



ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ
ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«УЛЬЯНОВСКИЙ ФАРМАЦЕВТИЧЕСКИЙ КОЛЛЕДЖ»
МИНИСТЕРСТВА ЗДРАВООХРАНЕНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
(ФГБ ПОУ «УФК» МИНЗДРАВА РОССИИ)

ОТДЕЛ ПО ПРАКТИЧЕСКОМУ ОБУЧЕНИЮ

ПЛАН РАБОТЫ СЛУЖБЫ СОДЕЙСТВИЯ ТРУДОУСТРОЙСТВУ ВЫПУСКНИКОВ

ПЛАН РАБОТЫ
СЛУЖБЫ СОДЕЙСТВИЯ ТРУДОУСТРОЙСТВУ ВЫПУСКНИКОВ
НА 2025 ГОД

	<i>Должность</i>	<i>Фамилия И.О.</i>
<i>Разработал</i>	<i>Заведующий отделом по практическому обучению</i>	<i>И.К. Галицкая</i>
<i>Согласовал</i>	<i>Заместитель директора по учебно-воспитательной работе</i>	<i>Е.Я. Шилова</i>
<i>Редакция: 1.0</i>		<i>Стр. 1 из 6</i>

№ п/п	Мероприятие	Срок реализации	Ответствен ный	Контроль	Ожидаемый результат
1. Нормативное и организационное обеспечение деятельности по содействию трудоустройству выпускников					
1.1.	Создание горячей линии «Содействие трудоустройству выпускников»	Январь 2025	Зав. ОПО	Зам. директора по УВР	Повышение информированности выпускников по вопросам трудоустройства
1.2.	Повышение активности/организация функционирования групповых чатов студентов колледжа в мессенджерах по вопросам содействия трудоустройству	В течении года	Зав. ОПО Классные руководители	Зам. директора по УВР	Повышение информированности выпускников по вопросам трудоустройства
1.3.	Формирование/ пополнение/ актуализация базы вакансий работодателей региона	Ежемесячно, по мере поступления заявок	Зав. ОПО	Зам. директора по УВР	Своевременное информирование выпускников о текущей потребности регионального рынка труда
1.4.	Участвовать в заседаниях по кадровой политике Министерства здравоохранения Ульяновской области	По плану МЗ УО	Зав. ОПО	Зам. директора по УВР	Своевременное информирование выпускников о текущей потребности регионального рынка труда
2. Организация адресной работы с выпускниками					
2.1.	Организация проведения анкетирования выпускников о намерениях по дальнейшему обучению и трудоустройству, в том числе по определению группы риска	Январь 2025	Зав. отделениями	Зав. ОПО	Определение группы риска (категорий выпускников, профессий и специальностей)

2.2.	Формирование пофамильных списков обучающихся, требующих индивидуального подхода: дети-сироты и лица из их числа, лица с ограниченными возможностями здоровья, инвалиды, дети-инвалиды, находящиеся под риском нетрудоустройства	Февраль 2025	Зав. ОВиСР	Зав. ОПО	База данных обучающихся выпускных курсов, не определившихся с местом
2.3.	Информирование студентов - выпускников о возможностях прохождения программ дополнительного профессионального образования и профессионального обучения для развития профессиональных компетенций/повышения конкурентоспособности на рынке труда	Январь 2025	Зав. отделениями Зав. ОДПО	Зав. ОПО	Студенты-выпускники проинформированы о возможностях получения дополнительного профессионального образования и обучения по программам профессионального обучения
2.4.	Проведение индивидуальных консультаций и тренингов по выстраиванию траектории профессионального развития	Январь 2025-май 2025	Зав. ОПО Зав. ОВиСР Педагог-психолог	Зам. директора по УВР	Повышение мотивации студентов к трудоустройству по специальности

3.Оказание содействия в формировании карьерных треков студентам-выпускникам 2025 года, включая инвалидов, детей-инвалидов, лиц с ОВЗ

3.1.	Информирование студентов-выпускников о состоянии и тенденциях регионального рынка труда и региональных мерах поддержки молодых специалистов	Январь 2025-декабрь 2025	Зав. ОПО	Зам. директора по УВР	Ознакомление студентов выпускных групп с состоянием и тенденциями регионального рынка труда и региональных мерах поддержки молодых специалистов
3.2.	Ознакомление с возможностями трудоустройства по специальности на	Январь – апрель 2025	Зав. ОПО	Зам. директора по УВР	Студенты выпускных групп зафиксировали возможные предприятия (организации)

	предприятия (организации) региона				для трудоустройства по специальности
3.3.	Проведение профориентационных занятий с элементами тренинга (деловая коммуникация, самопрезентация, составление резюме)	Январь - февраль 2025 (для выпуска 2025) Октябрь-декабрь 2025 (выпуск 2026 г)	Зав. ОПО Зав. ОВиСР Педагог-психолог	Зам. директора по УВР	Студенты-выпускники владеют навыками составления резюме, деловой коммуникации, эффективных собеседований с работодателями
4. Обеспечение взаимодействия с работодателями, с КЦ, общественными организациями и объединениями по содействию трудоустройству выпускников, в том числе организация работы по закрытию кадровых потребностей предприятий ОПК					
4.1.	Встречи с потенциальными работодателями	Январь 2025 – июнь 2025	Зав. ОПО классные руководители	Зам. директора по УВР	Студенты/выпускники приняли участие в мероприятиях с участием представителей работодателя
4.2.	Организация и проведение Дней карьеры	Март- апрель 2025 Октябрь-ноябрь 2025	Зав. ОПО классные руководители	Зам. директора по УВР	Студенты/выпускники приняли участие в мероприятиях с участием представителей работодателя Закрытие кадровой потребности медицинских и фармацевтических организаций через организацию практики, целевого обучения со студентами выпускных и предвыпускных курсов

4.3.	Ярмарки вакансий, в том числе локальные	Январь 2025 – июнь 2025	Зав. ОПО классные руководители	Зам. директора по УВР	Студенты/выпускники приняли участие в специализированных ярмарках-вакансий
4.4.	Организация информационных кампаний со студентами выпускных и предвыпускных курсов по востребованным направлениям подготовки	Февраль 2025 июнь 2025 ноябрь 2025	Зав. ОПО классные руководители	Зам. директора по УВР	Заккрытие кадровой потребности ОПК через организацию практики, целевого обучения со студентами выпускных и предвыпускных курсов
4.5.	Организация участия работодателей в независимой оценке качества подготовки кадров: ГИА, промежуточная аттестация	Май 2025-июнь 2025	Зав. ОПО	Зам. директора по УВР	Привлечение работодателей к содействию в трудоустройстве и подбору будущих кадров на этапе обучения и государственной итоговой аттестации (приглашение к трудоустройству)
4.6.	Организация работы по маршрутизации выпускников на основании заявок от работодателя, в том числе предприятий ОПК, на подготовку кадров и трудоустройство	Февраль 2025- Октябрь 2025	Зав. ОПО	Зам. директора по УВР	Заклучены договорные отношения (договор целевого обучения)
4.7.	Организация трудоустройства студентов в период производственной и преддипломной практики.	Март 2025-май 2025	Зав. ОПО Предприятия- работодатели	Зам. директора по УВР	Снижение риска непрохождения периода адаптации при трудоустройстве и закреплении в трудовом коллективе
4.8.	Организация и проведение мероприятий по вопросам предпринимательской деятельности,	Октябрь 2025 - декабрь 2025	Зав. ОПО Зав. ОВиСР	Зам. директора по УВР	Сформированность у студентов-выпускников общего представления и

	самозанятости и правовой поддержке		Педагог-психолог		умения ориентироваться на рынке труда и рынке профессий, представлений о правовых основах трудоустройства молодых специалистов
4.9.	Информирование студентов-выпускников о региональных мерах поддержки молодых специалистов	Январь-март 2025	Зав. ОПО Представитель МЗ УО	Зам. директора по УВР	Информирование студентов-выпускников о региональных мерах поддержки молодых специалистов
4.10	Организация и проведение бесед по вопросам правовой грамотности с выпускниками ПОО, обучающихся по договору о целевом обучении (обучение, стажировка, трудоустройство, заключении соцконтрактов)	Январь- декабрь 2025	Зав. ОПО Предприятия-работодатели	Зам. директора по УВР	Сформированность у студентов-выпускников общего представления и умения ориентироваться на рынке труда и рынке профессий, представлений о правовых основах трудоустройства молодых специалистов
5.Обеспечение взаимодействия по завершению обучения					
5.1.	Обеспечение обратной связи с выпускниками Мониторинг трудоустройства выпускников классными руководителями групп 1 раз в месяц и аккумулирование информации в ССТВ	Сентябрь – декабрь 2025 ежемесячно, затем 1 раз в 2 месяца	Зав. отделениями Классные руководители	Зав. ОПО	Обеспечение взаимодействия по разработке и принятию решений по трудоустройству
5.2.	Предоставление работодателям контактных данных потенциальных работников, зарегистрированных в банке данных выпускников в соответствии с их заявкой	В течении года	Зав. ОПО Предприятия-работодатели	Зам. директора по УВР	Обеспечение маршрутизации и снижение риска нетрудоустройства