

ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ  
ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ  
«УЛЬЯНОВСКИЙ ФАРМАЦЕВТИЧЕСКИЙ КОЛЛЕДЖ»  
МИНИСТЕРСТВА ЗДРАВООХРАНЕНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

УТВЕРЖДАЮ

**Отчет о деятельности**  
**Службы содействия трудоустройству выпускников**  
**за 2023-2024 учебный год**

Ульяновск 2024 г.

## **I. Аналитическая часть**

### **1. Взаимодействие с государственными учреждениями службы занятости по вопросам трудоустройства обучающихся и выпускников ПОО.**

С целью взаимодействия с государственными учреждениями службы занятости по вопросам трудоустройства выпускников колледжа заключены соглашения о сотрудничестве с ОГКУ «кадровый центр Ульяновской области» и Центр опережающей профессиональной подготовки Ульяновской области. С данными организациями ведется совместная работа по трудоустройству выпускников.

### **2. Обеспечение индивидуализации профессионального развития выпускников.**

В колледже ежегодно проводится работа по реализации индивидуализации профессионального развития обучающихся и выпускников колледжа. Так в 2023-2024 учебном году проведены следующие мероприятия:

- ✓ реализованы мероприятия проектов «Студии профориентации» («Лабораторная диагностика» - 26 студентов, «Фармация» - 32 студента, «Сестринское дело» - 31 студент);
- ✓ цикл классных часов - презентаций «История моей семьи – моя судьба» (проведены во всех 42 учебных группах);
- ✓ «От студента-выпускника к молодому специалисту» (данные мероприятия проведены в феврале – марте 2024 г). Анкетирование проведено по всем специальностям с помощью интернет ресурсов. Встречи проведены с участием заведующих отделом по ПО, ОВиСР, специалиста ОДПО на специальностях «Лечебное дело», «Сестринское дело», «Лабораторная диагностика», «Медицинский массаж», «Фармация»;
- ✓ реализованы мероприятия профессиональноориентированного направления в рамках проведения «Декад специальностей» (конкурсов – 11, конференций – 4, викторин – 10, олимпиад – 22, игр – 9, других мероприятий – 6);
- ✓ организована и проведена защита портфолио студентов из числа выпускников (все студенты 100% успешно защитили портфолио);
- ✓ организована и проведена студенческая научно-практическая конференция. Представлено 23 работ, из них НИРС – 17, поисковых – 6.
- ✓ проект «Я – конкурентоспособный специалист» реализован через проведение тематических классных часов в соответствии с курсом обучения («Финансовая грамотность», «Я в профессии», «Резюме, собеседование, трудоустройство», «Развитие карьеры» - с участием педагога-психолога). Так же данное направление в воспитании реализовано через участие в III Межрегиональном конкурсе проектов по финансовой грамотности.

Информация о проведении всех мероприятий в рамках реализации Программы профессионального воспитания и социализации студентов, индивидуализации их профессионального развития транслировалась в соц. сеть в ВК([https://vk.com/studsovet\\_ufk](https://vk.com/studsovet_ufk)), на сайт колледжа.

### **3. Создание, ведение и актуализация банка вакансий для постоянной и временной занятости студентов и выпускников.**

С целью организации постоянной и временной занятости студентов и выпускников в колледже организовано обучения студентов по дополнительным профессиональным программам «Младшая медицинская сестра по уходу», «Санитар», «Косметик», «Ногтевой сервис». Для проведения занятий на отделении дополнительного образования привлекались ведущие специалисты практического здравоохранения области. В 2023-2024 учебном году около 15% совершеннолетних обучающихся совмещают учебу с профессиональной деятельностью в

медицинских и аптечных организация на должностях Санитар, Младшая медицинская сестра по уходу и помощник Фармацевта. Так же для студентов выпускных групп организовано обучение по дополнительным образовательным программам профессиональной подготовки. Будущие выпускники, находясь на производственных практиках в большинстве случаев определяются с местом дальнейшего трудоустройства, изучают банк вакансий выбранной медицинской организации и подают заявку на обучение по программам ДПО. Итогом данной работы стало то, что обучения по дополнительным профессиональным программам прошли 49% студентов выпускных групп «Сестринское дело», 13% специальности «Лабораторная диагностика» и 85 % специальности «Лечебное дело». Для всех студентов выпускных групп, прошедших обучение по программам дополнительного профессионального образования организована процедура первичной специализированной аккредитации.

#### **4. Создание и ведение базы резюме студентов и выпускников.**

Работа в данном направлении проводится ССТВ начиная с 1 курса обучения. С 1 курса Обучающиеся собирают своё портфолио которое включает в себя все результаты обучения студенты, его участие в мероприятиях колледжа, в конкурсах и чемпионатах профессионального мастера и т.д. Со студентами выпускных групп проведены циклы классных часов:

- Учимся составлять резюме.
- Основные правила подготовки к собеседованию. Выстраиваем успешную карьеру.
- Как успешно пройти собеседование (тренинговое занятие.)
- Адаптация в новом коллективе: нормы, правила, условия.

В марте 2024 года организована и проведена защита портфолио студентов из числа выпускников (все студенты 100% успешно защитили портфолио), последним бланком в котором находится резюме. Будущие выпускники мотивированы иметь в наличии при собеседовании с потенциальным работодателем своё портфолио. База резюме в колледже не ведется в связи с отсутствием необходимости.

#### **5. Подбор вакансий по заявкам выпускников и подбор соискателей по заявкам работодателей.**

В целях обеспечения профессиональными кадрами аптечных и медицинских организаций Ульяновской области Службой содействия трудоустройству выпускников реализуются совместные мероприятия с Министерством здравоохранения Ульяновской области по обеспечению кадрами медицинских и фармацевтических организаций города и области. Проводятся встречи студентов с представителями практического здравоохранения, главными внештатными специалистами по лабораторной диагностике и по управлению сестринской деятельностью Министерства здравоохранения Ульяновской области, представителями Ассоциации содействия развития здравоохранения «Медицинская палата Ульяновской области», представителями фармацевтических организаций из разных регионов Российской Федерации.

В декабре 2023 года организован сбор заявок от работодателей на подбор персонала из числа выпускников, сформирован банк вакансий.

Информирование студентов о состоянии и тенденциях развития рынка труда осуществляется через официальный сайт Ульяновского фармацевтического колледжа ([www.pharmacol.ru](http://www.pharmacol.ru).)

На сайте в рубрике «Трудоустройство» размещена информация:

- ✓ Состав службы содействия трудоустройства
- ✓ Рекомендации по поиску работы
- ✓ Рекомендации по составлению резюме
- ✓ Рекомендации как пройти собеседование
- ✓ Социальные партнеры
- ✓ Отчет о трудоустройстве (данные меняются ежеквартально)
- ✓ Вакансии (данные меняются ежеквартально и по мере поступления запросов работо-

тодателей).

Студенты имеют возможность просмотреть поступившие заявки от работодателей, задать вопросы, касающиеся трудоустройства.

Информация дублируется также на специальных информационных стендах ССТВ колледжа.

Индивидуальная работа со студентами по подбору вакансий в 2023-2024 учебном году не требовалась.

Период	Количество обучающихся (выпускников), подавших заявки на подбор вакансии	Количество обучающихся (выпускников), получивших помощь
2023-2024 учебный год	-	-

Период	Количество работодателей, подавших заявки на подбор соискателей	Количество работодателей, получивших помощь
2023-2024 учебный год	100	68

### **5.1 Трудоустройство выпускников – инвалидов и лиц с ОВЗ.**

Основной целью деятельности ССТВ является адаптация выпускников, в том числе выпускников из числа инвалидов, лиц с ОВЗ на рынке труда и содействие трудоустройству посредством создания благоприятных условий по направлениям:

- ✓ предоставление информации о положении на рынке труда по профессиям и специальностям, представленных в колледже;
- ✓ налаживание взаимосвязи с социальными партнерами (предприятия, учреждения, организации), заинтересованными в кадрах;
- ✓ оказание помощи в организации практик, предусмотренных учебными планами по направлениям подготовки;
- ✓ социально-правовое просвещение и информирование обучающихся и выпускников колледжа при планировании стратегии профессиональной карьеры;
- ✓ сотрудничество с социальными партнерами, выступающими в качестве работодателей для выпускников.

### **5.2 Трудоустройство выпускников – из числа детей сирот и детей, оставшихся без попечения родителей.**

Количество студентов, относящиеся к категории детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, лиц из числа детей сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, лиц, потерявших в период обучения обоих или единственного родителя в среднем составляет 2 % от общего количества обучающихся колледжа. С данной категорией обучающихся ведется индивидуальная работа по их дальнейшему профессиональному ориентированию. В отчетном году из 3 выпускников данной категории, двое поступили в ВУЗ и продолжили обучение, одна трудоустроена по полученной специальности.

### **5.3 Трудоустройство обучающихся и выпускников – из числа участников чемпионатных движений и конкурсов профессионального мастерства.**

С 2016 года студенты колледжа активно принимают участие в чемпионатных движениях и конкурсах профессионального мастерства. Колледж является площадкой проведения Регионального чемпионата «Профессионалы» и «Абилимпикс». Работа с выпускниками колледжа, участниками чемпионатного движения и конкурсов профессионального и мастерства

ведется. При формировании портфолио данная категория выпускников формирует отчет о своих достижениях, в характеристиках на выпускников указывается их активная деятельность. При проведении распределения на практики в медицинские и фармацевтические организации, руководителям от организаций доводится информация о данных студентах с предложениями рассмотреть вариант возможного трудоустройства данных студентов.

## **6. Организация и участие в мероприятиях по вопросам трудоустройства.**

С целью дальнейшего самоопределения студентов выпускных групп по вопросам их дальнейшего трудоустройства, в 2023-2024 учебном году организованы 10 встреч с работодателями для студентов выпускных групп: кадровая служба Министерства здравоохранения Ульяновской области, Аптечная сеть «Вита», Торговые дома «Невис» г. Санкт-Петербург, Аптечная сеть «Аптеки +» г. Москва, Аптечная сеть «Эрко-фарм» г. Санкт-Петербург, ГУЗ Городская клиническая больница имени святого апостола Андрея Первозванного, ГУЗ Областная клиническая станция скорой неотложной помощи, ГУЗ Ульяновская областная детская клиническая больница имени политического и общественного деятеля Ю. Ф. Горячева. Данные встречи организованы перед направлением студентов на производственные практики. После встреч с работодателями студенты выбирают место прохождения практики и получают направление на практику в выбранную ими организацию. Более 80% студентов колледжа определяются с местом дальнейшего трудоустройства, во время прохождения производственных практик и после встреч с работодателями.

## **7. Сопровождение заключения соглашений с работодателями в целях маршрутизации и трудоустройства обучающихся и выпускников.**

В 2023-2024 году в данном направлении проведена работа с потенциальными работодателями об возможности заключения договора о целевом обучении со студентами колледжа через платформу «Работа в России». На 2024-2025 учебный год в данном направлении запланированы встречи работодателей и студентов выпускных курсов для реализации целевого обучения.

## **8. Проведение семинаров и тренингов, направленных на подготовку студентов и выпускников к поиску работы и трудоустройству, организация ярмарок вакансий.**

Большое внимание в деятельности колледжа уделяется вопросам взаимодействия с практическим здравоохранением. С этой целью в колледже продолжает работать Совет работодателей по всем реализуемым специальностям подготовки. В рамках совместной деятельности с Советом работодателей в 2023 году, были выявлены субъекты социального партнерства: изучен баланс между спросом кадров и предложений образовательных услуг, созданы условия для обеспечения использования баз практик для организации учебной и производственной практики.

В рамках совместной деятельности:

- ✓ установлены непосредственные контакты с социальными партнерами в процессе прохождения обучающимися производственной практики;
- ✓ привлечены специалисты организаций для реализации профессиональных модулей программ подготовки специалистов среднего звена;
- ✓ совместно с социальными партнерами выявлены проблемы деятельности организаций – баз практик, для формирования тематики курсовых и выпускных квалификационных работ;
- ✓ прошли дифференцированные зачеты по итогам производственных практик в медицинских и аптечных организациях с непосредственным участием

- работодателей;
- ✓ специалисты практического здравоохранения привлечены к участию в промежуточной и государственной итоговой аттестации.
- ✓ специалисты организаций привлечены к рецензированию и руководству выпускными квалификационными работами студентов.

В колледже сформирована база социальных партнеров, заключено 186 договора с организациями по совместной деятельности в организации и проведению практической подготовки лиц, получающих среднее медицинское образование, а так же ДПО.

Так же в данном направлении для выпускников были организованы мероприятия: Встреча с представителями ленинской администрации по вопросам финансовой грамотности, проведены классные часы Судьей Ленинского суда «Час правовых знаний», организована встреча студентов-активистов с региональным координатором проекта «Росмолодёжь.Гранты». Выпускникам подробно рассказали о структуре написания гранта, а также предложили попробовать написать свой собственный грант работая в команде.

### **9. Ведение мониторинга занятости выпускников.**

Результаты мониторинга используются в целях анализа текущей ситуации по трудоустройству выпускников и разработки мероприятий по оказанию содействия занятости выпускников.

### **10. Организация адресной помощи.**

За 2023-2024 год среди выпускников находящимися под риском нетрудоустройства являлись выпускники из лиц инвалидов по слуху и зрению, выезжающих из региона после выпуска на основное место жительства. С ними индивидуально, психологи колледжа проведены мероприятия по составлению резюме, подготовки к собеседованию, по построению траектории профессионального развития:

Мероприятия	Количество, чел.
По составлению резюме	15
По подбору вакансий	-
Подготовка к собеседованию с работодателем	12
По построению траектории профессионального развития	10
По направлению на стажировку	-
Профессиональное тестирование	-

### **11. Медийная активность центра карьеры.**

В колледже ежегодно создаются группы по специальностям в социальных сетях, в которую входят все выпускники, классные руководители выпускных групп, руководитель ССТВ, педагог психолог. Дополнительно на стенде ССТВ колледжа размещается информация о планируемых мероприятиях ССТВ, вакансиях в медицинских и фармацевтических организациях, а так же на сайте колледжа для обучающихся размещаются материалы по

*Информацию можно посмотреть по ссылке:*  
<https://pharmacol.ru/students/trudoustroystvo/>

## 12. Стратегические задачи ССТВ.

Основной задачей деятельности ССТВ является: содействие трудоустройству выпускников .

Основные направления деятельности:

- анализ потребностей региона в специалистах среднего звена, квалифицированных рабочих и служащих;
- формирование базы данных вакансий по специальностям и профессиям Колледжа;
- информирование выпускников о вакансиях;
- формирование базы данных выпускников;
- информирование работодателей о выпускниках;
- содействие во временном трудоустройстве;
- анализ эффективности трудоустройства выпускников;
- проведение ярмарок вакансий, специальностей, презентаций специальностей и профессий и т.д.;
- взаимодействие с местными органами власти, в том числе с территориальными органами государственной власти, общественными организациями, объединениями и др.;
- организация услуг по информированию студентов о профориентации с целью обеспечения максимальной возможности их трудоустройства;
- анализ международного опыта решения аналогичных вопросов;
- использование автоматизированной информационной системы содействия трудоустройству выпускников;
- изучение потребности предприятий и организаций в квалифицированных кадрах;
- подготовка договоров о кадровом обеспечении предприятий и организаций;
- подготовка методических пособий по вопросам содействия трудоустройству для студентов, выпускников, работодателей;
- ведение страницы Службы на официальном сайте Колледжа в сети интернет;
- участие в реализации федеральных и региональных программ содействия занятости и трудоустройству молодежи;
- иные виды деятельности, разрешенные действующим законодательством для образовательных организаций.

**Показатели деятельности Службы содействия трудоустройству выпускников  
(Служба содействия трудоустройству выпускников - далее ССТВ)  
Федеральное государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение  
«Ульяновский фармацевтический колледж» Министерства здравоохранения российской Федерации  
«Ульяновский фармацевтический колледж»  
наименование профессиональной образовательной организации**

**за 2023-2024 учебный год**

№	Наименование показателя	Единицы измерения	Значение фактического показателя	Примечание
1.	Доля выпускников, являвшихся трудоустроенными, индивидуальными предпринимателями или самозанятыми, в общем числе выпускников профессиональной образовательной организации (в течение календарных лет, соответствующих году выпуска и следующим за ним году).	%	82%	<i>Уровень занятости рассчитывается как отношение между численностью выпускников профессиональных образовательных организаций, осуществлявших трудовую и предпринимательскую деятельность (в том числе применяющих специальный налоговый режим «Налог на профессиональный доход») в год завершения обучения и следующий за ним год, и общим количеством выпускников профессиональных образовательных организаций, за вычетом продолживших обучение по очной, очно-заочной и заочной формам обучения (кроме осуществлявших трудовую и предпринимательскую деятельность)</i>
1.1	из них: доля выпускников, являвшихся индивидуальными предпринимателями в общем числе выпускников профессиональной образовательной организации	0%	0	
1.2.	из них: доля выпускников, являвшихся самозанятыми, в общем числе выпускников профессиональной образовательной организации	0%		
2.	Доля выпускников 2024 г. выпуска, трудоустроенных в соответствии с освоенной профессией, специальностью (исходя из осуществляемой трудовой функции), в общей численности выпускников	%	60	<i>Показатель приводится по данным ежемесячного оперативного мониторинга</i>



3.	Доля выпускников, находящихся под риском нетрудоустройства (на отчетную дату)	%	0,4	<i>Выпускники ПОО, за исключением продолживших обучение, трудоустроенных, ставших индивидуальными предпринимателями, применяющих специальный налоговый режим «Налог на профессиональный доход», проходящих военную службу по призыву или по контракту, находящихся в отпуске по беременности и родам, в отпуске по уходу за ребенком, отпуске в связи с усыновлением ребенка, переехавших за пределы Российской Федерации, умерших, отбывающих наказание, выпускников из числа иностранных граждан, не имеющих документов, подтверждающих регистрацию в системе индивидуального (персонифицированного) учета, в том числе в форме электронного документа, лиц, в установленном порядке признанных инвалидами</i>
4.	Доля выпускников, разместивших резюме на сайтах-агрегаторах вакансий, от количества нетрудоустроенных выпускников всех форм обучения	%	0	
5.	Доля выпускников, состоящих на учете в центрах занятости населения в качестве безработных от общего контингента выпускников (на отчетную дату)	%	0	
6.	Доля обучающихся и выпускников очной формы обучения, принявших участие в различных видах поддержки и мероприятиях (всего)	%	100	
6.1	в том числе: доля выпускников, принявших участие в различных видах поддержки и мероприятиях, от общего контингента выпускников	%	100	
6.2	в том числе: доля обучающихся (кроме выпускников), принявших участие в различных видах поддержки и мероприятиях, от общего контингента ПОО	%	100	

7.	Количество выпускников, которым ЦК оказана адресная помощь	чел.	15	
8.	Доля выпускников, ставших трудоустроенными, индивидуальными предпринимателями или применяющих специальный налоговый режим «Налог на профессиональный доход», из числа обратившихся в центр карьеры профессиональной образовательной организации и получивших адресную поддержку	%	0	
9.	Количество выпускников с инвалидностью и ОВЗ, которым ЦК оказана адресная помощь	чел.	15	
10.	Количество выпускников, из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, которым ЦК оказана адресная помощь	чел.	0	
11.	Количество выпускников, из числа участников чемпионатных движений, конкурсов профессионального мастерства, которым ЦК оказана адресная помощь	чел.	0	
12.	Доля студентов выпускных курсов, принявших участие в профессиональных конкурсах, чемпионатах, олимпиадах от общего количества выпускников	%	7	
13.	Доля студентов, принявших участие в проектах развития молодежного предпринимательства от общего контингента	%	0	
14.	Численность обучающихся и численность выпускников профессиональных образовательных организаций, принявших участие в различных видах поддержки и мероприятиях за отчетный период (по видам):	%	100	
	получение информации об актуальных вакансиях;	%	100	
	направление на стажировку;	%	-	
	составление и размещение резюме;	%	100	

	построение траектории профессионального развития;	%	15	
	психологическая поддержка;	%	100	
	ярмарки вакансий;	%	-	
	тренинги;	%	100	
	дни карьеры (по количеству дней);	%	-	
	собеседования с работодателями;	%	100	
	экскурсии на предприятия;	%	20	
	заключение договора о целевом обучении с работодателем через центр карьеры ПОО	%	0	
15.	Количество мероприятий за отчетный период (по видам, ежегодно):	Ед.	25	
	– ярмарки вакансий;	Ед.	0	
	– тренинги;	Ед.	12	
	– дни карьеры (по количеству дней);	Ед.	0	
	– групповые собеседования с работодателями;	Ед.	9	
	– экскурсии на предприятия;	Ед.	4	
	– иное (практикумы по составлению и размещению резюме, построение траектории профессионального развития)	Ед.	0	
16.	Численность актуальных вакансий работодателей, требующих СПО, сформированных в банке вакансий центра карьеры профессиональной образовательной организации, в расчете на 100 обучающихся профессиональной образовательной организации	Ед.	1,5	<i>За исключением вакансий, которые не соответствуют освоенным выпускниками профессиям, специальностям или по которым работодатели находятся в иных субъектах Российской Федерации</i>

17.	Наличие эффективных практик по содействию занятости выпускников профессиональных образовательных организаций, которые были тиражированы базовым центром карьеры (распространены по иным профессиональным образовательным организациям Ульяновской области)	Ед.	0	
18.	Количество документов по информационно - справочному направлению и вопросам профориентации и трудоустройства, разработанных ЦК профессиональной образовательной организацией	Ед.	5	
19.	Доля выпускников профессиональной образовательной организации, ранее заключивших договор о целевом обучении	%	0	
20.	Доля студентов профессиональной образовательной организации, имеющих договора о целевом обучении	%	0	
21.	Доля трудоустроенных несовершеннолетних в общей численности несовершеннолетних обучающихся ПОО	%	0	
22.	Количество вакансий на предприятиях оборонно-промышленного комплекса, требующих среднего профессионального образования, закрытых посредством привлечения обучающихся и выпускников ПОО	Ед.	0	
23.	Количество договоров, заключенных на прохождение производственной практики/стажировки по всем профессиям и специальностям	Ед.	186	Приказ Минздрава России от 30.06.2016 №435н"Об утверждении типовой формы договора об организации практической подготовки обучающихся, заключаемого между образовательной или научной организацией и медицинской организацией либо организацией, осуществляющей производство лекарственных средств, организацией, осуществляющей производство и изготовление медицинских изделий, аптечной организацией, судебно-экспертным учреждением или иной организацией,

				осуществляющей деятельность в сфере охраны здоровья" (Зарегистрировано в Минюсте России 23.08.2016 N 43353
24.	Количество договоров о сотрудничестве с работодателями, БЦК и КЦ	Ед.	0	
25.	Количество договоров, заключенных о практико- ориентированном (дуальном) обучении	Ед.	0	

## Результаты анкетирования

Вопросы	Варианты ответов	Количество, чел./ %	Респонденты
Доступна ли Вам информация о центре карьеры на сайте ПОО?	Да	- 10/100 15/100 5/100	сотрудники ЦК обучающиеся ПОО выпускники ПОО преподаватели ПОО
Актуальна ли информация, размещенная на сайте ПОО?	Да	- 10/100 15/100 5/100	сотрудники ЦК обучающиеся ПОО выпускники ПОО преподаватели ПОО
Какие направления деятельности осуществляет ЦК?	Выбор из предлагаемого списка	-	абитуриенты ПОО
оказывает содействие в трудоустройстве			
организует временное трудоустройство на летний период			
анализирует рынок труда			
анкетировывает обучающихся			
организует мероприятия (ярмарки вакансий, конкурсы) по подготовке к планируемому трудоустройству			
Какие возможности открывает для Вас ЦК?	Свободный ответ	-	абитуриенты ПОО