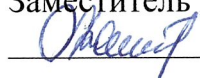


ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ
ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«УЛЬЯНОВСКИЙ ФАРМАЦЕВТИЧЕСКИЙ КОЛЛЕДЖ»
МИНИСТЕРСТВА ЗДРАВООХРАНЕНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
(ФГБ ПОУ «УФК» Минздрава России)

СОГЛАСОВАНО

Заместитель директора по безопасности, ГО и МР



Бакирова Е.В.

УТВЕРЖДАЮ
Директор ФГБ ПОУ «УФК» Минздрава России



И.И. Денисова

20 26 г.

**Программа противодействия коррупции в федеральном
государственном бюджетном профессиональном
образовательном учреждении
«Ульяновский фармацевтический колледж»
Министерства здравоохранения
Российской Федерации**

I. ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА

Программа разработана в соответствии с Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Указом Президента от 29.06.2018 № 378 «О Национальном плане противодействия коррупции на 2018–2020 годы», Указом Президента от 02.04.2013 № 309 «О мерах по реализации отдельных положений Федерального закона «О противодействии коррупции», Концепцией антикоррупционного воспитания студентов.

Цель программы: исключить проявление коррупции в организации, а также сформировать у работников и студентов антикоррупционное сознание.

Задачи программы:

- оптимизировать и конкретизировать полномочия должностных лиц;
- сформировать антикоррупционное сознание у участников образовательных отношений;
- повысить эффективность управления, качества и доступности предоставляемых образовательных услуг;
- разработать меры, направленные на обеспечение прозрачности действий ответственных лиц в условиях коррупционной ситуации;
- разработать и внедрить организационно-правовые механизмы, снимающие возможность коррупционных действий;
- содействовать реализации прав граждан на доступ к информации о деятельности колледжа, в том числе через официальный сайт колледжа.

Принципы противодействия коррупции:

1. Принцип соответствия политики колледжа действующему законодательству и общепринятым нормам: соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий Конституции РФ, заключенным Российской Федерацией международным договорам, законодательству Российской Федерации и иным нормативным правовым актам, применимым в колледже.
2. Принцип личного примера руководства: ключевая роль руководства колледжем в формировании культуры нетерпимости к коррупции и создании внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия коррупции.
3. Принцип вовлеченности работников: информированность работников колледжа о положениях антикоррупционного законодательства и их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур.
4. Принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции: разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения колледжа, ее руководителей и работников в коррупционную деятельность, осуществляется с учетом существующих в деятельности колледжа коррупционных рисков.
5. Принцип эффективности антикоррупционных процедур: применение в колледже таких антикоррупционных мероприятий, которые имеют низкую стоимость, обеспечивают простоту реализации и приносят значимый результат.
6. Принцип ответственности и неотвратимости наказания: неотвратимость наказания для работников колледжа вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, а также персональная ответственность руководства колледжа за реализацию внутриорганизационной антикоррупционной политики.

7. Принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга: регулярное осуществление мониторинга эффективности внедренных антикоррупционных стандартов и процедур, а также контроля за их исполнением.

II. ПАСПОРТ ПРОГРАММЫ

Наименование программы	«Противодействие коррупции в федеральном государственном бюджетном профессиональном образовательном учреждении «Ульяновский фармацевтический колледж» Министерства здравоохранения Российской Федерации
Сроки и этапы реализации программы	Срок реализации: 2019–2020 годы. Программа реализуется в два этапа: I этап – 2019 год; II этап – 2020 год
Исполнители программы	Работники ФГБ ПОУ «УФК» Минздрава России – осуществляет общее руководство программой – директор Денисова Любовь Ивановна; – организует мероприятия программы – заместитель директора по безопасности, ГО и МР Бакирова Елена Владимировна; – организует антикоррупционное просвещение студентов – заведующий отделом по УВР Глухова Лариса Александровна; – контролирует и организует своевременное повышение квалификации работников в области антикоррупционного просвещения – заведующий научно-методическим отделом Шилова Екатерина Яковлевна; – проводят антикоррупционную пропаганду – преподаватели
Участники программы	Программа рассчитана на: – педагогический коллектив; – учебно-вспомогательный персонал; – обслуживающий персонал; – студентов; – родителей/законных представителей студентов; – физических и юридических лиц, с которыми колледж вступает в договорные отношения
Источники и объемы финансового обеспечения реализации программы	Объем финансовых ресурсов, необходимый для реализации программы на период 2019–2020 годов, составляет 24 тыс. руб.: – в 2019 году – 9 тыс. руб.; – в 2020 году – 15 тыс. руб.

III. ОСНОВНАЯ ЧАСТЬ

1. Общая характеристика проблем в сфере профилактики и противодействия коррупции на территории ФГБ ПОУ «УФК» Минздрава России и механизмы их минимизации.

Наименование риска	Суть проблемы	Механизмы минимизации
Получение и вымогание подарков	Подкуп работников и принуждение к даче взятки с их стороны	– улучшение условий труда; – повышение зарплаты; – информирование родителей о допустимых и запрещенных формах благодарности
Сбор денежных средств, неформальные платежи	Нехватка денежных средств	– привлечение спонсорской помощи; – информационная открытость деятельности колледжа; – соблюдение утвержденных антикоррупционных нормативных локальных актов колледжа
Отсутствие неприятия коррупции	Моральная деградация, устойчивая толерантность работников к коррупции	– осознание этих фактов как социальной проблемы; – непримиримая реакция на коррупцию; – пропагандистская и просветительская работа; – реализация задач антикоррупционного образования при участии в данном процессе всех заинтересованных сторон: родительской общности и социально ответственных работников
Слабая правовая грамотность	Недостаточная информированность участников о последствиях коррупции для общества, их слабая правовая подготовка	– антикоррупционное образование: формирование у участников программы антикоррупционных установок, мировоззрения, повышения уровня правосознания и правовой культуры; – разъяснение положений законодательства о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений

		– повышение квалификации работников в области антикоррупционного просвещения
--	--	--

2. План программных мероприятий

№	Мероприятие	Этап	Участники	Ответственные исполнители
1. Правовые и организационные основы противодействия коррупции				
1.1	Организовать ознакомление с локальными актами по предупреждению коррупционных проявлений, в том числе: – кодекс сотрудника колледжа; - об антикоррупционной комиссии – о сообщении работниками колледжа о получении подарка в связи с протокольными мероприятиями, служебными командировками и другими официальными мероприятиями, участие в которых связано с их должностным положением или исполнением ими должностных обязанностей, сдачи и оценки подарка, реализации (выкупа) и зачисления средств, вырученных от его реализации	При устройстве на работу, в дальнейшем – при внесении изменений в локальные акты	Работники	Заместитель директора по безопасности, ГО и МР
1.2	Включить темы антикоррупционного	Сентябрь	Студенты	Преподаватели

	характера в программы учебных дисциплин и планы воспитательной работы			
1.3	Антикоррупционная экспертиза локальных нормативных актов	По мере необходимости	Работники	Юрисконсульт
2. Методы антикоррупционного просвещения				
2.1	Провести беседы по разъяснению законодательства в сфере противодействия коррупции	Один раз в три месяца	Работники, родители	Юрисконсульт
2.2	Организовать антикоррупционное просвещение студентов: – тематические классные часы «Что такое коррупция и как с ней бороться», «Коррупции – нет!»; – викторины «Что я знаю о своих правах?», «Ребенок и закон»; – игры «Мое отношение к коррупции», «Что я могу сделать в борьбе с коррупцией»; – конкурс рисунков «Коррупция глазами детей»; – открытый урок ко Дню борьбы с коррупцией	В течение года	Студенты	Тьюторы, кураторы
2.3.	Обновить образовательные программы: – внести изменения в рабочую программу учебной дисциплины	Август 2019	Преподаватели	Заместитель директора по УВР

	«Обществознание» - выделить часы для изучения вопросов противодействия коррупции; – внести изменения в рабочую программу учебной дисциплины «История» (2 курс) - выделить часы для изучения вопросов противодействия коррупции; – скорректировать методические разработки занятий с учетом изменений в рабочих программах	Август 2020 В течение года		
2.4.	Разработать график посещения курсов повышения квалификации педагогическими работниками в области антикоррупционного просвещения	Октябрь 2019	Преподаватели	Заведующий научно-методическим отделом
2.5.	Направить работников на курсы повышения квалификации в области антикоррупционного просвещения	В течение года	Преподаватели	Заведующий научно-методическим отделом
2.6	Подготовить информационные материалы, которые описывают возможные случаи коррупции, возможности реагирования, контакты ответственных лиц. Разместить в помещениях колледжа в зоне видимости	Однократно	Студенты, работники	Заместитель директора по безопасности, ГО и МР

3. Взаимодействие с родителями и общественностью				
3.1	Контролировать работу телефона доверия и горячей линии, «ящика обращений»	Сентябрь	Студенты, работники, родители	Комиссия по противодействию коррупции
3.2	Проводить личный прием граждан по вопросам проявления коррупции	Постоянно	Работники, родители	Директор
3.3	Проводить анкетирование, онлайн-опросы	Один раз в год	Работники, родители	Заведующий отделом маркетинга
3.4.	Разработать материалы, которые информируют родителей об их правах и правах их детей. Разместить на информационных стендах и сайте колледжа	Однократно	Родители	Комиссия по противодействию коррупции заместитель директора по безопасности, ГО и МР
3.5.	Проводить для родителей собрания о противодействии коррупции	Однократно	Родители	Заведующий отделом по УВР
4. Создание эффективного контроля за распределением и расходованием бюджетных средств				
4.1	Обеспечивать и своевременно исполнять требования к финансовой отчетности	Постоянно	Работники	Директор
4.2	Обеспечивать целевое использование бюджетных и внебюджетных средств	Постоянно	Работники	Директор

3. Ресурсное обеспечение

Для реализации программы используются:

Средства	Ресурсы
Финансовые	24 тыс. руб. на весь срок реализации программы

Информационные	– отчет главного бухгалтера за прошедший год; – официальный сайт колледжа pharmcol.ru ; – информационные стенды; – отчеты о мониторинге реализации программы
Кадровые	Юрисконсульт колледжа и исполнители программы
Материально-технические	Пособия, оборудование и оснащение административных и учебных помещений

4. Контроль выполнения программы

Контролирует выполнение программы директор ФГБ ПОУ «УФК» Минздрава России Денисова Л.И.. Она координирует деятельность исполнителей, анализирует и оценивает результаты их работы.

Исполнители выполняют мероприятия программы, вносят предложения, чтобы их уточнить и скорректировать, 2 раза в год готовят информацию о том, как реализовали программу за отчетный период, представляют отчет директору. Когда реализация программы завершится, готовят аналитическую записку о ее результатах и оценке эффективности выполнения мероприятий, а также о влиянии фактических результатов программы на достижение целей, которые поставили.

Эффективность мероприятий программы оценивается путем:

1. социологического опроса участников;
2. анализа данных статистики административных и дисциплинарных правонарушений;
3. количества обращений участников о признаках и фактах коррупции, которые поступили в правоохранительные, контролирующие органы, в том числе по горячей линии;
4. экспертной оценки;
5. антикоррупционной экспертизы локальных актов;
6. мониторинга проводимых в колледже мероприятий антикоррупционной направленности;
7. оценки степени удовлетворенности участников реализацией задач антикоррупционного образования.

Итоги выполнения программы подводятся ежегодно.

5. Ожидаемые конечные результаты

Выполнение программы позволит:

- повысить уровень профилактической работы, чтобы не допустить коррупционные проявления в колледже;
- реализовать комплексные меры противодействия коррупции;
- сформировать эффективно действующую систему борьбы против коррупции;
- обеспечить комплексный подход к проблемам профилактики коррупционных правонарушений среди работников колледжа;
- повысить эффективность управления, качества и доступности предоставляемых образовательных услуг;
- укрепить доверие граждан к деятельности администрации колледжа;
- формировать осознанное отношение к коррупции, нравственное отторжение коррупционного поведения;

- воспитывать в подрастающем поколении нетерпимость к проявлениям коррупции, формировать в обществе устойчивую отрицательную оценку коррупции;
- создать антикоррупционный стандарт поведения участников образовательных отношений, его активный характер;
- распространить антикоррупционную пропаганду и идеи законности и уважения к закону;
- формировать умение аргументировано защищать свою позицию, умение искать пути, чтобы преодолеть коррупцию;
- применять прозрачные механизмы в принятии управленческих решений;
- сформировать нормативную правовую базу колледжа в соответствии с антикоррупционным законодательством;
- обеспечить открытую информационную среду.