

ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ
ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«УЛЬЯНОВСКИЙ ФАРМАЦЕВТИЧЕСКИЙ КОЛЛЕДЖ»
МИНИСТЕРСТВА ЗДРАВООХРАНЕНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
(ФГБ ПОУ «УФК» Минздрава России)

СОГЛАСОВАНО

Педагогическим советом

ФГБ ПОУ «УФК» Минздрава России

(протокол от 30 08 20 19 г. № 1)

СОГЛАСОВАНО

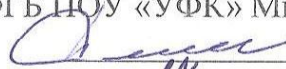
Специалист по персоналу



Т.Г. Назарова



УТВЕРЖДАЮ
Директор ФГБ ПОУ «УФК» Минздрава России



Л.И. Денисова
17 сентября 20 19 г.

**Программа противодействия коррупции в федеральном
государственном бюджетном профессиональном
образовательном учреждении «Ульяновский
фармацевтический колледж» Министерства здравоохранения
Российской Федерации**

I. ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА

Программа разработана в соответствии с Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Указом Президента от 29.06.2018 № 378 «О Национальном плане противодействия коррупции на 2018–2020 годы», Указом Президента от 02.04.2013 № 309 «О мерах по реализации отдельных положений Федерального закона «О противодействии коррупции», Концепцией антикоррупционного воспитания студентов.

Цель программы: исключить проявление коррупции в организации, а также сформировать у работников и студентов антикоррупционное сознание.

Задачи программы:

- оптимизировать и конкретизировать полномочия должностных лиц;
- сформировать антикоррупционное сознание у участников образовательных отношений;
- повысить эффективность управления, качества и доступности предоставляемых образовательных услуг;
- разработать меры, направленные на обеспечение прозрачности действий ответственных лиц в условиях коррупционной ситуации;
- разработать и внедрить организационно-правовые механизмы, снимающие возможность коррупционных действий;
- содействовать реализации прав граждан на доступ к информации о деятельности колледжа, в том числе через официальный сайт колледжа.

Принципы противодействия коррупции:

1. Принцип соответствия политики колледжа действующему законодательству и общепринятым нормам: соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий Конституции РФ, заключенным Российской Федерацией международным договорам, законодательству Российской Федерации и иным нормативным правовым актам, применимым в колледже.
2. Принцип личного примера руководства: ключевая роль руководства колледжем в формировании культуры нетерпимости к коррупции и создании внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия коррупции.
3. Принцип вовлеченности работников: информированность работников колледжа о положениях антикоррупционного законодательства и их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур.
4. Принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции: разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения колледжа, ее руководителей и работников в коррупционную деятельность, осуществляется с учетом существующих в деятельности колледжа коррупционных рисков.
5. Принцип эффективности антикоррупционных процедур: применение в колледже таких антикоррупционных мероприятий, которые имеют низкую стоимость, обеспечивают простоту реализации и приносят значимый результат.
6. Принцип ответственности и неотвратимости наказания: неотвратимость наказания для работников колледжа вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, а также персональная ответственность руководства колледжа за реализацию внутриорганизационной антикоррупционной политики.

7. Принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга: регулярное осуществление мониторинга эффективности внедренных антикоррупционных стандартов и процедур, а также контроля за их исполнением.

II. ПАСПОРТ ПРОГРАММЫ

Наименование программы	«Противодействие коррупции в федеральном государственном бюджетном профессиональном образовательном учреждении «Ульяновский фармацевтический колледж» Министерства здравоохранения Российской Федерации
Сроки и этапы реализации программы	Срок реализации: 2019–2020 годы. Программа реализуется в два этапа: I этап – 2019 год; II этап – 2020 год
Исполнители программы	Работники ФГБ ПОУ «УФК» Минздрава России – осуществляет общее руководство программой – директор Денисова Любовь Ивановна; – организует мероприятия программы – заместитель директора по безопасности, ГО и МР Бакирова Елена Владимировна; – организует антикоррупционное просвещение студентов – заведующий отделом по УВР Глухова Лариса Александровна; – контролирует и организует своевременное повышение квалификации работников в области антикоррупционного просвещения – заведующий научно-методическим отделом Шилова Екатерина Яковлевна; – проводят антикоррупционную пропаганду – преподаватели
Участники программы	Программа рассчитана на: – педагогический коллектив; – учебно-вспомогательный персонал; – обслуживающий персонал; – студентов; – родителей/законных представителей студентов; – физических и юридических лиц, с которыми колледж вступает в договорные отношения
Источники и объемы финансового обеспечения реализации программы	Объем финансовых ресурсов, необходимый для реализации программы на период 2019–2020 годов, составляет 24 тыс. руб.: – в 2019 году – 9 тыс. руб.; – в 2020 году – 15 тыс. руб.

III. ОСНОВНАЯ ЧАСТЬ

1. Общая характеристика проблем в сфере профилактики и противодействия коррупции на территории ФГБ ПОУ «УФК» Минздрава России и механизмы их минимизации.

Наименование риска	Суть проблемы	Механизмы минимизации
Получение и вымогание подарков	Подкуп работников и принуждение к даче взятки с их стороны	– улучшение условий труда; – повышение зарплаты; – информирование родителей о допустимых и запрещенных формах благодарности
Сбор денежных средств, неформальные платежи	Нехватка денежных средств	– привлечение спонсорской помощи; – информационная открытость деятельности колледжа; – соблюдение утвержденных антикоррупционных нормативных локальных актов колледжа
Отсутствие неприятия коррупции	Моральная деградация, устойчивая толерантность работников к коррупции	– осознание этих фактов как социальной проблемы; – непримиримая реакция на коррупцию; – пропагандистская и просветительская работа; – реализация задач антикоррупционного образования при участии в данном процессе всех заинтересованных сторон: родительской общественности и социально ответственных работников
Слабая правовая грамотность	Недостаточная информированность участников о последствиях коррупции для общества, их слабая правовая подготовка	– антикоррупционное образование: формирование у участников программы антикоррупционных установок, мировоззрения, повышения уровня правосознания и правовой культуры; – разъяснение положений законодательства о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений

		– повышение квалификации работников антикоррупционного просвещения в области
--	--	--

2. План программных мероприятий

№	Мероприятие	Этап	Участники	Ответственные исполнители
1. Правовые и организационные основы противодействия коррупции				
1.1	<p>Организовать ознакомление с локальными актами по предупреждению коррупционных проявлений, в том числе:</p> <ul style="list-style-type: none"> – кодекс сотрудника колледжа; - об антикоррупционной комиссии – о сообщении работниками колледжа о получении подарка в связи с протокольными мероприятиями, служебными командировками и другими официальными мероприятиями, участие в которых связано с их должностным положением или исполнением ими должностных обязанностей, сдачи и оценки подарка, реализации (выкупа) и зачисления средств, вырученных от его реализации 	При устройстве на работу, в дальнейшем – при внесении изменений в локальные акты	Работники	Заместитель директора по безопасности, ГО и МР
1.2	Включить темы антикоррупционного	Сентябрь	Студенты	Преподаватели

	характера в программы учебных дисциплин и планы воспитательной работы			
1.3	Антикоррупционная экспертиза локальных нормативных актов	По мере необходимости	Работники	Юрисконсульт
2. Методы антикоррупционного просвещения				
2.1	Провести беседы по разъяснению законодательства в сфере противодействия коррупции	Один раз в три месяца	Работники, родители	Юрисконсульт
2.2	Организовать антикоррупционное просвещение студентов: – тематические классные часы «Что такое коррупция и как с ней бороться», «Коррупции – нет!»; – викторины «Что я знаю о своих правах?», «Ребенок и закон»; – игры «Мое отношение к коррупции», «Что я могу сделать в борьбе с коррупцией»; – конкурс рисунков «Коррупция глазами детей»; – открытый урок ко Дню борьбы с коррупцией	В течение года	Студенты	Тьюторы, кураторы
2.3.	Обновить образовательные программы: – внести изменения в рабочую программу учебной дисциплины	Август 2019	Преподаватели	Заместитель директора по УВР

	<p>«Обществознание» - выделить часы для изучения вопросов противодействия коррупции;</p> <p>– внести изменения в рабочую программу учебной дисциплины «История» (2 курс) - выделить часы для изучения вопросов противодействия коррупции;</p> <p>– скорректировать методические разработки занятий с учетом изменений в рабочих программах</p>	<p>Август 2020</p> <p>В течение года</p>		
2.4.	<p>Разработать график посещения курсов повышения квалификации педагогическими работниками в области антикоррупционного просвещения</p>	Октябрь 2019	Преподаватели	Заведующий научно-методическим отделом
2.5.	<p>Направить работников на курсы повышения квалификации в области антикоррупционного просвещения</p>	В течение года	Преподаватели	Заведующий научно-методическим отделом
2.6	<p>Подготовить информационные материалы, которые описывают возможные случаи коррупции, возможности реагирования, контакты ответственных лиц. Разместить в помещениях колледжа в зоне видимости</p>	Однократно	Студенты, работники	Заместитель директора по безопасности, ГО и МР

3. Взаимодействие с родителями и общественностью				
3.1	Контролировать работу телефона доверия и горячей линии, «ящика обращений»	Сентябрь	Студенты, работники, родители	Комиссия по противодействию коррупции
3.2	Проводить личный прием граждан по вопросам проявления коррупции	Постоянно	Работники, родители	Директор
3.3	Проводить анкетирование, онлайн-опросы	Один раз в год	Работники, родители	Заведующий отделом маркетинга
3.4.	Разработать материалы, которые информируют родителей об их правах и правах их детей. Разместить на информационных стендах и сайте колледжа	Однократно	Родители	Комиссия по противодействию коррупции заместитель директора по безопасности, ГО и МР
3.5.	Проводить для родителей собрания о противодействии коррупции	Однократно	Родители	Заведующий отделом по УВР
4. Создание эффективного контроля за распределением и расходованием бюджетных средств				
4.1	Обеспечивать и своевременно исполнять требования к финансовой отчетности	Постоянно	Работники	Директор
4.2	Обеспечивать целевое использование бюджетных и внебюджетных средств	Постоянно	Работники	Директор

3. Ресурсное обеспечение

Для реализации программы используются:

Средства	Ресурсы
Финансовые	24 тыс. руб. на весь срок реализации программы

Информационные	– отчет главного бухгалтера за прошедший год; – официальный сайт колледжа pharmcol.ru ; – информационные стенды; – отчеты о мониторинге реализации программы
Кадровые	Юрисконсульт колледжа и исполнители программы
Материально-технические	Пособия, оборудование и оснащение административных и учебных помещений

4. Контроль выполнения программы

Контролирует выполнение программы директор ФГБ ПОУ «УФК» Минздрава России Денисова Л.И.. Она координирует деятельность исполнителей, анализирует и оценивает результаты их работы.

Исполнители выполняют мероприятия программы, вносят предложения, чтобы их уточнить и скорректировать, 2 раза в год готовят информацию о том, как реализовали программу за отчетный период, представляют отчет директору. Когда реализация программы завершится, готовят аналитическую записку о ее результатах и оценке эффективности выполнения мероприятий, а также о влиянии фактических результатов программы на достижение целей, которые поставили.

Эффективность мероприятий программы оценивается путем:

1. социологического опроса участников;
2. анализа данных статистики административных и дисциплинарных правонарушений;
3. количества обращений участников о признаках и фактах коррупции, которые поступили в правоохранительные, контролирующие органы, в том числе по горячей линии;
4. экспертной оценки;
5. антикоррупционной экспертизы локальных актов;
6. мониторинга проводимых в колледже мероприятий антикоррупционной направленности;
7. оценки степени удовлетворенности участников реализацией задач антикоррупционного образования.

Итоги выполнения программы подводятся ежегодно.

5. Ожидаемые конечные результаты

Выполнение программы позволит:

- повысить уровень профилактической работы, чтобы не допустить коррупционные проявления в колледже;
- реализовать комплексные меры противодействия коррупции;
- сформировать эффективно действующую систему борьбы против коррупции;
- обеспечить комплексный подход к проблемам профилактики коррупционных правонарушений среди работников колледжа;
- повысить эффективность управления, качества и доступности предоставляемых образовательных услуг;
- укрепить доверие граждан к деятельности администрации колледжа;
- формировать осознанное отношение к коррупции, нравственное отторжение коррупционного поведения;

- воспитывать в подрастающем поколении нетерпимость к проявлениям коррупции, формировать в обществе устойчивую отрицательную оценку коррупции;
- создать антикоррупционный стандарт поведения участников образовательных отношений, его активный характер;
- распространить антикоррупционную пропаганду и идеи законности и уважения к закону;
- формировать умение аргументировано защищать свою позицию, умение искать пути, чтобы преодолеть коррупцию;
- применять прозрачные механизмы в принятии управленческих решений;
- сформировать нормативную правовую базу колледжа в соответствии с антикоррупционным законодательством;
- обеспечить открытую информационную среду.