



ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ  
ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ  
**«УЛЬЯНОВСКИЙ ФАРМАЦЕВТИЧЕСКИЙ КОЛЛЕДЖ»**  
МИНИСТЕРСТВА ЗДРАВООХРАНЕНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ  
(ФГБ ПОУ «УФК» Минздрава России)

ПРОГРАММА РАЗВИТИЯ КОЛЛЕДЖА НА 2021-2025 г.г.

УТВЕРЖДАЮ  
Директор

\_\_\_\_\_ Л.И. Денисова  
«28» января 2021г.

Рассмотрена на педагогическом  
совете  
Протокол № 4 от 28.01.2021

## **ПРОГРАММА РАЗВИТИЯ**

**ФЕДЕРАЛЬНОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО БЮДЖЕТНОГО  
ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ  
«УЛЬЯНОВСКИЙ ФАРМАЦЕВТИЧЕСКИЙ КОЛЛЕДЖ»  
МИНИСТЕРСТВА ЗДРАВООХРАНЕНИЯ  
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

**НА 2021-2025 г.г.**



## Содержание

<b>Аннотация</b>	<b>стр. 3</b>
<b>Паспорт программы</b>	<b>стр. 4</b>
<b>Раздел 1. Текущее положение и анализ среды профессиональной образовательной организации</b>	<b>стр. 8</b>
<b>Раздел 2. Стратегические цели и задачи развития Колледжа</b>	<b>стр. 22</b>
<i>2.1. Видение, миссия и приоритетные направления развития колледжа</i>	<i>стр. 22</i>
<i>2.2. Стратегические цели и задачи развития колледжа</i>	<i>стр. 22</i>
<i>2.3. Карта заинтересованных сторон Программы развития</i>	<i>стр. 24</i>
<b>Раздел 3. Портфель проектов Программы развития колледжа</b>	<b>стр. 25</b>
<i>3.1. Описание портфеля проектов Программы развития</i>	<i>стр. 25</i>
<i>3.2. Описание проектов Программы развития</i>	<i>стр. 27</i>
<i>3.2.1. Проект 1. Создание организационных условий образовательного процесса, обеспечивающего высокое качество оказания образовательных услуг</i>	<i>стр. 27</i>
<i>3.2.2. Проект 2. Проектирование и реализация основных профессиональных образовательных программ по специальностям подготовки в соответствии с современными требованиями системы образования, работодателей</i>	<i>стр. 34</i>
<i>3.2.3. Проект 3. Модернизация воспитательной системы колледжа: от студента до компетентного конкурентоспособного специалиста</i>	<i>стр. 45</i>
<i>3.2.4. Проект 4. Создание условий для профессионального роста преподавателей</i>	<i>стр. 55</i>
<i>3.2.5. Проект 5. Создание условий для социализации и профессиональной реабилитации обучающихся с инвалидностью</i>	<i>стр. 62</i>
<i>3.2.6. Проект 6. Совершенствование и развитие системы дополнительного профессионального образования в условиях перехода к непрерывному медицинскому образованию и внедрения периодической и специализированной аккредитации медицинских и фармацевтических работников</i>	<i>стр. 68</i>
<b>Раздел 4. Управление ресурсным обеспечением Программы развития Колледжа</b>	<b>стр. 74</b>
<i>4.1. Кадровый потенциал</i>	<i>стр. 74</i>
<i>4.2. Финансы</i>	<i>стр. 75</i>
<i>4.3. Материально-техническая база</i>	<i>стр. 75</i>
<i>4.4. Информационные технологии</i>	<i>стр. 78</i>
<i>4.5. Риски</i>	<i>стр. 79</i>
<i>4.6. Оценка эффективности реализации Программы развития</i>	<i>стр. 80</i>



### Аннотация

Программа развития государственного бюджетного образовательного учреждения среднего профессионального образования «Ульяновский фармацевтический колледж» Министерства здравоохранения Российской Федерации на 2021-2025 годы (далее - Программа развития) - нормативно-правовой документ, представляющий стратегию и тактику развития колледжа на период 2021-2025 годов. В программе развития определены видение колледжа, миссия колледжа, обозначены приоритетные цели и задачи развития колледжа, указаны основные мероприятия по реализации намеченных целей и задач, определены целевые показатели.

Программа развития определяет стратегическое направление развития колледжа на среднесрочную перспективу, а также ценностно-смысловые, целевые, содержательные приоритеты развития, задает основные направления эффективной реализации государственного задания.

В основу реализации программы развития положен программно-проектный метод. Выполнение Программы развития происходит в рамках направлений, представляющих комплекс взаимосвязанных задач и мероприятий, направленных на обеспечение доступности качественного образования в соответствии с показателями эффективности работы образовательного учреждения. Результатом реализации Программы развития станет повышение эффективности работы образовательной организации, удовлетворенности обучающихся качеством образовательных услуг.

Программа развития колледжа является документом, открытым для внесения изменений и дополнений. Корректировка Программы развития колледжа осуществляется по необходимости на основании решения педагогического совета. Ответственность за реализацию Программы развития колледжа несет директор и руководители структурных подразделений колледжа.



**Паспорт программы развития**

<b>Наименование программы</b>	<b>Программа развития федерального государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Ульяновский фармацевтический колледж» Министерства здравоохранения Российской Федерации на 2021-2025 г.г. (далее – Программа развития)</b>
<b>1. Основания для разработки программы</b>	<ol style="list-style-type: none"><li>1. Федеральный закон РФ от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации».</li><li>2. Указ Президента Российской Федерации от 30 июня 2016 г. № 306 «О Совете при Президенте Российской Федерации по стратегическому развитию и приоритетным проектам», п.5;</li><li>3. Указ Президента Российской Федерации от 1 декабря 2016 г. № 642 «О Стратегии научно-технологического развития Российской Федерации», п.п. 33, 35;</li><li>4. Указ Президента Российской Федерации от 7 мая 2018 г. № 204 «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 г.».</li><li>5. Перечень поручений по реализации Послания Президента Федеральному Собранию (утв. Президентом российской Федерации 20 февраля 2020 года).</li><li>6. Перечень поручений по итогам телемоста с участниками движения «Ворлдскиллс» (утв. приказом Президента РФ от 23.11.2019г., №Пр-2391).</li><li>7. Постановление Правительства РФ от 15 октября 2016 г. № 1050 «Об организации проектной деятельности в Правительстве Российской Федерации».</li><li>8. Постановление Правительства РФ от 12 октября 2017 г. № 1242 «О разработке, реализации и об оценке эффективности отдельных государственных программ Российской Федерации».</li><li>9. Постановление Правительства РФ от 26 декабря 2017 г. № 1642 «Об утверждении государственной программы Российской Федерации «Развитие образования».</li><li>10. Распоряжение Правительства РФ от 28 июля 2017 г. № 1632-р «Об утверждении программы «Цифровая экономика Российской Федерации».</li><li>12. Программа модернизации организаций, реализующих образовательные программы среднего профессионального образования, в целях устранения дефицита рабочих кадров в субъектах Российской Федерации, одобренная Координационным советом по среднему профессиональному образованию Министерства образования и науки Российской Федерации 25 апреля 2018 года.</li><li>13. Паспорт национального проекта «Образование», утверждённый президиумом Совета при Президенте Российской Федерации по стратегическому развитию и национальным проектам (протокол от 3 сентября 2018 г.</li></ol>

**УЛЬЯНОВСКИЙ ФАРМАЦЕВТИЧЕСКИЙ КОЛЛЕДЖ**

ПРОГРАММА РАЗВИТИЯ КОЛЛЕДЖА НА 2021-2025 г.г.

	<p>№10).</p> <p>14. Стратегия развития воспитания в Российской Федерации на период до 2025 года, утверждённая распоряжением Правительства РФ от 29.05.2015 года N 996-р.</p> <p>15. Стратегия социально-экономического развития Ульяновской области до 2030 года, утвержденная постановлением Правительства Ульяновской области от 13 июля 2015 года N 16/319-П.</p> <p>16. Паспорта региональных проектов национального проекта «Образование»:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>- «Успех каждого ребенка»;</li><li>-«Цифровая образовательная среда»;</li><li>-«Учитель будущего»;</li><li>-«Молодые профессионалы» (Повышение конкурентноспособности профессионального образования));</li><li>-«Социальная активность».</li></ul> <p>18. Устав ФГБ ПОУ «УФК» Минздрава России</p>
<b>2. Заказчик программы</b>	Министерство здравоохранения Российской Федерации
<b>3. Разработчики программы</b>	Денисова Л.И. – директор Шайгородская Н.Б. – заместитель директора по УВР Бакирова Е.В. – заместитель директора по безопасности, ГО и МР Карпова С.А. – главный бухгалтер Шилова Е.Я. – заведующий НМО Старкова Т.А. – заведующий учебным отделом Глухова Л.А. – заведующий отделом по УВР Галицкая И.К. – заведующий отделом по ПО Карсеева Н.Ф. – заведующий ОИТ Шкляр Л.Л. – заведующий ОРИ Коновалова З.Ф. – заведующий ОДПО Гордеева М.Е. – ведущий специалист ОДПО Пронина О.А. – методист
<b>4. Ответственный исполнитель программы</b>	Директор ФГБ ПОУ «УФК» Минздрава России
<b>5. Сроки реализации программы</b>	2021-2025г.г.
<b>6. Цели программы</b>	<i>Подготовка компетентного специалиста соответствующего уровня и профиля, конкурентоспособного, свободно владеющего своей профессией, способного к эффективной работе по специальности, готового к непрерывному медицинскому образованию.</i> <i>Формирование и развитие творческого потенциала педагогического коллектива для подготовки высококвалифицированных, конкурентоспособных, востребованных на рынке труда специалистов со средним медицинским образованием в соответствии с существующими и</i>

**УЛЬЯНОВСКИЙ ФАРМАЦЕВТИЧЕСКИЙ КОЛЛЕДЖ**

ПРОГРАММА РАЗВИТИЯ КОЛЛЕДЖА НА 2021-2025 г.г.

	<i>перспективными требованиями государства, общества.</i>
<b>7. Приоритетные направления программы</b>	<ol style="list-style-type: none"><li>1. Совершенствование системы управления колледжем</li><li>2. Модернизация образовательного процесса</li><li>3. Развитие системы профессионального воспитания и социализации студентов</li><li>4. Укрепление кадрового потенциала и формирование коллектива с высоким уровнем профессиональной компетенции и культуры</li><li>5. Совершенствование системы инклюзивного образования и образовательного процесса для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья</li><li>6. Участие в развитии здравоохранения региона и обеспечении его квалифицированными кадрами через совершенствование и развитие системы дополнительного профессионального образования</li></ol>
<b>8. Задачи программы</b>	<p>Создание организационных условий образовательного процесса, обеспечивающее высокое качество оказания образовательных услуг;</p> <p>Проектирование и реализация основных профессиональных образовательных программ по специальностям подготовки в соответствии с современными требованиями системы образования, работодателей;</p> <p>Модернизация воспитательной системы колледжа: от студента до компетентного конкурентоспособного специалиста;</p> <p>Стимулирование инновационной педагогической деятельности преподавателей;</p> <p>Создание условий для социализации и профессиональной реабилитации обучающихся с инвалидностью и ОВЗ;</p> <p>Совершенствование и развитие системы дополнительного профессионального образования в условиях перехода к непрерывному медицинскому и фармацевтическому образованию и внедрения периодической и специализированной аккредитации медицинских и фармацевтических работников.</p>
<b>9. Необходимые объемы финансирования исполнения программы развития</b>	13163 тыс.руб.
<b>10. Этапы реализации программы</b>	<ol style="list-style-type: none"><li>1 этап - подготовительный (2021): подготовка необходимых условий для реализации проектов</li><li>2 этап - основной (2021-2025): реализация проектов с проведением промежуточного анализа достижения результатов и целевых показателей, корректировка проекта (при необходимости)</li><li>3 этап - аналитический (2025): анализ достижения результатов и целевых показателей, анализ эффективности реализации программы развития</li></ol>



**11. Контроль за исполнением программы**

1. Текущий контроль (ежемесячно)
  2. Промежуточный контроль (на заседаниях аппаратного совещания, педагогического совета – ежегодно)
  3. Итоговый контроль (на заседании педагогического совета – январь 2025)
- Корректировка программы осуществляется по мере необходимости, все изменения утверждаются на заседании педагогического совета в августе и согласуются с учредителем*



## **Раздел 1. Текущее положение и анализ среды профессиональной образовательной организации**

Анализ деятельности колледжа в период 2016-2020 г.г. проведен в соответствии с положениями Программы развития ФГБ ПОУ «УФК» Минздрава России на 2016-2020 годы по основным направлениям деятельности.

### **1. Развитие и совершенствование системы управления колледжем**

В рамках реализации данного направления одной из основных задач являлась систематизация и совершенствование нормативно-правового обеспечения основных процессов в колледже, а также создание единого информационного и образовательного поля для студентов, преподавателей и сотрудников.

С 1 сентября 2020 года колледж перешел на Внутреннюю систему оценки качества образования, отменив действие Руководства по качеству и приняв Положение о внутренней системе оценки качества образования ФГБ ПОУ УФК Минздрава России, но основа деятельности структурных подразделений, заложенная системой менеджмента качества в период ее функционирования в колледже, сохранена.

С июня 2016 года в колледже запущена в работу информационно-аналитическая система 1С:КолледжПроф (далее - 1С:Колледж). За этот период система внедрена в работу всех структурных подразделений колледжа по основным направлениям деятельности, через нее осуществляется обмен документов между отделами.

Постоянно большое внимание уделяется наполнению официального сайта колледжа актуальным контентом в соответствии с требованием законодательства. Развивается образовательный портал колледжа, на котором размещаются учебно-методические материалы по учебным дисциплинам, профессиональным модулям как для студентов колледжа, так и для слушателей отделения дополнительного профессионального образования. С сентября 2020 года официальный сайт колледжа функционирует на новой платформе 1С-Битрикс.

В апреле 2019 году колледж успешно прошел процедуру государственной аккредитации образовательной деятельности по основным профессиональным образовательным программам по реализуемым в колледже специальностям.

С целью развития социального партнерства, позиционирования колледжа в образовательном пространстве региона, федерального округа, страны в целом, ежегодно студенты, преподаватели, сотрудники колледжа результативно принимают участие в мероприятиях различного уровня учебно-методической, научно-исследовательской, медицинской направленности. Показатели деятельности колледжа, направленной на позиционирование в образовательном пространстве региона представлены в таблице 1.1.





Таблица 1.1

**Показатели деятельности, направленной на позиционирование колледжа в образовательном пространстве**

Показатель	2016-2017	2017-2018	2018-2019	2019-2020
1. Участие преподавателей в мероприятиях, в том числе:	5	14	26	38
- Конференции	5	6	12	11
- Конкурсы	-	8	13	27
- Олимпиады	-	-	1	-
2. Кол-во мероприятий, организованных на базе колледжа	4	3	3	3
3. Участие в работе международных конференций, конкурсах	14	11	5	6
4. Количество публикаций в сборниках конференций	6	8	22	32
5. Количество публикаций в интернет-конференциях	25	7	9	6

## 2. Модернизация образовательного процесса

На отчетную дату в колледже реализуются программы базовой и углубленной подготовки по 5 специальностям среднего профессионального образования по очной и очно-заочной формам обучения:

- 33.02.01 Фармация (базовая подготовка, очная и очно-заочная форма обучения);
- 31.02.03 Лабораторная диагностика (базовая и углубленная подготовка, очная форма обучения);
- 31.02.01 Лечебное дело (углубленная подготовка, очная форма обучения);
- 34.02.01 Сестринское дело (базовая и углубленная подготовка, очная и очно-заочная форма обучения);
- 34.02.02 Медицинский массаж (для обучения лиц с ограниченными возможностями здоровья) (базовая подготовка, очная форма обучения).

Студенты обучаются как за счет средств федерального бюджета, так и по договорам об оказании платных образовательных услуг. Количество студентов обучающихся на коммерческой основе на протяжении последних лет держится на уровне 44-49%. Характеристика контингента обучающихся представлена в таблице 1.2.

Контроль качества обучения в колледже осуществляется в соответствии с ЛНА СМК 2.26-18 «Положение о независимой системе оценки качества



образования» и позволяет достигать следующих результатов обучения студентов: успеваемость – не ниже 91%, качество знаний – не ниже 59%.

Таблица 1.2

**Характеристика контингента обучающихся**

№ п/п	Показатель	Ед. измерения	Значение показателя				
			2016	2017	2018	2019	2020
1.	Общая численность студентов, обучающихся по программам подготовки специалистов среднего звена по очной форме обучения	Чел.	1030	1065	1057	1017	1042
2.	Удельный вес студентов, обучающихся по договорам об оказании платных образовательных услуг (очная форма обучения)	%	43,9	45,5	44,6	45,3	48,5
3.	Отсев студентов очной формы обучения	чел	32	33	71	62	37
4.	Общая численность студентов, обучающихся по программам подготовки специалистов среднего звена по очно-заочной форме обучения	чел	197	145	112	122	133

Освоение образовательных программ среднего профессионального образования завершается государственной итоговой аттестацией. Целью государственной итоговой аттестации является установление соответствия уровня и качества подготовки выпускника требованиям федеральных государственных образовательных стандартов по специальностям подготовки.

Аттестационные испытания выпускники колледжа проходят по двум основным формам:

- защита выпускной квалификационной работы (дипломной работы) - для специальностей «Фармация», «Сестринское дело», «Лабораторная диагностика»;
- итоговый междисциплинарный экзамен по специальности - для специальности «Медицинский массаж».

Результаты государственной итоговой аттестации по специальностям подготовки в 2019-2020 уч.году составили: успеваемость – 100%, качество знаний – 90,6%, количество выданных дипломов с отличием – 63.

Подготовка будущих специалистов к эффективной трудовой деятельности – это одна из основных задач образовательного процесса. Достижению данной задачи



способствует организация участия обучающихся в конкурсах и чемпионатах профессионального мастерства. Участие в чемпионатах WorldSkillsRussia, чемпионатах профессионального мастерства Абилимпикс, во Всероссийской олимпиаде обучающихся по специальностям СПО помогает будущим специалистам развить способность к быстрой адаптации на рабочем месте, овладеть общими и профессиональными компетенциями, а также выработать устойчивую мотивацию к успешной профессиональной деятельности. Особенностью конкурсов профессионального мастерства является включение в процесс проведения и оценивания конкурсных заданий представителей работодателей. В ходе конкурса работодатели имеют возможность увидеть уровень сформированности профессиональных компетенций будущих выпускников, внести свои предложения и сделать выводы о качестве подготовки студентов. В 2020 году 34 студента приняли участие в региональных чемпионатах профессионального мастерства WorldSkillsRussia, Абилимпикс, региональных этапах олимпиад, конкурсов профессионального мастерства, обучающихся по программам СПО, а 4 человека представляли колледжа на национальных чемпионатах профессионального мастерства WorldSkillsRussia, Абилимпикс, всероссийских олимпиадах, конкурсах профессионального мастерства, обучающихся по программам СПО.

Ежегодно в колледже проводятся профессионально-направленные конкурсы, олимпиады обучающихся, конференции в рамках проведения декад специальностей. Декады специальностей направлены на популяризацию профессии, способствуют обмену опытом между студентами различных специальностей. Результатом проведения Декад специальностей в колледже является проведение Итоговой студенческой научно-практической конференции, где представляются научно-исследовательские работы студентов, занявшие призовые места на конференциях по специальностям.

Одна из основных задач педагогического коллектива – учебно-методическое обеспечение образовательного процесса. Процент оснащения дисциплин и МДК учебно-методическими комплексами согласно требованиям ФГОС составил в 2019-2020 учебном году 72,5%. Студенты колледжа обеспечены доступом к фондам учебно-методической документации через информационно-библиотечную систему, а также через образовательный портал, размещенный на сайте колледжа, где представлен теоретический материал, методические указания по выполнению практических занятий, банки тестов для самооценки знаний, методические указания по выполнению самостоятельной внеаудиторной работы студентами, материалы для подготовки к промежуточной аттестации. С 2018 года всем студентам и преподавателям колледжа предоставляется доступ к информационным ресурсам электронно-библиотечных систем издательств «Лань» и «Юрайт». Кроме



того, в рамках подписки на ЭБС «Лань» был обеспечен доступ к коллекции научных журналов по всем отраслям знаний.

Трудоустройство выпускников одно из целевых направлений деятельности колледжа. Для этого в колледже создана и осуществляет деятельность Служба содействия трудоустройству выпускников (далее ССТВ), которая зарегистрирована на сайте «Координационно-аналитический центр содействия трудоустройству выпускников учреждений СПО» при Министерстве образования и науки РФ. В 2020 году трудоустройство выпускников (без учета призванных в ряды Вооруженных Сил Российской Федерации, находящихся в отпуске по уходу за ребенком, продолживших обучение, и т.д.) составило 82%.

### **3. Развитие воспитательной системы**

Система воспитательной работы в колледже за период 2016-2020 гг. была направлена на реализацию качественного воспитательного процесса и выполнение основных воспитательных задач, таких как создание условий для успешной социализации и эффективной самореализации студентов, создание устойчивой мотивации к учебной, практической деятельности и непрерывности обучения студентов, воспитание личности, сочетающей в себе высокую нравственность и культуру с чувством профессионального достоинства и ответственности за качество и результаты своего труда, создание и поддержание позитивной психологической атмосферы в колледже, формирование здоровьесберегающей среды.

Воспитанию личности, сочетающей высокую нравственность и культуру с чувством профессионального достоинства и ответственности за качество и результаты своего труда, способствовала организация работы творческих секций, кружков, направленных на формирование духовно-нравственного здоровья, межнационального общения, психологии общения, коммуникативной культуры, этикета, этики (ежегодно) и привлечение к их деятельности студентов. Продолжил свою деятельность Клуб волонтеров «Твой выбор», который организовывал и проводил мероприятия на уровне колледжа, участвовал в проведении региональных мероприятий. Показатели деятельности культурно-оздоровительного центра представлены в таблице 1.3.

Ежегодно студенты принимают участие в конференциях, конкурсах, акциях всероссийского, регионального, областного, городского, районного уровней по различным направлениям ЗОЖ, а также в спортивных соревнованиях. Общее количество участников открытых занятий Школ здоровья Академии ЗОЖ в 2019-2020 уч.году составило 532 человека, участников спортивных соревнований – 540 человек.



С целью создания устойчивой мотивации к учебной, практической деятельности и непрерывности обучения студентов внимание уделялось развитию и совершенствованию научно-исследовательской деятельности студентов через их вовлечение в студенческое научное общество (СНО), в 2020 году в колледже функционировало 13 студенческих научных кружков, а количество их членов составило 132 человека.

Таблица 1.3

**Показатели деятельности культурно-оздоровительного центра**

	2016-2017	2017-2018	2018-2019	2019-2020
<b>Школы здоровья Академии ЗОЖ (количество)</b>	<b>7</b>	<b>6</b>	<b>6</b>	<b>6</b>
<i>Открытые мероприятия (количество)</i>	<i>10</i>	<i>26</i>	<i>28</i>	<i>20</i>
<b>Студии творческой направленности (количество)</b>	<b>4</b>	<b>10</b>	<b>12</b>	<b>13</b>
<i>Открытые мероприятия (количество)</i>	<i>0</i>	<i>26</i>	<i>27</i>	<i>19</i>
<b>Спортивные секции (количество)</b>	<b>7</b>	<b>7</b>	<b>7</b>	<b>6</b>
<i>Открытые мероприятия (количество)</i>	<i>12</i>	<i>13</i>	<i>15</i>	<i>12</i>
<b>Клубы по интересам (количество)</b>	<b>0</b>	<b>9</b>	<b>11</b>	<b>10</b>

**4. Укрепление кадрового потенциала и формирование коллектива с высоким уровнем профессиональной компетенции и культуры**

Основные мероприятия данного направления были направлены на повышение профессионализма специалистов, работников колледжа, совершенствование профессиональной компетентности педагогов в соответствии с требованиями профессионального стандарта с привлечением научно-образовательного ресурса региона, экономическое и моральное стимулирование работников колледжа.

Повышение квалификации педагогических работников ориентированно на постоянное совершенствование профессионализма, развитие мастерства и формирование новых навыков педагогической деятельности. Для своевременного повышения квалификации преподавателей в ФГБ ПОУ «УФК» Минздрава России ежегодно составляется план повышения квалификации педагогических работников на текущий учебный год. В нем учитывается возможность получения дополнительного профессионального образования по профилю преподаваемой дисциплины, по профилю педагогической деятельности (для лиц, не имеющих педагогического образования в форме профессиональной переподготовки), прохождения стажировки в профильных медицинских и фармацевтических организациях с учетом периодичности повышения квалификации.



УЛЬЯНОВСКИЙ ФАРМАЦЕВТИЧЕСКИЙ КОЛЛЕДЖ  
ПРОГРАММА РАЗВИТИЯ КОЛЛЕДЖА НА 2021-2025 г.г.

В таблице 1.4 представлена характеристика кадрового состава колледжа.

Таблица 1.4

Характеристика кадрового состава колледжа

№	Показатель	Ед. изм.	Значение показателя				
			2016	2017	2018	2019	2020
1.	Удельный вес преподавателей, из числа действующих работников профильных предприятий, организаций, трудоустроенных по совместительству в организации, осуществляющей образовательную деятельность, на не менее чем 25% ставки, в общей численности преподавателей	%	8	11	13	20	13
2.	Удельный вес преподавателей, освоивших дополнительные программы повышения квалификации и (или) профессиональной переподготовки за предыдущий учебный год, в общей численности преподавателей	%	43,2	27,8	51,3	31,2	75
3.	Доля преподавателей возрастной категории моложе 40 лет	%	43	45	41	44	46
4.	Доля штатных работников в общей численности преподавателей	%	92	89	87	80	87
5.	Количество педагогических работников, прошедших аттестацию, в том числе:	чел	19	16	22	13	18
	- Первая категория	чел	11	9	7	3	3
	- Высшая категория	чел	8	7	5	5	9
	- На соответствие занимаемой должности	чел	-	-	10	5	6
6.	Удельный вес численности педагогических работников, аттестованных на квалификационную категорию, в том числе:	%	73	69,8	57,8	50,5	58,2
	- Первая категория	%	28	26,8	28,9	28,7	19
	- Высшая категория	%	45	43	28,9	21,8	39,2
7.	Средний возраст руководящих работников колледжа	лет	45,6	45,6	44	45,4	45,2
8.	Средний возраст педагогических работников колледжа	лет	37,9	41,4	42	37,5	37,2



Повышение педагогического мастерства преподавателей происходило комплексно и непрерывно в течение реализации программы колледжа на 2016-2020 г.г. В колледже организована и налажена работа: Школы педагогического мастерства, Школы начинающего преподавателя. Ежегодно преподавателями колледжа планомерно с целью распространения передового опыта проводились открытые уроки и мастер-классы.

В отчетный период проводилась работа по повышению профессионализма специалистов, работников колледжа, не являющихся педагогическими работниками. Проводилась корректировка должностных инструкций в соответствии с требованиями профессиональных стандартов, осуществлялся контроль за ознакомлением и изучением руководителями структурных подразделений профессиональных стандартов работников, разрабатывались и выполнялись планы обучения сотрудников с учетом требований профессиональных стандартов, организовывалось прохождение обучения сотрудников по охране труда, пожарной и электробезопасности, правилам дорожного движения и др.

Руководителями структурных подразделений, специалистами по кадрам проводилась актуализация критериев оценки работников колледжа, что способствовало совершенствованию системы оплаты и стимулирования труда, повышению мотивации в деятельности работников колледжа, и в конечном итоге способствовало сохранению, укреплению кадрового потенциала.

Все работники колледжа переведены на систему «эффективных контрактов», которые учитывают личный вклад каждого работника в достижения коллективного результата труда, со всеми заключены трудовые договоры и дополнительные соглашения к трудовым договорам.

## **5. Развитие и укрепление материально-технической базы колледжа и общежития**

Основные мероприятия данного направления были направлены на решение следующих задач: развитие инфраструктуры, обеспечивающей равную доступность образовательных и бытовых услуг, в том числе для лиц с ограниченными возможностями здоровья, а также обеспечение безопасного пребывания студентов и сотрудников в колледже и общежитии.

С целью обеспечения содержания зданий колледжа и общежития в соответствии с нормативными документами проведен косметический ремонт учебных кабинетов, рабочих кабинетов, мест общего пользования, жилых помещений. В 100% объеме заменены оконные рамы и балконные двери в здании общежития. В здании колледжа заменено около 40 % оконных рам. Полностью переоборудована система пожарной сигнализации, на центральных входах в здании



колледжа и общежития установлены автоматизированные системы контроля доступа (турникеты), в колледже и общежитии установлена внутренняя система видеонаблюдения, с фиксацией данных не менее 30 дней. Проведены частичные ремонты систем холодного водоснабжения, электрических систем, пожарного водопровода, кровли.

Большое внимание в отчетном периоде уделялось формированию *доступной среды* для обучения студентов с ограниченными возможностями здоровья:

- Проведены работы по замене двух лифтов, установленных в общежитии, дооборудованных с учетом потребностей инвалидов.

- Установлены на территории колледжа и общежития информационные, предупреждающие знаки для лиц с ограниченными возможностями. У входа в кабинеты в колледже и общежития установлены информационные таблицы по Брайлю.

-Проведены работы по замене перил на лестницах у первых и последних ступеней.

- Установлен телефонный аппарат для лиц с ограниченными возможностями по слуху и по зрению.

- Проведены работы по замене пожарной сигнализации в здании общежития на адресную пожарную сигнализацию с учетом пребывания в здании инвалидов, в том числе с установлением динамиков низкочастотного оповещения в комнатах проживания студентов инвалидов по слуху.

- Приобретен лестничный подъемник для инвалидов.

Была продолжена работа по *информационно-техническому обеспечению* функционирования колледжа в целом и образовательного процесса в частности (табл.1.5).

Таблица 1.5

**Закупки оргтехники и оборудования**

№	Наименование	Ед. измерения	Значение показателя				
			2016	2017	2018	2019	2020
1.	Камеры видеонаблюдения	(шт.)	2	-	49	62	
2.	Принтеры	(шт.)	-	2	2	2	2
3.	Компьютеры	(шт.)	-	1	29	29	6
4.	Планшет	(шт.)	-	-	1	1	1
5.	МФУ	(шт.)	-	-	6	5	1
6.	Проекторы	(шт.)	-	-	2	3	-
7.	Интерактивная трибуна	(шт.)	-	-	-	1	-
8.	Телементор	(шт.)	-	-	-	1	-
9.	Интерактивная доска	(шт.)	-	-	-	-	1



**УЛЬЯНОВСКИЙ ФАРМАЦЕВТИЧЕСКИЙ КОЛЛЕДЖ**

ПРОГРАММА РАЗВИТИЯ КОЛЛЕДЖА НА 2021-2025 г.г.

10.	Ноутбуки	(шт.)	-	-	-	-	20
11.	Веб-камеры	(шт.)	-	-	-	-	24

Все закупленное оборудование используется в учебно-воспитательном процессе, способствуя повышению его эффективности.

Основными источниками финансирования учебно-производственной и хозяйственной деятельности колледжа, материального обеспечения обучающихся и оплаты труда его работников служат средства федерального бюджета Российской Федерации. Финансирование осуществляется в соответствии с законодательством и утвержденным объемом государственного задания, которое утверждается на каждый финансовый год. Колледж имеет стабильное финансирование из средств федерального бюджета и доходов от приносящей доход деятельности. Бюджетное финансирование направлено на расходы по следующим направлениям: заработная плата, коммунальные услуги, содержание имущества, стипендия обучающихся, хозяйственные расходы, услуги связи и прочие расходы. Все средства расходуются строго по целевому назначению, риски по отношению к финансовым ресурсам исключены. В таблице 1.6 представлены экономические показатели колледжа за отчетный период.

Таблица 1.6

**Экономические показатели колледжа за 2017-2019г.г.**

№	Показатель	Ед. изм.	Значение показателя		
			2017	2018	2019
1.	Отношение заработной платы педагогических работников образовательной организации к средней заработной плате по экономике региона	%	105,6	106,3	107,9
2.	Объем образовательной деятельности, финансовое обеспечение которой осуществляется за счёт бюджетных ассигнований федерального бюджета	Тыс.руб.	36058,8	37927,2	39625,2
3.	Объем образовательной деятельности, финансовое обеспечение которой осуществляется по договорам об образовании за счет средств физических и (или) юридических лиц	Тыс.руб.	39183,7	37378,6	46652,0
4.	Доля внебюджетных средств в общих доходах	%	48	43	51



## **6. Обеспечение качества учебно-воспитательного процесса для студентов с особыми образовательными потребностями**

В 2020 году контингент инвалидов составлял около 13 % от общего числа студентов колледжа.

Инклюзивное образование реализуется в колледже более семи лет. Новый подход к обучению инвалидов поставил перед педагогическим коллективом новые задачи, которые успешно решались совместными усилиями администрации, преподавателей и сотрудников колледжа. Обучение студентов-инвалидов в инклюзивных группах способствует более качественной и продуктивной интеграции в социум будущих профессионалов.

Учебный год для инвалидов - первокурсников начинается в последнюю неделю августа, это связано с необходимостью проведения мероприятий в рамках адаптационной недели. Цель адаптации студентов - проведение специальных коррекционных и реабилитационных мероприятий, направленных на успешную адаптацию инвалидов к условиям обучения и проживания в новой среде. Адаптационные мероприятия, начатые на неделе адаптации, продолжаются и развиваются на протяжении всего периода обучения студентов-инвалидов до выпуска их из стен колледжа.

Для успешной реализации образовательных задач необходимо создание адаптивного методического сопровождения образовательного процесса. Совершенствуется комплексное методическое сопровождение занятий инвалидов по слуху в соответствии с требованиями ФГОС по специальности «Лабораторная диагностика»; обеспеченность методическим сопровождением составляет 100%. Озвученный учебно-методический материал в соответствии с ФГОС для инвалидов по зрению обеспечивается материалами студентов на 95%. Разработаны электронные образовательные ресурсы, в том числе для самостоятельной работы студентов, материалы размещены на сайте колледжа.

Для реализации ФГОС на комбинированных занятиях используются: интерактивные доски, мультимедийные проекторы, мобильный компьютерный класс, лингафонный кабинет, компьютеры, которые расширяют и облегчают профессиональный рост студентов и преподавателей. Для самостоятельной подготовки к занятиям студенты-инвалиды по зрению используют специальную тифлотехнику (телевизионное увеличивающее устройство, читающую машину). На практических занятиях используются компьютеры для тестированного опроса, мультимедийные программы и видеоаппаратура, специализированное профессиональное оборудование. Совершенствование системы самостоятельной работы студентов, благодаря внедрению дистанционных технологий, современных технических усовершенствований познавательного процесса способствует формированию общих и профессиональных компетенций у студентов-инвалидов.



Специалисты колледжа и преподаватели, работающие со студентами-инвалидами, постоянно работают над повышением своей квалификации по данному направлению, принимают участие в совместных семинарах с другими образовательными организациями, а также научно-практических конференциях по проблемам инклюзивного профессионального образования регионального и международного уровней. Налажено взаимодействие с РУМЦ Минздрава России, специалисты колледжа приняли участие в вебинаре, посвященном вопросам организации взаимодействия между отраслевым ресурсным центром и образовательными организациями среднего профессионального образования, подведомственными Минздраву России, в результате чего была разработана и согласована дорожная карта, определяющая взаимодействие по вопросу инклюзивного образования.

Важным направлением работы в создании единой воспитательной среды является совершенствование и укрепление системы социальной адаптации и профессиональной реабилитации лиц с ограниченными возможностями здоровья. Одна из задач воспитательной работы - формирование позитивного отношения инвалида к труду и жизни в современном обществе, воспитание качеств гражданина, патриота, воспитанного члена общества. Студенты-инвалиды активно посещают кружки и секции в общежитии, в свободное от учебы время активно вовлекаются в общественно-полезные, культурно-массовые, спортивно-оздоровительные мероприятия, проводимые в колледже, организуемые комитетом молодежи Ленинского района г. Ульяновска, городскими и областными молодежными организациями, городским спорткомитетом, ВОГ и ВОС.

Ежегодно в колледже проводится декада инвалидов, посвященная Международному дню инвалидов, в рамках которой организуются спортивные состязания, развлекательные и интеллектуальные мероприятия, совместные классные часы студентов-инвалидов и студентов без особенностей здоровья.

Большое внимание уделяется проведению мероприятий, направленных на содействие в трудоустройстве студентам-выпускникам: встречи с работодателями, ознакомление выпускников с актуальными вакансиями г. Ульяновска, что позволяет достигать достаточно высоких показателей трудоустройства студентов колледжа после выпуска из колледжа. Так, в 2020 году процент трудоустройства выпускников-инвалидов по специальности «Медицинский массаж» составил 92%, по специальности «Лабораторная диагностика» - 85%.

## **7. Совершенствование системы дополнительного профессионального образования**

Основные направления деятельности ОДПО в отчетном периоде были связаны с совершенствованием содержания, используемых информационно-



образовательных технологий, обеспечивающих качество подготовки специалистов в соответствии с потребностями современного рынка труда и требованиями потребителей образовательных услуг, расширением перечня реализуемых программ, в том числе программ профессионального обучения, обеспечением вхождения колледжа в систему непрерывного медицинского образования, совершенствованием и развитием системы управления отделением.

В период с 1 июля 2016 года по 30 июня 2020 года прошли обучение 7006 человек, из них 2195 человек в 2019-2020 уч.году.

В таблице 1.7 показана структура образовательных услуг на отделении дополнительного профессионального образования за отчетный период.

Таблица 1.7

**Структура образовательных услуг на ОДПО за периодс 2016 по 2020год**

№	Показатель	Ед. измерения	Значение показателя			
			2016-2017	2017-2018	2018-2019	2019-2020
1.	Профессиональное обучение	Кол-во программ	1	12	17	26
2.	Профессиональная переподготовка	Кол-во программ	11	12	11	4
3.	Повышение квалификации медицинских работников	Кол-во программ	99	59	42	84
4.	Повышение квалификации педагогических работников	Кол-во программ	0	0	9	3

Образовательные программы постоянно совершенствуются с учетом изменений нормативно-правовых актов Российской Федерации, инновациями медицинской науки и практики, что позволяет осуществлять образовательный процесс в режиме инновационного развития.

Занятия со слушателями отделения проводятся в учебных аудиториях колледжа, кабинетах аккредитационно-симуляционного центра, оснащенных специальным оборудованием для формирования профессиональных компетенций за счет обучения практическим умениям на фантомах, муляжах и тренажерах.

Для проведения занятий на отделении дополнительного профессионального образования привлекаются ведущие специалисты практического здравоохранения региона, а также штатные преподаватели колледжа, имеющие стаж педагогической и практической деятельности.



Для качественного обучения специалистов на отделении реализуются современные образовательные технологии, в том числе дистанционные образовательные технологии. Наблюдается ежегодное увеличение количества программ, реализуемых с использованием дистанционных образовательных технологий, электронного обучения.

В 2020 году с внедрением в Российской Федерации системы непрерывного медицинского образования для медицинских специалистов коллектив колледжа начал осуществлять разработку программ для включения их в базу портала непрерывного медицинского и фармацевтического образования. Через портал НМО в 2020 году было организовано обучение медицинских специалистов по циклу «Актуальные вопросы профилактики, диагностики и лечения коронавирусной инфекции COVID-19» по специальностям: «Сестринское дело», «Лабораторная диагностика», «Сестринское дело в педиатрии» в количестве 631 человек.

С целью совершенствования системы управления отделением был разработан модуль ОДПО в информационной системе 1С:Колледж, который позволил систематизировать работу отделения по управлению документацией, начиная с процесса зачисления слушателей на обучение по программам и завершая выдачей документа об обучении.



## Раздел 2. Стратегические цели и задачи развития Колледжа

### 2.1 Видение, миссия и приоритетные направления развития колледжа

#### 2.1.1 Видение колледжа:

*ФГБ ПОУ «УФК» Минздрава России удерживает позиции лидера среди медицинских и фармацевтических колледжей Российской Федерации; является социально-ответственным образовательным учреждением, обеспечивающим профессиональное образование гражданам с сохранным здоровьем и инвалидностью и успешно сотрудничающим с колледжами-партнерами России и работодателями.*

#### 2.1.2. Миссия колледжа:

*Миссия ФГБ ПОУ «УФК» Минздрава России заключается в формировании развивающей, практико-ориентированной, инновационной среды для подготовки востребованных, конкурентоспособных специалистов, обеспечивающих высокое качество медицинских и фармацевтических услуг населению Российской Федерации.*

#### 2.1.3. Приоритетные направления развития колледжа

1. Совершенствование системы управления колледжем
2. Модернизация образовательного процесса
3. Развитие системы профессионального воспитания и социализации студентов
4. Укрепление кадрового потенциала и формирование коллектива с высоким уровнем профессиональной компетенции и культуры
5. Развитие и укрепление материально-технической базы колледжа и общежития
6. Совершенствование системы инклюзивного образования и образовательного процесса для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья
7. Совершенствование и развитие системы дополнительного профессионального образования в условиях перехода к непрерывному медицинскому образованию и внедрения периодической и специализированной аккредитации медицинских и фармацевтических работников

### 2.2. Стратегические цели и задачи развития колледжа

Таблица 2.1

#### Стратегические цели и задачи развития колледжа

<b>Стратегические цели</b>	<i>Подготовка компетентного специалиста соответствующего уровня и профиля, конкурентоспособного, свободно владеющего своей профессией, способного к эффективной работе по специальности, готового к непрерывному медицинскому образованию. Формирование и развитие творческого потенциала педагогического коллектива для подготовки высококвалифицированных, конкурентоспособных, востребованных на рынке труда специалистов со средним медицинским образованием в соответствии с</i>
----------------------------	---



## УЛЬЯНОВСКИЙ ФАРМАЦЕВТИЧЕСКИЙ КОЛЛЕДЖ

ПРОГРАММА РАЗВИТИЯ КОЛЛЕДЖА НА 2021-2025 г.г.

	<i>существующими и перспективными требованиями государства, общества.</i>
<b>Декомпозиция стратегической цели по приоритетным направлениям</b>	<b>Приоритетное направление 1. Совершенствование системы управления колледжем</b>
	Подцель 1. Создание организационных условий образовательного процесса, обеспечивающего высокое качество оказания образовательных услуг
	<b>Приоритетное направление 2. Модернизация образовательного процесса</b>
	Подцель 1. Проектирование и реализация основных профессиональных образовательных программ по специальностям подготовки в соответствии с современными требованиями системы образования, работодателей
	<b>Приоритетное направление 3. Развитие системы профессионального воспитания и социализации студентов</b>
	Подцель 1. Модернизация воспитательной системы колледжа: от студента до компетентного конкурентоспособного специалиста
	<b>Приоритетное направление 4. Укрепление кадрового потенциала и формирование коллектива с высоким уровнем профессиональной компетенции и культуры</b>
	Подцель 1. Стимулирование инновационной педагогической деятельности
	<b>Приоритетное направление 5. Совершенствование системы инклюзивного образования и образовательного процесса для обучающихся с ограниченными возможностями</b>
	Подцель 1. Создание условий для социализации и профессиональной реабилитации обучающихся с инвалидностью
<b>Приоритетное направление 6. Участие в развитии здравоохранения региона и обеспечении его квалифицированными кадрами через совершенствование и развитие системы дополнительного профессионального образования</b>	
Подцель 1. Совершенствование и развитие системы дополнительного профессионального образования в условиях перехода к непрерывному медицинскому образованию и внедрения периодической и специализированной аккредитации медицинских и фармацевтических работников	



**2.3. Карта заинтересованных сторон Программы развития колледжа**

Таблица 2.2

**Реестр заинтересованных сторон Программы развития колледжа**

<b>№</b>	<b>Заинтересованная сторона</b>
<b>1</b>	Министерство здравоохранения Российской Федерации
<b>2</b>	Министерство здравоохранения Ульяновской области
<b>3</b>	Министерство просвещения и воспитания Ульяновской области
<b>4</b>	Департамент профессионального образования и науки Министерства просвещения и воспитания Ульяновской области
<b>5</b>	Агентство по развитию человеческого потенциала и трудовых ресурсов Ульяновской области
<b>6</b>	Медицинские и фармацевтические организации региона, страны
<b>7</b>	Общеобразовательные учреждения Ульяновской области
<b>8</b>	Родители, студенты колледжа





**УЛЬЯНОВСКИЙ ФАРМАЦЕВТИЧЕСКИЙ КОЛЛЕДЖ**  
**ПРОГРАММА РАЗВИТИЯ КОЛЛЕДЖА НА 2021-2025 г.г.**

**Раздел 3. Портфель проектов Программы развития колледжа**  
**3.1. Описание портфеля проектов Программы развития**

Таблица 3.1

**Обоснование необходимости Портфеля проектов Программы развития**

<b>Приоритетное направление развития колледжа</b>	<b>Наименование проекта</b>	<b>Период реализации проекта</b>	<b>Руководитель проекта</b>
<b>Совершенствование системы управления колледжем</b>	<b>Проект 1.</b> Создание организационных условий образовательного процесса, обеспечивающего высокое качество оказания образовательных услуг	2021-2025	Заместитель директора по УВР
<b>Модернизация образовательного процесса</b>	<b>Проект 2.</b> Проектирование и реализация основных профессиональных образовательных программ по специальностям подготовки в соответствии с современными требованиями системы образования, работодателей	2021-2025	Заведующий учебным отделом Заведующий отделом по практическому обучению Заведующий научно-методическим отделом
<b>Развитие системы профессионального воспитания и социализации студентов</b>	<b>Проект 3.</b> Модернизация воспитательной системы колледжа: от студента до компетентного конкурентоспособного специалиста	01.09.2021- 01.07.2025	Заведующий отделом по учебно-воспитательной работе
<b>Укрепление кадрового потенциала и формирование коллектива с высоким уровнем профессиональной компетенции и культуры</b>	<b>Проект 4.</b> Стимулирование инновационной педагогической деятельности преподавателей	01.09.2021 - 30.12.2025	Заведующий научно-методическим отделом
<b>Совершенствование системы инклюзивного образования и образовательного процесса для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья</b>	<b>Проект 5.</b> Создание условий для социализации и профессиональной реабилитации обучающихся с инвалидностью и ОВЗ	2021-2025	Заведующий отделом по работе с инвалидами



**УЛЬЯНОВСКИЙ ФАРМАЦЕВТИЧЕСКИЙ КОЛЛЕДЖ**

**ПРОГРАММА РАЗВИТИЯ КОЛЛЕДЖА НА 2021-2025 г.г.**

<b>Участие в развитии здравоохранения региона и обеспечении его квалифицированными кадрами через совершенствование и развитие системы дополнительного профессионального образования</b>	<b>Проект 6.</b> Совершенствование и развитие системы дополнительного профессионального образования в условиях перехода к непрерывному медицинскому образованию и внедрения периодической и специализированной аккредитации медицинских и фармацевтических работников	2021-2025	Заведующий отделением дополнительного профессионального образования
---	---	-----------	---



**УЛЬЯНОВСКИЙ ФАРМАЦЕВТИЧЕСКИЙ КОЛЛЕДЖ**  
**ПРОГРАММА РАЗВИТИЯ КОЛЛЕДЖА НА 2021-2025 г.г.**

### 3.2. Описание проектов Программы

#### 3.2.1. Проект 1. Создание организационных условий образовательного процесса, обеспечивающего высокое качество оказания образовательных услуг

##### 3.2.1.1. Целеполагание проекта

<b>Наименование проекта</b>	Создание организационных условий образовательного процесса, обеспечивающего высокое качество оказания образовательных услуг							
<b>Период реализации</b>	2021-2025							
<b>Руководитель проекта</b>	Заместитель директора по учебно-воспитательной работе Шайгородская Н.Б.							
<b>Приоритетное направление развития проекта</b>	Совершенствование системы управления колледжем							
<b>Цель проекта</b>	Поддержание в актуальном состоянии и совершенствование нормативно-правового, информационного сопровождения образовательного процесса, обеспечение функционирования внутренней системы оценки качества образования для оказания образовательных услуг на высоком уровне							
<b>Показатели проекта и их значения по годам реализации проекта</b>	<b>Показатель</b>	<b>Ед. измерения</b>	<b>Базовое значение</b>	<b>Значение показателя по годам</b>				
				<b>2021</b>	<b>2022</b>	<b>2023</b>	<b>2024</b>	<b>2025</b>
	Отсутствие грубых замечаний при осуществлении плановых проверок надзорными органами	-	отсутстви е	отсутствие	отсутствие	отсутствие	отсутствие	отсутствие
	Количество несоответствий при организации и реализации образовательной деятельности, выявленной в рамках ВКК и мониторинга процессов ВСОКО	Количество карточек КД за год	50	45	40	35	30	25
	Отсутствие замечаний по структуре официального сайта колледжа	-	отсутстви е	отсутствие	отсутствие	отсутствие	отсутствие	отсутствие
	Своевременное наполнение официального сайта колледжа актуальным контентом	Отсутствие/ наличие замечаний	отсутстви е	отсутствие	отсутствие	отсутствие	отсутствие	отсутствие
Удовлетворенность потребителей	% по	83,77	не менее	не менее	не менее	не менее	не менее	



**УЛЬЯНОВСКИЙ ФАРМАЦЕВТИЧЕСКИЙ КОЛЛЕДЖ**  
**ПРОГРАММА РАЗВИТИЯ КОЛЛЕДЖА НА 2021-2025 г.г.**

	образовательных услуг (студентов) качеством и условиями подготовки специалистов	результатам анкетирования		80	80	80	85	85
--	---	---------------------------	--	----	----	----	----	----

### 3.2.1.2. Результаты проекта

№	Наименование задачи, результата	Срок	Характеристика результата
<b>Задача 1. Систематизация и совершенствование нормативно-правового обеспечения основных процессов в колледже</b>			
1.1.	Результат 1.1. Деятельность колледжа соответствует нормативно-правовой базе осуществления образовательной деятельности	2021-2025 г.г.	Колледж при осуществлении образовательной деятельности соблюдает федеральное и региональное законодательство в области осуществления образовательной деятельности
1.2.	Результат 1.2. Обеспечен высокий уровень правовой грамотности каждого сотрудника колледжа	2021-2025 г.г.	Каждый сотрудник колледжа в своей деятельности руководствуется положениями федерального и регионального законодательства в области осуществления образовательной деятельности, а также внутренними локальными актами Колледжа
<b>Задача 2. Развитие и совершенствование внутренней системы оценки качества образования</b>			
2.1.	Результат 2.1. Внутренние процессы при реализации образовательной деятельности по основным и дополнительным профессиональным образовательным программам поддерживаются на уровне, обеспечивающем высокое качество образования и удовлетворенность потребителей образовательных услуг	2021-2025 г.г.	Обеспечивается высокое качество подготовки специалистов за счет выполнения внутренних процессов при осуществлении образовательной деятельности в соответствии с требованиями законодательства в установленные сроки. Достигается высокий уровень удовлетворенности потребителей образовательных услуг за счет качественной организации и осуществления образовательного процесса, высокого качества подготовки специалистов
2.2.	Результат 2.2. Своевременно выявляются, предупреждаются и ликвидируются риски, возникающие при организации образовательного процесса	2021-2025 г.г.	Своевременно выявляются проблемы организации образовательного процесса на стадии их возникновения, осуществляется предупреждение возникновения несоответствий при организации образовательной деятельности, а также своевременно организуются корректирующие мероприятия
<b>Задача 3. Создание единого информационного и образовательного поля для студентов и преподавателей</b>			
3.1.	Результат 3.1. Структура официального сайта колледжа соответствует требованиям нормативной	2021-2025 г.г.	Структура официального сайта колледжа соответствует требованиям действующего законодательства. Вносятся



**УЛЬЯНОВСКИЙ ФАРМАЦЕВТИЧЕСКИЙ КОЛЛЕДЖ**  
**ПРОГРАММА РАЗВИТИЯ КОЛЛЕДЖА НА 2021-2025 г.г.**

	документации. Официальный сайт колледжа своевременно наполняется актуальным контентом		своевременные изменения в структуру при изменении нормативных документов. Официальный сайт колледжа своевременно наполняется актуальным контентом. Ежегодное сотрудничество с ООО «КАФТ» по техническому обслуживанию сайта колледжа и доработке функционала платформы 1С-Битрикс (образовательный портал, электронный журнал и т.д.)
<b>3.2.</b>	<b>Результат 3.2.</b> Внутренняя локальная сеть поддерживается в актуализированном состоянии	2021-2025 г.г.	Внутренняя локальная сеть поддерживается в актуализированном состоянии, проводится диагностика, своевременно выявляются и устраняются неполадки сети. Производится подключение новых пользователей по запросам. Функционирование локальной сети позволяет пользователям быстро обмениваться внутренней документацией
<b>3.3.</b>	<b>Результат 3.3.</b> Информационная система 1С:Колледж используется в деятельности всех структурных подразделений по основным направлениям деятельности	2021-2025 г.г.	Разработка разделов по основным направлениям деятельности всех структурных подразделений в 1С:Колледж с целью упрощения заполнения документации, эффективного ведения документооборота, составления отчетности
<b>3.4.</b>	<b>Результат 3.4.</b> Данные в федеральные информационные системы, подтверждающие выдачу документов об образовании, проведение приемной компании внесены своевременно	2021-2025 г.г.	Федеральные информационные системы своевременно заполняются необходимыми данными

**3.2.1.3. План мероприятий («Дорожная карта») проекта**

№п/п	Блок мероприятий	Мероприятия блока	Сроки реализации	Вид документа/результат	Руководитель направления	Ответственные исполнители
1	<b>Систематизация и совершенствование нормативно-правового обеспечения основных процессов в колледже</b>	1.1.Проводить актуализацию внутренних нормативных документов в соответствии с изменениями нормативной документации	2021-2025	актуализированные ЛНА, МИ	Зам. директора по УВР	Руководители отделов
		1.2.Обеспечивать безукоснительное соблюдение требований законодательства при организации	2021-2025	Отсутствие замечаний при проведении	Зам. директора по УВР	Руководители отделов



**УЛЬЯНОВСКИЙ ФАРМАЦЕВТИЧЕСКИЙ КОЛЛЕДЖ**  
**ПРОГРАММА РАЗВИТИЯ КОЛЛЕДЖА НА 2021-2025 г.г.**

		образовательной деятельности		внутренних и внешних проверок		
		1.3. Организовывать использование справочных правовых систем (Консультант+, инормио и т.д.) при осуществлении образовательной деятельности каждым сотрудником колледжа	2021-2025	Доступ сотрудников колледжа к справочным правовым системам	Зам. директора по УВР	Менеджер по закупкам Руководители отделов
2	<b>Развитие и совершенствование внутренней системы оценки качества образования</b>	2.1. Осуществлять разработку графика мониторинга процессов в рамках ВСОКО, плана ВКК	Август ежегодно	График мониторинга процессов в рамках ВСОКО, план ВКК	Зам. директора по УВР	Руководители отделов
		2.2. Проводить мониторинг процессов в рамках ВСОКО	ежегодно	обзорные письма по результатам проверок, карточки КД	Зам. директора по УВР	Специалист по качеству
		2.3. Осуществлять выполнение плана ВКК	ежегодно	Журнал ВКК	Зам. директора по УВР	Специалист по качеству Руководители отделов
		2.4. Совершенствовать систему измерений показателей деятельности структурных подразделений	ежегодно	Показатели деятельности структурного подразделения	Зам. директора по УВР	Специалист по качеству Руководители отделов
		2.5. Осуществлять мониторинг показателей деятельности структурных подразделений	январь, июль ежегодно	Динамика показателей деятельности структурного подразделения	Зам. директора по УВР	Специалист по качеству Руководители отделов
		2.6. Поддерживать в рабочем состоянии и совершенствовать	ежегодно	План работы колледжа на	Зам. директора по УВР	Специалист по качеству



**УЛЬЯНОВСКИЙ ФАРМАЦЕВТИЧЕСКИЙ КОЛЛЕДЖ**  
**ПРОГРАММА РАЗВИТИЯ КОЛЛЕДЖА НА 2021-2025 г.г.**

		систему планирования		учебный год		Руководители отделов
		2.7. Проводить маркетинговые исследования удовлетворенности потребителей качеством оказания образовательных услуг и результатом подготовки специалистов	ежегодно	План проведения маркетинговых исследований на уч.год, утвержденные анкеты, отчеты о проведении марк. исслед-я	Зам. директора по УВР	Зав. отделом маркетинга Руководители отделов
		2.8. Разрабатывать и реализовывать план КД по результатам маркетинговых исследований удовлетворенности потребителей	ежегодно	План КД по результатам маркетинговых исследований, отчет о выполнении плана КД по результатам маркетинговых исследований	Зам. директора по УВР	Зав. отделом маркетинга Руководители отделов
		2.9. Организовывать проведение обучающих семинаров, круглых столов по вопросу управления структурным подразделением, повышения эффективности деятельности структурного подразделения	ежегодно	Повышение эффективности деятельности структурных подразделений	Зам. директора по УВР	Специалист по качеству Руководители отделов
<b>3</b>	<b>Создание единого информационного и образовательного поля для студентов и преподавателей</b>	3.1. Следить за изменениями действующего законодательства по требованиям к сайту образовательной организации, вносить соответствующие изменения	ежегодно	Актуальная структура сайта колледжа	Зам. директора по УВР	Зав.ОИТ



**УЛЬЯНОВСКИЙ ФАРМАЦЕВТИЧЕСКИЙ КОЛЛЕДЖ**  
**ПРОГРАММА РАЗВИТИЯ КОЛЛЕДЖА НА 2021-2025 г.г.**

		3.2. Заключать договора на техническое обслуживание официального сайта колледжа и доработку платформы 1С-Битрикс	январь ежегодно	Актуальная структура сайта колледжа, договора	Зам. директора по УВР	Зав.ОИТ Контрактный управляющий Главный бухгалтер
		3.3. Вносить изменения в контент сайта при изменении содержания информации, размещенной на сайте	постоянно	Актуальные страницы сайта	Зам. директора по УВР	Зав.ОИТ Руководители структурных подразделений
		3.3. Организовывать работу в ФИС ГИА, ФИС ФРДО	постоянно	Базы ФИС ГИА, ФИС ФРДО	Зам. директора по УВР	Зав.ОИТ Ответственный секретарь приемной комиссии Зав. учебным отделом Вед.специалист ОДПО
		3.4. Провести аттестацию рабочего места ФИС ФРДО	2021 2024	Документ, подтверждающий аттестацию	Зам. директора по УВР	Зав.ОИТ
		3.5. Обеспечивать постоянный доступ к локальной сети и сети Интернет	постоянно	Доступные локальная сеть, чат, интернет	Зав.ОИТ	Сетевой администратор Сотрудники колледжа
		3.6. Совершенствовать программу 1С:Колледж по запросам пользователей	постоянно	Функциональность программы 1С: Колледж	Зам. директора по УВР	Программист Руководители структурных подразделений
		3.7. Разработать модуль «Электронный журнал успеваемости студентов» в программе 1С:Колледж	2022-2023	Разработанный модуль	Зам. директора по УВР	Программист Зав. ОИТ





**УЛЬЯНОВСКИЙ ФАРМАЦЕВТИЧЕСКИЙ КОЛЛЕДЖ**  
**ПРОГРАММА РАЗВИТИЯ КОЛЛЕДЖА НА 2021-2025 г.г.**

**3.2.1.4. Реестр заинтересованных сторон проекта**

№п/п	Заинтересованная сторона	Ожидание от реализации проекта
1	Министерство здравоохранения Российской Федерации	Соответствие деятельности подведомственной образовательной организации нормативно-правовой базе осуществления образовательной деятельности, повышение эффективности деятельности подведомственной образовательной организации
2	Министерство просвещения и воспитания Ульяновской области	Соответствие деятельности образовательной организации региона нормативно-правовой базе осуществления образовательной деятельности, повышение эффективности деятельности образовательной организации региона

**3.2.1.5. Финансовое обеспечение реализации проекта**

Наименование результата и источники финансирования	Объем финансового обеспечения по годам реализации (тыс. руб)					Всего (тыс.руб)
	2021	2022	2023	2024	2025	
<b>Результат 1.1.</b> Деятельность колледжа соответствует нормативно-правовой базе осуществления образовательной деятельности						
<b>Результат 1.2.</b> Обеспечен высокий уровень правовой грамотности каждого сотрудника колледжа						
федеральный бюджет	-	-	-	-	-	-
внебюджетные источники	100	110	120	130	140	<b>600</b>
<b>Результат 3.1.</b> Структура официального сайта колледжа соответствует требованиям нормативной документации. Официальный сайт колледжа своевременно наполняется актуальным контентом						
федеральный бюджет	24	24	24	24	24	<b>120</b>
внебюджетные источники	24	24	24	24	24	<b>120</b>
<b>Результат 3.2.</b> Внутренняя локальная сеть поддерживается в актуализированном состоянии						
федеральный бюджет	10	10	10	10	10	<b>50</b>
внебюджетные источники	10	10	10	10	10	<b>50</b>
<b>Результат 3.3.</b> Информационная система 1С:Колледж используется в деятельности всех структурных подразделений по основным направлениям деятельности						
федеральный бюджет	225	-	-	-	-	<b>225</b>
внебюджетные источники	225	-	-	-	-	<b>225</b>
<b>Результат 3.4.</b> Данные в федеральные информационные системы, подтверждающие выдачу документов об образовании, проведение приемной компании внесены своевременно						
федеральный бюджет	20	-	-	30	-	<b>50</b>
внебюджетные источники	20	-	-	30	-	<b>50</b>



**УЛЬЯНОВСКИЙ ФАРМАЦЕВТИЧЕСКИЙ КОЛЛЕДЖ**  
**ПРОГРАММА РАЗВИТИЯ КОЛЛЕДЖА НА 2021-2025 г.г.**

**3.2.2. Проект 2. Проектирование и реализация основных профессиональных образовательных программ по специальностям подготовки в соответствии с современными требованиями системы образования, работодателей**

**3.2.2.1. Целеполагание проекта**

<b>Наименование проекта</b>	Проектирование и реализация основных профессиональных образовательных программ по специальностям подготовки в соответствии с современными требованиями системы образования, работодателей							
<b>Период реализации</b>	2021-2025							
<b>Руководитель проекта</b>	Заведующий учебным отделом Старкова Т.А. Заведующий отделом по практическому обучению Галицкая И.К. Заведующий научно-методическим отделом Шилова Е.Я.							
<b>Приоритетное направление развития проекта</b>	Модернизация образовательного процесса							
<b>Цель проекта</b>	Обеспечение эффективной организации образовательного процесса, современного содержания и методического сопровождения обучения, развитие системы оценки качества образовательных услуг в условиях стандартизации деятельности медицинских специалистов для успешного прохождения выпускниками первичной аккредитации медицинских и фармацевтических работников и их трудоустройства							
<b>Показатели проекта и их значения по годам реализации проекта</b>	<b>Показатель</b>	<b>Ед. измерения</b>	<b>Базовое значение</b>	<b>Значение показателя по годам</b>				
				<b>2021</b>	<b>2022</b>	<b>2023</b>	<b>2024</b>	<b>2025</b>
	Количество реализуемых образовательных программ СПО	шт	5	не менее 5	не менее 5	не менее 5	не менее 5	не менее 5
	Выполнение государственного задания на обучение студентов по программам СПО	%	98,2	не менее 98	не менее 98	не менее 98	не менее 98	не менее 98
	Отсев студентов по разным причинам	чел. за учебный год	37	37	35	33	31	30
	Успеваемость обучающихся на конец семестра	%	82,5	не менее 90	не менее 90	не менее 95	не менее 95	не менее 98
	Качество знаний обучающихся на конец семестра	%	53,1	не менее 55	не менее 55	не менее 60	не менее 60	не менее 65
Средний балл по результатам административного контроля	балл	3,8	3,9	3,9	4,0	4,1	4,2	



**УЛЬЯНОВСКИЙ ФАРМАЦЕВТИЧЕСКИЙ КОЛЛЕДЖ**  
**ПРОГРАММА РАЗВИТИЯ КОЛЛЕДЖА НА 2021-2025 г.г.**

	знаний и умений студентов							
	Успеваемость обучающихся по результатам ГИА	%	100	100	100	100	100	100
	Количество студентов, получивших диплом с отличием	чел.	63	64	65	66	67	68
	Количество студентов, участвующих в демонстрационном экзамене	чел.	25	40	55	70	85	100
	Обеспеченность дисциплин, МДК учебно-методическими комплексами	%	80	82	85	90	92	95
	Учебно-методические пособия по учебным дисциплинам, МДК, разработанные преподавателями колледжа	шт.	4	5	6	7	8	8
	Книгообеспеченность печатными и электронными изданиями	экз./ чел.	1/2	1/2	1/2	1/2	1/2	1/2
	Количество компьютеров, используемых в учебном процессе	шт.	150	не менее 150	не менее 150	не менее 150	не менее 150	не менее 150
	Количество интерактивных досок и подобного оборудования, используемого в учебном процессе	шт.	20	22	24	26	28	30
	Компьютеры, используемые в учебном процессе и имеющие доступ в сеть Интернет	шт.	150	не менее 150	не менее 150	не менее 150	не менее 150	не менее 150
	Число мастерских, оснащенных современной материально-технической базой по одной из компетенций	ед.	4	4	5	5	6	6
	Количество выпускников, трудоустроившихся в течении	уд.вес, %	82	не менее 80	не менее	не менее	не менее	не менее



**УЛЬЯНОВСКИЙ ФАРМАЦЕВТИЧЕСКИЙ КОЛЛЕДЖ**  
**ПРОГРАММА РАЗВИТИЯ КОЛЛЕДЖА НА 2021-2025 г.г.**

	календарного года после выпуска, в общей численности выпускников образовательной организации, без учета призванных в ВС РФ и продолживших обучение на следующем уровне образования				80	80	80	80
	Количество выпускников, успешно прошедших первичную аккредитацию специалистов, из числа подавших заявление на прохождение процедуры аккредитации	уд.вес, %	100	100	100	100	100	100

### 3.2.2.2. Результаты проекта

№	Наименование задачи, результата	Срок	Характеристика результата
<b>Задача 1. Обеспечение эффективной организации образовательного процесса в соответствии с современными требованиями профессиональных стандартов, потребностями рынка труда</b>			
1.1.	<b>Результат 1.1.</b> Актуализированы ОПОП-ППССЗ по специальностям СПО, реализуемым в колледже, в соответствии с современными требованиями профессиональных стандартов (при наличии), потребностями рынка труда	Август ежегодно	Реализуемые образовательные программы отвечают требованиям федеральных государственных образовательных стандартов, разработаны в соответствии с требованиями профессиональных стандартов (при наличии), потребностями рынка труда и позволяют подготовить востребованного конкурентоспособного специалиста
1.2.	<b>Результат 1.2.</b> Разработана организационно-плановая документация с целью создания условий для реализации образовательных программ	Август ежегодно	Учебный процесс организован в соответствии с требованиями и нормами законодательства, обеспечивает равномерную нагрузку на обучающихся, способствует поэтапному освоению обучающимися общими и профессиональными компетенциями
1.3.	<b>Результат 1.3.</b> При реализации образовательных программ используются современные информационно-коммуникационные технологии, оборудование	постоянно	Использование современных информационно-коммуникационных технологий и оборудования позволяет обучающимся эффективно осваивать образовательные программы
1.4.	<b>Результат 1.4.</b> Достигнуты целевые показатели по	июль, декабрь	Обеспечена подготовка высококвалифицированных



**УЛЬЯНОВСКИЙ ФАРМАЦЕВТИЧЕСКИЙ КОЛЛЕДЖ**  
**ПРОГРАММА РАЗВИТИЯ КОЛЛЕДЖА НА 2021-2025 г.г.**

	качеству знаний, успеваемости обучающихся по результатам промежуточной и государственной итоговой аттестации	ежегодно	специалистов, востребованных на рынке труда
<b>Задача 2. Развитие системы оценки качества оказания образовательных услуг</b>			
<b>2.1.</b>	<b>Результат 2.1.</b> Организована система мониторинга качества подготовки студентов в соответствии с требованиями ФГОС СПО, требованиями работодателя	ежегодно	Система мониторинга позволит контролировать ход и результативность образовательного процесса, оперативно принимать решения по корректировке учебного процесса
<b>2.2.</b>	<b>Результат 2.2.</b> Промежуточная аттестация проводится с учетом стандартов WorldSkillsRussia и алгоритмов аккредитации медицинских и фармацевтических работников	ежегодно	Проведение промежуточной аттестации с учетом стандартов WorldSkillsRussia и алгоритмов аккредитации медицинских и фармацевтических работников на всех этапах обучения позволит планомерно подготовить специалистов к прохождению аккредитации медицинских и фармацевтических работников
<b>2.3.</b>	<b>Результат 2.3.</b> Обучающиеся колледжа успешно участвуют в независимой оценке качества подготовки специалистов	ежегодно	Результаты независимой оценки качества подготовки специалистов позволяют сделать вывод об успешности применяемой модели обучения
<b>2.4.</b>	<b>Результат 2.4.</b> Оценка качества образовательных услуг проводится с привлечением специалистов практического здравоохранения и фармации	ежегодно	Привлечение специалистов практического здравоохранения к оценке качества образовательных услуг в рамках промежуточной и итоговой аттестации студентов позволяет осуществлять подготовку специалистов с учетом требований работодателя
<b>Задача 3. Совершенствование методического обеспечения образовательного процесса</b>			
<b>3.1.</b>	<b>Результат 3.1.</b> Дисциплины и МДК обеспечены учебно-методическими комплексами	май ежегодно	Наличие учебно-методических комплексов обеспечивает учебный процесс необходимыми методическими материалами для проведения теоретических и практических занятий, проведения промежуточной аттестации, КОС для текущей аттестации студентов. УМК позволяют осуществлять учебный процесс и оценивать знания студентов по единым требованиям всеми преподавателями колледжа
<b>3.2.</b>	<b>Результат 3.2.</b> Проведено комплектование библиотечного фонда, в том числе с использованием данных электронных библиотек	ежегодно	Комплектование библиотечного фонда обеспечивает обучающихся актуальными учебными изданиями, соответствующими ФГОС СПО. Регистрация обучающихся в ЭБС позволяет обеспечить студентов необходимыми



**УЛЬЯНОВСКИЙ ФАРМАЦЕВТИЧЕСКИЙ КОЛЛЕДЖ**  
**ПРОГРАММА РАЗВИТИЯ КОЛЛЕДЖА НА 2021-2025 г.г.**

			учебниками по каждой изучаемой дисциплине и МДК, позволяет использовать электронные учебники для подготовки к занятиям и выполнения внеаудиторной самостоятельной работы
<b>Задача 4. Создание гибкой, вариативной и мобильной системы практического обучения обучающихся с учетом развития системы здравоохранения</b>			
<b>4.1.</b>	<b>Результат 4.1.</b> Расширен спектр партнерских отношений с организациями, представляющими базы практик	2021-2025	Увеличение количества договоров с медицинскими и фармацевтическими организациями в области практической подготовки
<b>4.2.</b>	<b>Результат 4.2.</b> Мастерские по компетенциям оснащены современной материально-технической базой в соответствии с инфраструктурными листами по компетенциям WorldSkillsRussia	2021-2025	Оснащение мастерских соответствует инфраструктурным листам по компетенциям WorldSkillsRussia для обеспечения практической подготовки обучающихся в соответствии со стандартами WorldSkillsRussia
<b>Задача 5. Создание эффективной системы трудоустройства выпускников</b>			
<b>5.1.</b>	<b>Результат 5.1.</b> Трудоустроено 75% выпускников в течение календарного года после выпуска, в общей численности выпускников образовательной организации, без учета призванных в ВС РФ и продолживших обучение на следующем уровне образования	2021-2025	Создан банк вакансий медицинских и фармацевтических организаций для выпускников, проведены и организованы встречи с работодателями, повышена конкурентоспособность и профессиональная мобильность выпускников на рынке труда
<b>5.2.</b>	<b>Результат 5.2.</b> Пройдена процедура первичной аккредитации 100% выпускников, подавших заявление на прохождение процедуры аккредитации	2021-2025	100% выпускников, подавших заявление на прохождение процедуры аккредитации, прошли процедуру первичной аккредитации

**3.2.2.3. План мероприятий («Дорожная карта») проекта**

№п/п	Блок мероприятий	Мероприятия блока	Сроки реализации	Вид документа/результат	Руководитель направления	Ответственные исполнители
1	Обеспечение эффективной организации образовательного процесса в соответствии с современными требованиями профессиональных стандартов,	1.1. Провести исследования по выявлению потребностей работодателей необходимых им профессиональных компетенций и коммуникативных умений	июнь-июль ежегодно	Аналитическая справка о потребности работодателей	Зав. ОПО	Зав. ОПО Зав. отделом маркетинга



**УЛЬЯНОВСКИЙ ФАРМАЦЕВТИЧЕСКИЙ КОЛЛЕДЖ**  
**ПРОГРАММА РАЗВИТИЯ КОЛЛЕДЖА НА 2021-2025 г.г.**

<b>потребностями рынка труда</b>	1.2. Провести сравнительный анализ профессиональных стандартов фармацевтических и медицинских работников и общих и профессиональных компетенций ФГОС с последующим внесением изменений в образовательные программы	июнь-июль ежегодно	Разработанная, согласованная и утвержденная ОПОП-ППССЗ по специальностям подготовки	Зав. ОПО	Председатели ЦМК
	1.3. Разработать организационно-плановую документацию для осуществления учебного процесса	август ежегодно	Разработанные и утвержденные календарно-тематические планы, сетки часов, расписание учебных занятий, расписание экзаменов и консультаций, расписание дополнительных занятий	Зам. директора по УВР	Зав. учебным отделом
	1.4. Осуществлять контроль реализации образовательных программ с разработкой корректирующих мероприятий	постоянно	Анализ посещенных занятий, журналы учебных занятий	Зам. директора по УВР	Зав. учебным отделом Зав. ОПО Зав. НМО
	1.5. Проводить обновление компьютерного парка	Ежегодно по плану закупок	Современные ПК	Зав. ОИТ	Главный бухгалтер Контрактный управляющий
	1.6. Проводить закупку	Ежегодно	Актуальное	Зав. ОИТ	Главный



**УЛЬЯНОВСКИЙ ФАРМАЦЕВТИЧЕСКИЙ КОЛЛЕДЖ**  
**ПРОГРАММА РАЗВИТИЯ КОЛЛЕДЖА НА 2021-2025 г.г.**

		современного оборудования и программного обеспечения для эффективной организации учебного процесса	по плану закупок	оборудование, программное обеспечение		бухгалтер Контрактный управляющий
<b>2</b>	<b>Развитие системы оценки качества оказания образовательных услуг</b>	2.1. Провести анализ форм контроля, используемых в учебном процессе, скорректировать виды контроля с учетом полученной информации	декабрь 2021	Изменения в локальный нормативный акт	Зам. директора по УВР	Зав. учебным отделом
		2.2. Проводить административный контроль знаний и умений студентов в рамках освоения ОПОП-ППССЗ, принимать корректирующие действия по результатам контроля	2 раза в год	Отчет о результатах административного контроля знаний и умений, план КД	Зам. директора по УВР	Зав. ОПО
		2.3. Организовать проведение демонстрационного экзамена в рамках промежуточной аттестации обучающихся с постепенным вовлечением в процедуру демонстрационного экзамена обучающихся по всем специальностям подготовки	Декабрь, июль ежегодно	Анализ результатов промежуточной аттестации	Зам. директора по УВР	Зав. ОПО Зав. учебным отделом
		2.4. Организовать участие обучающихся в процедуре независимой оценки качества подготовки	2 полугодие учебного года ежегодно	Анализ результатов независимого тестирования	Зам. директора по УВР	Зав. учебным отделом
		2.5. Обеспечить проведение государственной итоговой аттестации выпускников в формах, предусмотренных ОПОП-ППССЗ, ФГОС по специальностям	Июнь ежегодно	Отчет о работе ГЭК за год	Зам. директора по УВР	Зав. учебным отделом
		2.6. Привлекать к процедуре оценки	По графику	Договор	Зам. директора	Зав. учебным





**УЛЬЯНОВСКИЙ ФАРМАЦЕВТИЧЕСКИЙ КОЛЛЕДЖ**  
**ПРОГРАММА РАЗВИТИЯ КОЛЛЕДЖА НА 2021-2025 г.г.**

		качества подготовки в рамках промежуточной и государственной итоговой аттестации специалистов практического здравоохранения и фармации	учебного процесса ежегодно		по УВР	отделом Зав. ОПО
<b>3</b>	<b>Совершенствование методического обеспечения образовательного процесса</b>	3.1. Обеспечить комплектование УМК с учетом актуальных изменений	По планам работы ЦМК ежегодно	УМК, отчет по методической работе ЦМК, анализ научно-методической работы за год	Зав. НМО	Председатели ЦМК, преподаватели
		3.2. Оформить подписку на ЭБС Лань, Юрайт, зарегистрировать обучающихся в ЭБС для получения доступа к электронным учебным изданиям	январь, сентябрь ежегодно	Договора, доступ к ЭБС. личные кабинеты пользователей в ЭБС	Зав. НМО	Зав.библиотекой Контрактный управляющий
		3.3. Обновить библиотечный фонд печатными изданиями	декабрь 2023 декабрь 2024 декабрь 2025	учебные и периодические издания		Зав.библиотекой
		3.4. Обеспечить своевременное обновление учебно-методических материалов в соответствии с актуальными требованиями работодателей, профессиональных стандартов.	Ежегодно	Учебно-методические материалы	Зав. НМО Зав. ОПО	Председатели ЦМК, преподаватели
		3.5. Разработать учебно-методические пособия по учебным дисциплинам, МДК	По планам работы ЦМК ежегодно	УМК, отчет по методической работе ЦМК, анализ научно-методической работы за год	Зав. НМО	Председатели ЦМК, преподаватели
<b>4</b>	<b>Создание гибкой, вариативной</b>	4.1. Заключение договоров о	Ежегодно	База договоров	Зав. ОПО	Зав. ОПО



**УЛЬЯНОВСКИЙ ФАРМАЦЕВТИЧЕСКИЙ КОЛЛЕДЖ**  
**ПРОГРАММА РАЗВИТИЯ КОЛЛЕДЖА НА 2021-2025 г.г.**

<b>и мобильной системы практического обучения обучающихся с учетом системы развития здравоохранения</b>	социальном партнерстве и по практической подготовке	сентябрь			
	4.2. Организовать и провести обучающие занятия с руководителями практики	Ежегодно по графику учебного процесса	План занятий	Зав. ОПО	Зав. ОПО
	4.3. Провести диагностику сформированности видов профессиональной деятельности по специальности	Ежегодно по графику учебного процесса	Отчет по практике	Зав. ОПО	Зав. практикой Методический руководитель практики
	4.4. Проводить моделирование реальных производственных условий и модернизировать рабочие места в учебных кабинетах	2021-2025	Модернизированные рабочие места	Зав. ОПО	Зав. ОПО Зав. кабинетами
	4.7. Провести инвентаризацию имеющейся материально-технической базы в колледже, выявить перечень недостающего оборудования, организовать проведение закупки	Ежегодно сентябрь май	Заявки на закупку	Зав. ОПО	Специалист по закупкам Зав. АХО
	4.8. Совершенствовать деятельность аккредитационно-симуляционного центра путем обеспечения формирования практических профессиональных навыков студентами на фантомах и тренажерах	2021-2025	План работы ежегодно	Зав. ОПО	Зав. ОПО Зав. отделами АСЦ
	4.9. Разработать и адаптировать сценарии использования	2021-2025	Сценарии ситуационных	Зав. ОПО	Зав. ОПО Зав. отделами



**УЛЬЯНОВСКИЙ ФАРМАЦЕВТИЧЕСКИЙ КОЛЛЕДЖ**  
**ПРОГРАММА РАЗВИТИЯ КОЛЛЕДЖА НА 2021-2025 г.г.**

		высокотехнологического (роботизированного) симуляционного оборудования для обучения студентов		задач		АСЦ
5	<b>Создание эффективной системы трудоустройства выпускников</b>	5.1. Совершенствовать механизмы работы Службы содействия трудоустройству выпускников колледжа	Ежегодно сентябрь	Изменения в ЛНА	Зав. ОПО	Зав. ОПО
		5.2. Организовать совместную работу с работодателями по информированию обучающихся о преимуществах раннего трудоустройства	Ежегодно октябрь	План работы Аналитическая справка	Зав. ОПО	Зав. ОПО Руководители ЛПУ
		5.3. Выявить кадровую потребность работодателей	Ежегодно январь	Банк вакансий медицинских и фармацевтических организаций	Зав. ОПО	Зав. ОПО
		5.4. Создать совместно с работодателями банк вакансий и разместить на сайте колледжа	Ежегодно январь март июнь	Банк вакансий	Зав. ОПО	Зав. ОПО
		5.5. Определить список выпускников для персонализированной подготовки по дополнительным профессиональным программам согласно потребностям работодателей	Ежегодно декабрь-июнь	Список выпускников	Зав. ОПО	Зав. ОПО Зав. ОДПО
		5.6. Организовать и провести	Ежегодно	Протокол	Зав. ОПО	Зав. ОПО



**УЛЬЯНОВСКИЙ ФАРМАЦЕВТИЧЕСКИЙ КОЛЛЕДЖ**  
**ПРОГРАММА РАЗВИТИЯ КОЛЛЕДЖА НА 2021-2025 г.г.**

		процедуру первичной аккредитации специалистов	Июнь-декабрь	заседания аккредитационной комиссии		Члены аккредитационной комиссии
--	--	---	--------------	-------------------------------------	--	---------------------------------

### 3.2.2.4. Реестр заинтересованных сторон проекта

№п/п	Заинтересованная сторона	Ожидание от реализации проекта
1	Министерство здравоохранения Ульяновской области	Получение высококвалифицированных специалистов – медицинских работников для трудоустройства на территории Ульяновской области
2	Министерство просвещения и воспитания Ульяновской области	Успешное окончание обучения студентов колледжа, реализация ими своих инициатив и профессиональной деятельности на территории Ульяновской области
3	Агентство по развитию человеческого потенциала и трудовых ресурсов Ульяновской области	Трудоустройство выпускников колледжа на территории Ульяновской области
4	Студенты, их родители	Успешное окончание обучения студентов колледжа, успешная профессиональная деятельность специалистов

### 3.2.2.5. Финансовое обеспечение реализации проекта

Наименование результата и источники финансирования	Объем финансового обеспечения по годам реализации (тыс. руб)					Всего (тыс.руб)
	2021	2022	2023	2024	2025	
<b>Результат 1.3.</b> При реализации образовательных программ используются современные информационно-коммуникационные технологии, оборудование						
федеральный бюджет	500	500	500	500	500	<b>2500</b>
внебюджетные источники	500	500	500	500	500	<b>2500</b>
<b>Результат 2.3.</b> Обучающиеся колледжа успешно участвуют в независимой оценке качества подготовки специалистов						
федеральный бюджет	-	-	-	-	-	-
внебюджетные источники	7	7	7	7	7	<b>35</b>
<b>Результат 2.4.</b> Оценка качества образовательных услуг проводится с привлечением специалистов практического здравоохранения и фармации						
федеральный бюджет	-	-	-	-	-	-
внебюджетные источники	120	120	120	120	120	<b>600</b>
<b>Результат 3.1.</b> Дисциплины и МДК обеспечены учебно-методическими комплексами						



**УЛЬЯНОВСКИЙ ФАРМАЦЕВТИЧЕСКИЙ КОЛЛЕДЖ**  
**ПРОГРАММА РАЗВИТИЯ КОЛЛЕДЖА НА 2021-2025 г.г.**

федеральный бюджет	-	-	-	-	-	-
внебюджетные источники	10	10	15	15	20	<b>70</b>
<b>Результат 3.2.</b> Проведено комплектование библиотечного фонда, в том числе с использованием данных электронных библиотек						
федеральный бюджет	132,5	172,5	337,5	345	350	<b>437,5</b>
внебюджетные источники	132,5	172,5	337,5	345	350	<b>437,5</b>
<b>Результат 4.2.</b> Мастерские по компетенциям оснащены современной материально-технической базой в соответствии с инфраструктурными листами по компетенциям WorldSkillsRussia						
федеральный бюджет	200	200	200	200	200	<b>1000</b>
внебюджетные источники	200	200	200	200	200	<b>1000</b>
<b>Результат 5.2.</b> Пройдена независимая процедура первичной аккредитации 100% выпускников, подавших заявление на прохождение процедуры аккредитации						
федеральный бюджет	150	150	150	150	150	<b>750</b>
внебюджетные источники	150	150	150	150	150	<b>750</b>

**3.2.3. Проект 3. Модернизация воспитательной системы колледжа: от студента до компетентного конкурентоспособного специалиста**

**3.2.3.1. Целеполагание проекта**

<b>Наименование проекта</b>	Модернизация воспитательной системы колледжа: от студента до компетентного конкурентоспособного специалиста							
<b>Период реализации</b>	01.09.2021-01.07.2025							
<b>Руководитель проекта</b>	Заведующий отделом по учебно-воспитательной работе Глухова Л.А.							
<b>Приоритетное направление развития проекта</b>	Развитие системы профессионального воспитания и социализации студентов							
<b>Цель проекта</b>	Содействие развитию личностных качеств и профессиональному самоопределению не менее 85% обучающихся, через реализацию воспитательной работы колледжа до 2025 года							
<b>Показатели проекта и их значения по годам реализации проекта</b>	<b>Показатель</b>	<b>Ед. измерения</b>	<b>Базовое значение</b>	<b>Значение показателя по годам</b>				
				<b>2021</b>	<b>2022</b>	<b>2023</b>	<b>2024</b>	<b>2025</b>
	Количество обучающихся, участвующих в конкурсах	уд.вес, %	1	2	2	2	2	2



**УЛЬЯНОВСКИЙ ФАРМАЦЕВТИЧЕСКИЙ КОЛЛЕДЖ**  
**ПРОГРАММА РАЗВИТИЯ КОЛЛЕДЖА НА 2021-2025 г.г.**

	профессионального мастерства международного, федерального, межрегионального уровней							
	Количество студентов колледжа, участвующих в региональных чемпионатах профессионального мастерства «WorldSkillsRussia», региональных этапах всероссийских олимпиад профессионального мастерства и отраслевых чемпионатах, в общем числе обучающихся	чел.	34	не менее 35	не менее 35	не менее 35	не менее 35	не менее 35
	Количество обучающихся, не справившихся с образовательной программой на конец семестра (обучающиеся, имеющие академическую задолженность)	уд.вес, %	15	10	10	10	10	10
	Количество обучающихся, участвующих в научно-исследовательской деятельности международного, федерального, межрегионального, регионального, внутриколледжного уровней	уд.вес, %	15	20	20	25	25	30
	Количество обучающихся, участвующих в конкурсах и мероприятиях гражданско-патриотической направленности международного, федерального, межрегионального, регионального, внутриколледжного уровней	уд.вес, %	5	5	5	10	10	15



**УЛЬЯНОВСКИЙ ФАРМАЦЕВТИЧЕСКИЙ КОЛЛЕДЖ**  
**ПРОГРАММА РАЗВИТИЯ КОЛЛЕДЖА НА 2021-2025 г.г.**

	Количество обучающихся, участвующих в творческих мероприятиях, фестивалях, конкурсах международного, федерального, межрегионального, регионального, внутриколледжного уровней	уд.вес, %	5	6	6	10	10	15
	Количество обучающихся, участвующих в спортивных соревнованиях, конкурсах областного, районного, внутриколледжного уровней	уд.вес, %	10	15	15	15	15	20
	Количество обучающихся, посещающих студии, секции, школы здоровья	уд.вес, %	20	30	30	40	40	50
	Количество обучающихся, входящих в состав студенческого Совета колледжа и общежития	уд.вес, %	0,8	0,8	1,0	1,0	1,5	1,5
	Количество обучающихся, состоящих на различных видах профилактического учета, за последних год	уд.вес, %	0,5	1,0	1,0	1,0	1,0	1,0
	Количество обучающихся, участвующих в реализации проектов по экологическому воспитанию	уд.вес, %	3	5	5	10	10	10

### 3.2.3.2. Результаты проекта

№	Наименование задачи, результата	Срок	Характеристика результата
---	---------------------------------	------	---------------------------



**УЛЬЯНОВСКИЙ ФАРМАЦЕВТИЧЕСКИЙ КОЛЛЕДЖ**  
**ПРОГРАММА РАЗВИТИЯ КОЛЛЕДЖА НА 2021-2025 г.г.**

**Задача 1. Формирование личности обучающегося, способной к принятию ответственных решений, нравственному, гражданскому, профессиональному становлению, жизненному самоопределению путем формирования общих компетенций, гражданского и патриотического сознания**

<b>1.1.</b>	<b>Результат 1.1.</b> Уменьшено количество обучающихся, не справившихся с образовательной программой на конец семестра (обучающиеся, имеющие академическую задолженность)	Ежегодно	Количество обучающихся, не справившихся с образовательной программой на конец семестра (обучающиеся, имеющие академическую задолженность не более 10%
<b>1.2.</b>	<b>Результат 1.2.</b> Увеличено количество выпускников колледжа, трудоустроившихся в течение календарного года после выпуска, в общей численности выпускников образовательной организации, без учета призванных в ВС РФ и продолживших обучение на следующем уровне образования	Ежегодно	Количество выпускников трудоустроенных по специальности после первого года обучения не менее 85%
<b>1.3.</b>	<b>Результат 1.3.</b> Увеличено количество обучающихся, участвующих в конкурсах профессионального мастерства международного, федерального, межрегионального, регионального, внутриколледжного уровней	Ежегодно	Количество обучающихся участвующих в конкурсах профессионального мастерства международного, федерального, межрегионального, регионального, внутриколледжного уровней не менее 2%
<b>1.4.</b>	<b>Результат 1.4.</b> Увеличено количество обучающихся, участвующих в научно-исследовательской деятельности международного, федерального, межрегионального, регионального, внутриколледжного уровней	Ежегодно	Количество обучающихся участвующих в научно-исследовательской деятельности международного, федерального, межрегионального, регионального, внутриколледжного уровней не менее 30%
<b>1.5.</b>	<b>Результат 1.5.</b> Увеличено количество выпускников, успешно прошедших первичную аккредитацию специалистов, из числа подавших заявление на прохождение процедуры аккредитации	Ежегодно	Количество выпускников, успешно прошедших первичную аккредитацию специалистов не менее 90%
<b>1.6.</b>	<b>Результат 1.6.</b> Увеличено количество обучающихся, участвующих в конкурсах и мероприятиях гражданско-патриотической направленности международного, федерального, межрегионального, регионального, внутриколледжного уровней	Ежегодно	Количество обучающихся, участвующих в конкурсах и мероприятиях гражданско-патриотической направленности международного, федерального, межрегионального, регионального, внутриколледжного уровней не менее 15%

**Задача 2. Формирование у обучающегося культуры здорового образа жизни, отношения к сохранению собственного здоровья на основе воспитания**





**УЛЬЯНОВСКИЙ ФАРМАЦЕВТИЧЕСКИЙ КОЛЛЕДЖ**  
**ПРОГРАММА РАЗВИТИЯ КОЛЛЕДЖА НА 2021-2025 г.г.**

<b>психически здоровой, физически развитой и социально-адаптированной личности</b>			
<b>2.1.</b>	<b>Результат 2.1.</b> Увеличено количество обучающихся, участвующих в спортивных соревнованиях, конкурсах областного, районного, внутриколледжного уровней	Ежегодно	Количество обучающихся, участвующих в спортивных соревнованиях, конкурсах областного, районного, внутриколледжного уровней не менее 20%
<b>2.2.</b>	<b>Результат 2.2.</b> Увеличено количество обучающихся, посещающих студии, секции, школы здоровья	Ежегодно	Количество обучающихся, посещающих студии, секции, школы здоровья не менее 50%
<b>2.3.</b>	<b>Результат 2.3.</b> Увеличено количество обучающихся, участвующих в реализации проектов по экологическому воспитанию	Ежегодно	Количество обучающихся, участвующих в реализации проектов по экологическому воспитанию не менее 10%
<b>Задача 3.Создание условий для развития социальной активности и инициативы обучающихся посредством вовлеченности в разнообразную культурно-творческую деятельность</b>			
<b>3.1.</b>	<b>Результат 3.1.</b> Увеличено количество обучающихся, участвующих в творческих мероприятиях, фестивалях, конкурсах международного, федерального, межрегионального, регионального, внутриколледжного уровней	Ежегодно	Количество обучающихся, участвующих в творческих мероприятиях, фестивалях, конкурсах международного, федерального, межрегионального, регионального, внутриколледжного уровней не менее 15%
<b>3.2.</b>	<b>Результат 3.2.</b> Увеличено количество обучающихся, входящих в состав студенческого Совета колледжа и общежития	Ежегодно	Количество обучающихся, входящих в состав студенческого Совета колледжа и общежития не менее 1,5%
<b>Задача 4. Способствовать развитию личности и ее успешной социализации, а также формированию ценностных установок, обеспечивающих адаптацию обучающихся к новой среде, мобильность в изменяющихся условиях и ответственность за социальные действия</b>			
<b>4.1.</b>	<b>Результат 4.1.</b> Сокращено число обучающихся группы риска (по результатам психологической диагностики), независимо от состояния здоровья	Ежегодно	Количество лиц из числа обучающихся группы риска (по результатам психологической диагностики) не превышает данный показатель по сравнению с предыдущим годом
<b>4.2.</b>	<b>Результат 4.2.</b> Сокращено число обучающихся, состоящих на различных видах профилактического учета, за последний год	Ежегодно	Количество обучающихся состоящих на различных видах профилактического учета, за последний год не более 1%

**3.2.3.3. План мероприятий («Дорожная карта») проекта**

<b>№п/п</b>	<b>Блок мероприятий</b>	<b>Мероприятия блока</b>	<b>Сроки реализации</b>	<b>Вид документа/результат</b>	<b>Руководитель направления</b>	<b>Ответственные исполнители</b>
-------------	-------------------------	--------------------------	-------------------------	--------------------------------	---------------------------------	----------------------------------



**УЛЬЯНОВСКИЙ ФАРМАЦЕВТИЧЕСКИЙ КОЛЛЕДЖ**  
**ПРОГРАММА РАЗВИТИЯ КОЛЛЕДЖА НА 2021-2025 г.г.**

<b>1</b>	<b>Формирование личности обучающегося, способной к принятию ответственных решений, нравственному, гражданскому, профессиональному становлению, жизненному самоопределению путем формирования общих компетенций, гражданского и патриотического сознания</b>	Реализация направления воспитания: <b>«Профессионально-ориентирующее воспитание»</b>				
		1.1. Организовать деятельность <b>«Студии профориентации»</b>	ежегодно	Поисковые работы	Зав. ОУВР	Зав. КОЦ
		1.2. Реализовать <b>Цикл классных часов-презентаций «История моей семьи – моя судьба»</b>	Апрель ежегодно	Планы кураторов с отметками о выполнении	Зав. ОУВР	Зав. отделениями
		1.3. Организовать работу <b>круглого стола «От студента-выпускника к молодому специалисту»</b>	Февраль ежегодно	Материалы СМИ	Зав. ОУВР	Зав. отделениями
		1.4. Организовывать проведение <b>Декад специальностей</b>	Ежегодно по плану колледжа 2021-2025	Положения конкурсов, викторин, протоколы конференций, метод. разработки олимпиад, отчет о проведении ДС	Зав. НМО	Зав. отделениями
		1.5. Организовать и провести студенческую научно-практическую конференцию	Апрель ежегодно	Протокол конференции Грамоты и дипломы	Зав. НМО	Руководители СНК
		Реализация направления воспитания: <b>«Бизнес-ориентирующее воспитание»</b>				
		1.6. Реализовать цикл мероприятий <b>«Я – конкурентоспособный специалист»:</b> - Проведение классных часов «Финансовая грамотность» - Проведение классных часов «Я в профессии» - Проведение классных часов	ежегодно  Февраль  Апрель  Март	Методическая разработка	Зав. ОУВР	Классные руководители, тьюторы групп



**УЛЬЯНОВСКИЙ ФАРМАЦЕВТИЧЕСКИЙ КОЛЛЕДЖ**  
**ПРОГРАММА РАЗВИТИЯ КОЛЛЕДЖА НА 2021-2025 г.г.**

		«Резюме, собеседование, трудоустройство» - Проведение классных часов «Развитие карьеры»	Март			
		1.7. Организовать сбор сведений о трудоустройстве выпускников	Июнь 2025	Справки о трудоустройстве	Зав. ОУВР Зав. ОПО	Зав. отделениями
		1.8. Реализовать цикл мероприятий «Мой бизнес в медицине»	Апрель ежегодно	публикации	Зав. НМО	Зав. отделениями
		Реализация направления воспитания: «Гражданско-патриотическое воспитание»				
		1.9. Реализовать цикл мероприятий «Патриот #Родина»	Март ежегодно	Статья в соц.группе Вконтакте	Зав. ОУВР	Руководитель студии «Патриот» Зав. КОЦ
		1.10. Реализовать цикл мероприятий «Патриот - исследователь»	Май ежегодно	Информационный отчет в соц.группе Вконтакте	Зав. ОУВР	Руководитель студии «Патриот» Методист колледжа Зав. КОЦ
2	Формирование у обучающегося культуры здорового образа жизни, отношения к сохранению собственного здоровья на основе воспитания психически здоровой, физически развитой и социально-адаптированной личности	Реализация направления воспитания: «Спортивное и здоровьесориентирующее воспитание»:				
		2.1. Реализовать цикл мероприятий «Мы выбираем спорт!»	Май ежегодно	Положение, протокол мероприятий, отчет	Зав. ОУВР	Зав. КОЦ
		2.2. Реализовать цикл мероприятий «Академии ЗОЖ»	Апрель ежегодно	Отчет, информация на сайте колледжа	Зав. ОУВР	Зав. КОЦ Руководители школ здоровья
		2.3. Организация и проведение Дней Здоровья для обучающихся и сотрудников колледжа	Апрель ежегодно	Отчет, информация на сайте колледжа	Зав. ОУВР	Зав. КОЦ Руководители школ здоровья
		Реализация направления воспитания: «Экологическое воспитание»:				
		2.3. Реализовать работу	ежегодно	Освещение на	Зав. ОУВР	Руководитель



**УЛЬЯНОВСКИЙ ФАРМАЦЕВТИЧЕСКИЙ КОЛЛЕДЖ**  
**ПРОГРАММА РАЗВИТИЯ КОЛЛЕДЖА НА 2021-2025 г.г.**

		«Экологической студии при КОЦ»		сайте колледжа		экологической студии
		2.4. Организовать работу <b>Кружка СНО «Натуралист»</b>	ежегодно	Освещение на сайте колледжа	Зав. ОУВР	Команда проекта
		2.5. Организовать работу <b>«Фармакопейного коллекционного участка»</b> В рамках проведения учебной практики 01.01.02. Заготовка и использование лекарственного растительного сырья	Июнь ежегодно	Отчеты по практике	Зав. ОУВР	Команда проекта
<b>3</b>	<b>Создание условий для развития социальной активности и инициативы обучающихся посредством вовлеченности в разнообразную культурно-творческую деятельность</b>	Реализация направления воспитания: <b>«Культурно-творческое воспитание»</b>				
		3.1. Реализовать цикл мероприятий <b>«Культура народов моей Родины»:</b> - Конкурс чтецов на родном языке «Моя большая Родина» - Конкурс чтецов на родном языке «Мы помним! Мы гордимся!» - Общеколледжное мероприятие «Культура народов моей Родины»	ежегодно  Ноябрь ежегодно Май ежегодно Май 2025	Отчет, информация на сайт колледжа	Зав. ОУВР	Преподаватели русского языка и литературы, руководитель проекта
		3.2. Реализовать цикл мероприятий <b>«Творческое пространство»:</b> - Смотр художественной самодеятельности групп нового набора - Проведение праздничных концертов к праздничным дням	ежегодно	Планы работы студий и общий план работы на год	Зав. ОУВР	Зав. КОЦ
		Реализация направления воспитания: <b>«Студенческое самоуправление»</b>				
		3.3. Реализовать цикл мероприятий <b>«Живые руки»</b>	ежегодно	Информация на сайт колледжа, фото отчет	Зав. ОУВР	Зав. КОЦ
		3.4. Реализация блока мероприятий	ежегодно	Информация на	Зав. ОУВР	Зав. КОЦ



**УЛЬЯНОВСКИЙ ФАРМАЦЕВТИЧЕСКИЙ КОЛЛЕДЖ**  
**ПРОГРАММА РАЗВИТИЯ КОЛЛЕДЖА НА 2021-2025 г.г.**

		<b>«Школа лидера»</b>		сайт колледжа, фото отчет		
<b>4</b>	Способствовать развитию личности и ее успешной социализации, а также формированию ценностных установок, обеспечивающих адаптацию обучающихся к новой среде, мобильность в изменяющихся условиях и ответственность за социальные действия	Реализация направления воспитания: <b>«Профилактика правонарушений»</b>				
		4.1. Реализовать цикл мероприятий <b>«Профилактика правонарушений»</b>	ежегодно	Протокол	Социальный педагог	Педагог-психолог, заведующие отделений, тьюторы, кураторы
		4.2. Реализация блока мероприятий <b>«Право знать»</b>	ежегодно	Информация на сайт колледжа, фото отчет	Зав. ОУВР	Социальный педагог
		Реализация направления воспитания: <b>«Трудности социализации студентов»</b>				
		4.3. Реализовать цикл мероприятий <b>«Студия «Диалог»</b>	ежегодно	Информация на сайт колледжа, фото отчет	Зав. ОУВР	Руководитель студии Зав. КОЦ
		4.4. Организовать работу <b>«Школы психологической помощи»</b>	ежегодно	Списки студентов школы	Зав. ОУВР	Руководитель студии Зав. КОЦ
		4.5. Реализовать цикл мероприятий <b>«Комфортно мне – комфортно со мной»</b>	ежегодно	Нормативная документация и диагностическая база	Зав. ОУВР	Педагоги-психологи

**3.2.3.4. Реестр заинтересованных сторон проекта**

№п/п	Орган или организация	Ожидание от реализации проекта
1	Министерство просвещения и воспитания Ульяновской области	Социально активная, конкурентоспособная, желающая трудиться, жить и развиваться на территории региона молодёжь
2	Министерство здравоохранения Ульяновской области	Трудоустройство высококвалифицированных специалистов – медицинских работников на территории Ульяновской области
3	Медицинские и фармацевтические	Молодые специалисты, способные к самообразованию и саморазвитию, способные действовать



**УЛЬЯНОВСКИЙ ФАРМАЦЕВТИЧЕСКИЙ КОЛЛЕДЖ**  
**ПРОГРАММА РАЗВИТИЯ КОЛЛЕДЖА НА 2021-2025 г.г.**

	организации	в постоянно изменяющихся условиях
4	Родители обучающихся	Качественное профессиональное образование, способствующее развитию творческого и личностного потенциала ребёнка
5	Обучающиеся	Получение востребованной на современном рынке труда специальности, способствующей социализации личности

**3.2.3.5. Финансовое обеспечение реализации проекта**

Наименование результата и источники финансирования	Объем финансового обеспечения по годам реализации (тыс. руб)					Всего (тыс.руб)
	2021	2022	2023	2024	2025	
<b>Результат 1.3.</b> Увеличено количество обучающихся, участвующих в конкурсах профессионального мастерства международного, федерального, межрегионального, регионального, внутриколледжного уровней						
федеральный бюджет	-	-	-	-	-	-
внебюджетные источники	3	3	3	3	3	<b>15</b>
<b>Результат 1.4.</b> Увеличено количество обучающихся, участвующих в научно-исследовательской деятельности международного, федерального, межрегионального, регионального, внутриколледжного уровней						
федеральный бюджет	-	-	-	-	-	-
внебюджетные источники	3	3	3	3	3	<b>15</b>
<b>Результат 1.6.</b> Увеличено количество обучающихся, участвующих в конкурсах и мероприятиях гражданско-патриотической направленности международного, федерального, межрегионального, регионального, внутриколледжного уровней						
федеральный бюджет	-	-	-	-	-	-
внебюджетные источники	5	5	5	5	5	<b>25</b>
<b>Результат 2.1.</b> Увеличено количество обучающихся, участвующих в спортивных соревнованиях, конкурсах областного, районного, внутриколледжного уровней						
федеральный бюджет	-	-	-	-	-	-
внебюджетные источники	5	5	5	5	5	<b>25</b>
<b>Результат 2.3.</b> Увеличено количество обучающихся, участвующих в реализации проектов по экологическому воспитанию						
федеральный бюджет	-	-	-	-	-	-
внебюджетные источники	3	3	3	3	3	<b>15</b>
<b>Результат 3.1.</b> Увеличено количество обучающихся, участвующих в творческих мероприятиях, фестивалях, конкурсах международного, федерального, межрегионального, регионального, внутриколледжного уровней						
федеральный бюджет	-	-	-	-	-	-
внебюджетные источники	10	10	10	10	10	<b>50</b>



**УЛЬЯНОВСКИЙ ФАРМАЦЕВТИЧЕСКИЙ КОЛЛЕДЖ**  
**ПРОГРАММА РАЗВИТИЯ КОЛЛЕДЖА НА 2021-2025 г.г.**

<b>Результат 3.2.</b> Увеличено количество обучающихся, входящих в состав студенческого Совета колледжа и общежития						
федеральный бюджет	-	-	-	-	-	-
внебюджетные источники	3	3	3	3	3	<b>15</b>

**3.2.4. Проект 4. Стимулирование инновационной педагогической деятельности преподавателей**

**3.2.4.1. Целеполагание проекта**

<b>Наименование проекта</b>	Стимулирование инновационной деятельности преподавателей							
<b>Период реализации</b>	01.09.2021 - 30.12.2025							
<b>Руководитель проекта</b>	Заведующий научно-методическим отделом Шилова Е.Я.							
<b>Приоритетное направление развития проекта</b>	Укрепление кадрового потенциала и формирование коллектива с высоким уровнем профессиональной компетенции и культуры							
<b>Цель проекта</b>	Обеспечить профессиональный рост преподавателей через вовлечение педагогических работников в профессиональное конкурсное движение, развитие института наставничества и систематическое повышение квалификации преподавателей.							
<b>Показатели проекта и их значения по годам реализации проекта</b>	<b>Показатель</b>	<b>Ед. измерения</b>	<b>Базовое значение</b>	<b>Значение показателя по годам</b>				
				<b>2021</b>	<b>2022</b>	<b>2023</b>	<b>2024</b>	<b>2025</b>
	Количество преподавателей, участвующих в профессиональных конкурсах	уд.вес, %	20	25	30	35	40	45
	Количество призовых мест, занятых преподавателями в профессиональных конкурсах	уд.вес, %	30	30	32	35	37	40
	Количество статей, опубликованных в сборниках научных конференций	шт.	12 в год	не менее 12 в год	не менее 12 в год	не менее 12 в год	не менее 12 в год	не менее 12 в год
	Уровень удовлетворённости начинающих преподавателей качеством помощи, оказываемой им со стороны наставников	уд.вес, %	40	50	60	70	80	90
Доля преподавателей, имеющих квалификационную категорию, в	уд.вес, %	51	55	60	65	70	75	



**УЛЬЯНОВСКИЙ ФАРМАЦЕВТИЧЕСКИЙ КОЛЛЕДЖ**  
**ПРОГРАММА РАЗВИТИЯ КОЛЛЕДЖА НА 2021-2025 г.г.**

	общем количестве преподавателей							
	Сроки повышения квалификации преподавателей	периодичность	не реже 1 раза в 3 года	не реже 1 раза в 3 года	не реже 1 раза в 3 года	не реже 1 раза в 3 года	не реже 1 раза в 3 года	не реже 1 раза в 3 года
	Количество преподавателей, участвующих в работе временного научно-исследовательского коллектива	уд.вес,%	20	20	25	28	30	40
	Количество созданных кейсов эффективных педагогических практик	ед.	0	0	2	3	4	5
	Количество внедрённых в образовательный процесс педагогических инноваций	ед.	1	0	2	3	4	5

### 3.2.4.2. Результаты проекта

№	Наименование задачи, результата	Срок	Характеристика результата
<b>Задача 1. Повышение профессионального мастерства преподавателей посредством участия в конкурсном движении</b>			
1.1.	<b>Результат 1.1.</b> Опыт преподавателей обобщён по конкретным направлениям деятельности и представлен для участия в профессиональном конкурсе	Согласно ежегодному плану проведения конкурсов Совета директоров медицинских и фармацевтических образовательных организаций ПФО	Оформление лучших педагогических практик по конкретным направлениям деятельности преподавателей в виде разнообразной методической продукции
1.2	<b>Результат 1.2.</b> Получено экспертное признание эффективности представленного на конкурс педагогического опыта преподавателей колледжа и осуществлён обмен лучшими педагогическими практиками	Согласно срокам проведения конкурсных мероприятий в течение учебного года, не позднее 30 мая ежегодно	Сертификаты, грамоты, дипломы, благодарственные письма, получаемые преподавателями по результатам участия в профессиональных конкурсах, являются свидетельством признания профессиональным экспертным сообществом высокого уровня педагогического опыта, демонстрируемого преподавателями, что является основанием для проведения





**УЛЬЯНОВСКИЙ ФАРМАЦЕВТИЧЕСКИЙ КОЛЛЕДЖ**  
**ПРОГРАММА РАЗВИТИЯ КОЛЛЕДЖА НА 2021-2025 г.г.**

			аттестации преподавателей на соответствие квалификационным категориям и дальнейшего распространения опыта в массовой педагогической практике
<b>1.3</b>	<b>Результат 1.3.</b> Осуществлена трансляция педагогического опыта путем публикации статей в сборниках научных конференций	Согласно срокам проведения научных конференций в течение учебного года, не позднее 30 мая ежегодно	Публикации лучших педагогических практик дают возможность участникам ознакомиться с опытом друг друга, осуществить взаимообмен и взаимообогащение педагогическим инструментарием и методическими находками
<b>Задача 2. Развитие института наставничества как школы роста профессиональной компетентности преподавателей</b>			
<b>2.1.</b>	<b>Результат 2.1.</b> Обобщён и внедрён в массовую практику лучший опыт наставничества	Ежегодно, согласно плану работу Школы педагогического мастерства колледжа	Осуществлена презентация лучшего опыта наставничества, повышен методический уровень преподавателей – наставников
<b>2.2.</b>	<b>Результат 2.2.</b> Разработан план мероприятий по повышению качества работы наставников	Ежегодно не позднее 30 июня ежегодно	Мероприятия по повышению качества работы наставников могут содержать корректирующие действия, мероприятия по внедрению предложений и устранению замечаний начинающих преподавателей
<b>Задача 3. Обеспечение роста профессионального мастерства посредством повышения квалификации преподавателей</b>			
<b>3.1.</b>	<b>Результат 3.1.</b> Документы на установление квалификационных категорий оформлены и направлены в Аттестационную комиссию Минздрава России	Ежегодно не позднее 15.10 15.01 15.04	По результатам работы Аттестационной комиссии преподавателям присвоены первая и высшая квалификационная категория
<b>3.2.</b>	<b>Результат 3.2.</b> Организовано повышение квалификации (профессиональная переподготовка, стажировка) преподавателей	Ежегодно по плану повышения квалификации	Повышение квалификации, профессиональная переподготовка или стажировка по актуальным направлениям позволяют педагогическим работникам повышать уровень своего профессионального мастерства и организовывать образовательный процесс в соответствии с современными требованиями законодательства и рынка труда
<b>Задача 4. Внедрение педагогических инноваций в широкую педагогическую практику</b>			
<b>4.1.</b>	<b>Результат 4.1.</b> Эффективные педагогические практики внедрены в образовательный процесс	ежегодно	Кейсы эффективных педагогических практик обеспечат возможность трансляции и внедрения лучшего педагогического опыта преподавателей колледжа в учебно-



**УЛЬЯНОВСКИЙ ФАРМАЦЕВТИЧЕСКИЙ КОЛЛЕДЖ**  
**ПРОГРАММА РАЗВИТИЯ КОЛЛЕДЖА НА 2021-2025 г.г.**

воспитательный процесс

**3.2.4.3. План мероприятий («Дорожная карта») проекта**

№п/п	Блок мероприятий	Мероприятия блока	Сроки реализации	Вид документа/результат	Руководитель направления	Ответственные исполнители
1	<b>Повышения профессионального мастерства преподавателей посредством участия в конкурсном движении</b>	1.1.Обобщать опыт преподавателей для участия в профессиональных конкурсах	Согласно ежегодному плану мероприятий Совета директоров СМФОО ПФО	Разнообразная методическая продукция для участия в профессиональных конкурсах	Зав. НМО	Методист Преподаватели
		1.2.Осуществлять экспертную оценку представленного на конкурс педагогический опыт преподавателей колледжа	Согласно срокам проведения конкурсных мероприятий в течение учебного года, не позднее 30 мая ежегодно	Сертификаты, грамоты, дипломы, благодарственные письма, получаемые преподавателями по результатам участия в профессиональных конкурсах	Зав. НМО	Преподаватели
		1.3. Осуществлять обмен лучшими педагогическими практиками	Согласно срокам проведения конкурсных мероприятий в течение учебного года, не позднее 30	Статьи для публикаций	Зав. НМО	Преподаватели



**УЛЬЯНОВСКИЙ ФАРМАЦЕВТИЧЕСКИЙ КОЛЛЕДЖ**  
**ПРОГРАММА РАЗВИТИЯ КОЛЛЕДЖА НА 2021-2025 г.г.**

2	<b>Развитие института наставничества как школы роста профессиональной компетентности преподавателей</b>	2.1.Обобщать и внедрять в массовую практику лучший опыт наставничества	мая ежегодно Ежегодно, согласно плану работу Школы педагогического мастерства колледжа	Презентация лучшего опыта наставничества, повышен методический уровень преподавателей – наставников	Зав. НМО	Преподаватели-наставники
		2.2. Выявлять уровень удовлетворённости начинающих преподавателей качеством оказания помощи наставника	Ежегодно не позднее 30 мая	Обзорная справка о качестве оказания начинающим преподавателям помощи со стороны наставников	Зав. НМО	Методист
		2.3. Планировать и реализовывать мероприятия по повышению качества работы наставников	Ежегодно не позднее 30 июня	План мероприятий по повышению качества работы наставников	Зав. НМО	Методист
3	<b>Обеспечение роста профессионального мастерства посредством повышения квалификации преподавателей</b>	3.1. Осуществлять экспертную оценку и отправку документов на установление квалификационных категорий	Ежегодно не позднее 15.10 15.01 15.04	Документы на установление квалификационных категорий (портфолио) преподавателей	Зав. НМО	Методист Преподаватели
		3.2. Организовывать ПК (проф. переподготовку, стажировку) преподавателей	Ежегодно по плану ПК	Договор, документы о ПК	Зав. НМО	Методист Преподаватели
4	<b>Внедрение педагогических</b>	4.1.Разработать порядок создания и	сентябрь 2021	Положение о	Зав. НМО	Методист



**УЛЬЯНОВСКИЙ ФАРМАЦЕВТИЧЕСКИЙ КОЛЛЕДЖ**  
**ПРОГРАММА РАЗВИТИЯ КОЛЛЕДЖА НА 2021-2025 г.г.**

<b>инноваций в широкую педагогическую практику</b>	деятельности временного научно-исследовательского коллектива (творческой группы преподавателей)		работе творческой группы преподавателей как временного научно-исследовательского коллектива		
	4.2. Планировать работу творческой группы преподавателей на учебный год	Ежегодно – сентябрь	План работы творческой группы преподавателей на год	Зав. НМО	Методист
	4.3. Разработать критерии эффективной педагогической практики	Ноябрь 2021	Критерии для оценки эффективности пед. практики с учётом специфики колледжа	Зав. НМО	Творческая группа преподавателей
	4.4. Структурировать и систематизировать эффективные педагогические практики	Декабрь 2022 Май 2023 Май 2024 Май 2025	Кейсы эффективных пед. практик	Зав. НМО	Творческая группа преподавателей
	4.5. Проводить экспертизу результатов внедрения педагогических инноваций	Декабрь 2022 Май 2023 Май 2024 Май 2025	Экспертное заключение о результатах внедрения педагогических инноваций	Зав. НМО	Методист

**3.2.4.4. Реестр заинтересованных сторон проекта**

<b>№п/п</b>	<b>Заинтересованная сторона</b>	<b>Ожидание от реализации проекта</b>
-------------	---------------------------------	---------------------------------------



**УЛЬЯНОВСКИЙ ФАРМАЦЕВТИЧЕСКИЙ КОЛЛЕДЖ**  
**ПРОГРАММА РАЗВИТИЯ КОЛЛЕДЖА НА 2021-2025 г.г.**

1	Научно-методический отдел ФГБ ПОУ «УФК» Минздрава России	Педагогические работники колледжа активно обобщают, оформляют эффективный педагогический опыт для участия в профессиональных конкурсах, получают общественное признание педагогического опыта, обмениваются лучшими педагогическими практиками. Начинающим преподавателям оказывается качественная помощь в освоении профессии и овладении в полном объеме должностными обязанностями. Преподаватели-наставники ознакомлены с современными педагогическими методами и технологиями
2	Цикловые методические комиссии ФГБ ПОУ «УФК» Минздрава России	Взаимообмен педагогическими инновациями, обогащение педагогического опыта и практики. Получение экспертной оценки качества представленной на конкурс методической продукции и педагогического опыта. Методическая помощь при выполнении функций наставника. Закрепление начинающих преподавателей в колледже и их профессиональный рост. Увеличение числа преподавателей, имеющих квалификационную категорию. Повышение квалификации преподавателей по актуальным программам с учетом современных требований законодательства и рынка труда

### 3.2.4.5. Финансовое обеспечение реализации проекта

Наименование результата и источники финансирования	Объем финансового обеспечения по годам реализации (тыс. руб)					Всего (тыс.руб)
	2021	2022	2023	2024	2025	
<b>Результат 1.2.</b> Получено экспертное признание эффективности представленного на конкурс педагогического опыта преподавателей колледжа и осуществлён обмен лучшими педагогическими практиками						
федеральный бюджет	-	-	-	-	-	-
внебюджетные источники	50	55	60	65	70	<b>300</b>
<b>Результат 2.1.</b> Обобщён и внедрён в массовую практику лучший опыт наставничества						
федеральный бюджет	-	-	-	-	-	-
внебюджетные источники	30	30	30	30	30	<b>150</b>
<b>Результат 3.2.</b> Организовано повышение квалификации (профессиональная переподготовка, стажировка) преподавателей						
федеральный бюджет	30	35	35	40	40	<b>180</b>
внебюджетные источники	30	35	35	40	40	<b>180</b>
<b>Результат 4.1.</b> Эффективные педагогические практики внедрены в образовательный процесс						
федеральный бюджет	-	-	-	-	-	-
внебюджетные источники	1,5	1,5	2	2	2	<b>9</b>



**УЛЬЯНОВСКИЙ ФАРМАЦЕВТИЧЕСКИЙ КОЛЛЕДЖ**  
**ПРОГРАММА РАЗВИТИЯ КОЛЛЕДЖА НА 2021-2025 г.г.**

**3.2.5. Проект 5. Создание условий для социализации и профессиональной реабилитации обучающихся с инвалидностью и ОВЗ**

**3.2.5.1. Целеполагание проекта**

<b>Наименование проекта</b>	Создание условий для социализации и профессиональной реабилитации обучающихся с инвалидностью и ОВЗ							
<b>Период реализации</b>	2021-2025							
<b>Руководитель проекта</b>	Заведующий отделом по работе с инвалидами Шкляр Л.Л.							
<b>Приоритетное направление развития проекта</b>	Совершенствование системы инклюзивного образования и образовательного процесса для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья							
<b>Цель проекта</b>	Социализация и профессиональная реабилитация обучающихся с инвалидностью							
<b>Показатели проекта и их значения по годам реализации проекта</b>	<b>Показатель</b>	<b>Ед. измерения</b>	<b>Базовое значение</b>	<b>Значение показателя по годам</b>				
				<b>2021</b>	<b>2022</b>	<b>2023</b>	<b>2024</b>	<b>2025</b>
	Количество обучающихся с ОВЗ и инвалидностью, имеющих стабильно-высокие показатели в учебе	уд.вес, %	60	60	62	63	64	65
	Количество обучающихся с ОВЗ и инвалидностью, охваченных культурно-досуговой, спортивной деятельностью и посещающих кружки и студии КОЦ	уд.вес, %	50	50	53	55	57	60
	Количество обучающихся с ОВЗ и инвалидностью старших и выпускных курсов, принявших участие в конкурсах, олимпиадах и чемпионатах профмастерства на колледжном, региональном, межрегиональном и федеральном уровнях	уд.вес, %	30	30	30	30	30	30
Удовлетворенность обучающихся с ОВЗ и	%	70	70	70	72	74	75	



**УЛЬЯНОВСКИЙ ФАРМАЦЕВТИЧЕСКИЙ КОЛЛЕДЖ**  
**ПРОГРАММА РАЗВИТИЯ КОЛЛЕДЖА НА 2021-2025 г.г.**

	инвалидностью учебно-воспитательным процессом							
	Количество специализированных методических материалов для работы преподавателей со студентами – инвалидами по конкретным циклам дисциплин	ед.	0	0	1	2	2	3

### 3.2.5.2. Результаты проекта

№	Наименование задачи, результата	Срок	Характеристика результата
<b>Задача 1. Сопровождение инвалидов молодого возраста в период обучения в колледже</b>			
1.1.	Результат 1.1. Проведена психологическая и пространственная адаптация в новых условиях проживания и обучения в колледже	Август ежегодно	Ознакомление с правилами внутреннего распорядка для проживающих в общежитии колледжа, режимом работы колледжа и требованиям к обучающимся. Ознакомление с инфраструктурой микрорайона
1.2.	Результат 1.2. Обеспечена первичная социализация и повышение социального статуса в академической группе и студенческом коллективе колледжа	Сентябрь ежегодно	Первичное вхождение и привыкание к новому окружению в новых социальных группах
1.3.	Результат 1.3. Обеспечена стабилизация отношений с новым социальным окружением и утверждение себя в нем, посредством участия в общественной, культурно-досуговой и спортивной деятельности	В течении года ежегодно	Коррекция и стабилизация нового социального статуса обучающихся с инвалидностью в образовательной среде СПО
1.4.	Результат 1.4. Обеспечено повышение профессиональной компетенции обучающихся, имеющих особые успехи в учебной и общественной жизни, посредством участия в конкурсах профессионального мастерства	Ежегодно, по утвержденному плану	Профессиональная реабилитация через высокие достижения наиболее активных обучающихся, показавших за весь период обучения хорошие и отличные показатели
1.5.	Результат 1.5. Проведена подготовка обучающегося к выпуску и дальнейшему трудоустройству по полученной специальности	ежегодно	Психологическая и педагогическая подготовка к процедуре первичной аккредитации специалистов и трудоустройству в новом социальном статусе
<b>Задача 2. Совершенствование материально-технического оснащения и методического обеспечения для обучения лиц с ОВЗ и инвалидностью</b>			
2.1.	Результат 2.1. Проведено дооснащение материально-	ежегодно	Приобретение современных наглядных пособий для



**УЛЬЯНОВСКИЙ ФАРМАЦЕВТИЧЕСКИЙ КОЛЛЕДЖ**  
**ПРОГРАММА РАЗВИТИЯ КОЛЛЕДЖА НА 2021-2025 г.г.**

	технической базы, используемой для профессиональной реабилитации инвалидов		обучающихся с инвалидностью
<b>2.2.</b>	<b>Результат 2.2.</b> Создана база методического обеспечения для инклюзивного образования и обучения лиц с инвалидностью и ОВЗ	ежегодно	Оперативное контролирование и своевременное внесений изменений в методическое обеспечение в соответствии с актуальными требованиями

**3.2.5.3. План мероприятий («Дорожная карта») проекта**

№п/п	Блок мероприятий	Мероприятия блока	Сроки реализации	Вид документа/результат	Руководитель направления	Ответственные исполнители
<b>1</b>	<b>Сопровождение инвалидов молодого возраста в период обучения в колледже</b>	1.1. Организовать и провести неделю адаптации	Август 2021-2025	Отчет о проведении недели адаптации	Зав. ОРИ	Зав. ОРИ
		1.2. Организовать и провести входное психологическое тестирование	Август-сентябрь 2021-2025	Психологические характеристики обучающихся	Зав. ОРИ	Педагог-психолог
		1.3. Проводить психологическое консультирование по индивидуальным запросам	2021-2025	Дополнение психологических характеристик обучающихся	Зав. ОРИ	Педагог-психолог
		1.4. Организовать вовлечение в досуговую деятельность студентов с ОВЗ и инвалидностью в рамках школ и студий КОЦ	2021-2025	Отчетная документация КОЦ, освещение на сайте колледжа	Зав. ОРИ	Зав. КОЦ Руководители кружков и студий
		1.5. Организовать участие студентов с ОВЗ и инвалидностью в культурно-массовых, спортивных, интеллектуальных мероприятиях различного уровня (в том числе на уровне колледжа)	2021-2025	Отчетная документация КОЦ, освещение на сайте колледжа	Зав. ОРИ	Зав. КОЦ Классные руководители Преподаватели
		1.6. Организовать участие студентов с ОВЗ и инвалидностью в	2021-2025	Освещение на сайте колледжа	Зав. ОРИ	Зав. ОРИ





**УЛЬЯНОВСКИЙ ФАРМАЦЕВТИЧЕСКИЙ КОЛЛЕДЖ**  
**ПРОГРАММА РАЗВИТИЯ КОЛЛЕДЖА НА 2021-2025 г.г.**

		культурно-массовых, спортивных, интеллектуальных мероприятиях под эгидой региональных отделений ВОГ, ВОС, ВОИ				
		1.7. Организовать участие студентов с ОВЗ и инвалидностью в мастер-классах в рамках профориентационной работы и популяризации профессий для людей с инвалидностью	2021-2025	Публикация на сайте колледж	Зав. ОРИ	Зав. ОРИ
		1.8. Организовать участие студентов старших и выпускных курсов в конкурсах профессионального мастерства различного уровня	2021-2025	Призовые места в конкурсах профмастерства	Зав. ОРИ	Зав. ОРИ
		1.9. Организовать подготовку к прохождению процедуры первичной аккредитации специалистов студентами выпускных групп	2021-2025	Документ о прохождении аккредитации	Зав. ОРИ	Преподаватели спецдисциплин
		1.10. Провести мастер-классы по написанию резюме и общению с работодателем	2021-2025	Резюме выпускников	Зав. ОРИ	Педагог-психолог
2	<b>Совершенствование материально-технического оснащения и методического обеспечения для обучения лиц с ОВЗ и инвалидностью</b>	2.1. Организовать закупку наглядных и тактильных современных пособий по учебным дисциплинам	2021-2025	Наглядные и тактильные пособия по дисциплинам	Зав. ОРИ	Зав. ОРИ Преподаватели
		2.2. Организовать проведение перетяжки мебели в массажных кабинетах	2021-2025	Обновленная мебель в массажных кабинетах	Зав. ОРИ	Зав. ОРИ
		2.3. Сформировать базу методического обеспечения по инклюзивному образованию и	2021-2025	База методического обеспечения	Зав. ОРИ	Зав. ОРИ



**УЛЬЯНОВСКИЙ ФАРМАЦЕВТИЧЕСКИЙ КОЛЛЕДЖ**  
**ПРОГРАММА РАЗВИТИЯ КОЛЛЕДЖА НА 2021-2025 г.г.**

	обучению лиц с ОВЗ и инвалидностью по слуху и зрению		инклюзивного образования		
	2.4. Систематизировать и оформить сборники специализированных методических материалов для работы преподавателей со студентами – инвалидами по циклам дисциплин	не позднее 30 мая ежегодно	сборник специализированных методических материалов для работы преподавателей со студентами – инвалидами по циклам дисциплин	Зав. НМО Зав.ОРИ	Председатели ЦМК СМД ЛД, ЕМД№2, СМД СД, ХД Методист
	2.5. Обеспечить наличие структурированных наглядных материалов для студентов-инвалидов по слуху	постоянно	Структурированные адаптированные материалы	Зав. НМО Зав.ОРИ	Председатели ЦМК Преподаватели, ведущие занятия в группах студентов-инвалидов по слуху
	2.6. Обеспечить наличие аудио-лекций и методических материалов для студентов-инвалидов по зрению	постоянно	Аудио-лекции, методические материалы напечатанные шрифтом Брайля	Зав. НМО Зав.ОРИ	Председатели ЦМК Преподаватели, ведущие занятия в группах студентов-инвалидов по зрению
	2.7. Подготовить презентации лучшего опыта работы преподавателей со студентами инвалидами	Ежегодно, согласно плану занятий в школе	Трансляция, распространение лучшего опыта работы преподавателей со	Зав. НМО Зав.ОРИ	Председатели ЦМК СМД ЛД, ЕМД№2, СМД СД, ХД Методист



**УЛЬЯНОВСКИЙ ФАРМАЦЕВТИЧЕСКИЙ КОЛЛЕДЖ**  
**ПРОГРАММА РАЗВИТИЯ КОЛЛЕДЖА НА 2021-2025 г.г.**

			педагогического мастерства	студентами-инвалидами, протокол ШПМ		
--	--	--	----------------------------	-------------------------------------	--	--

**3.2.5.4. Реестр заинтересованных сторон проекта**

№п/п	Заинтересованная сторона	Ожидание от реализации проекта
1	Обучающиеся с ОВЗ и инвалидностью	Успешная адаптация и социализации студентов с инвалидностью, в последствии профессиональная реабилитация
2	Потенциальные работодатели	Трудоустройство выпускников с инвалидностью
3	Школы-интернаты для обучающихся с инвалидностью и ОВЗ	Формирование заинтересованного в обучении контингента обучающихся с инвалидностью
4	Региональные отделения общества инвалидов (ВОГ, ВОС)	Формирование заинтересованного в обучении контингента обучающихся с инвалидностью

**3.2.5.5. Финансовое обеспечение реализации проекта**

Наименование результата и источники финансирования	Объем финансового обеспечения по годам реализации (тыс. руб)					Всего (тыс.руб)
	2021	2022	2023	2024	2025	
<b>Результат 1.4.</b> Обеспечено повышение профессиональной компетенции обучающихся, имеющих особые успехи в учебной и общественной жизни, посредством участия в конкурсах профессионального мастерства						
федеральный бюджет	-	-	-	-	-	-
внебюджетные источники	5	5	5	5	5	<b>25</b>
<b>Результат 2.1.</b> Проведено дооснащение материально-технической базы, используемой для профессиональной реабилитации инвалидов						
федеральный бюджет	-	-	-	-	-	-
внебюджетные источники	50	10	10	10	20	<b>50</b>
<b>Результат 2.2.</b> Создана база методического обеспечения для инклюзивного образования и обучения лиц с ограниченными возможностями здоровья						
федеральный бюджет	-	-	-	-	-	-
внебюджетные источники	3	8	4	5	5	<b>25</b>



**УЛЬЯНОВСКИЙ ФАРМАЦЕВТИЧЕСКИЙ КОЛЛЕДЖ**  
**ПРОГРАММА РАЗВИТИЯ КОЛЛЕДЖА НА 2021-2025 г.г.**

**3.2.6. Проект 6. Совершенствование и развитие системы дополнительного профессионального образования в условиях перехода к непрерывному медицинскому образованию и внедрения периодической и специализированной аккредитации медицинских и фармацевтических работников**

**3.2.6.1. Целеполагание проекта**

<b>Наименование проекта</b>	Совершенствование и развитие системы дополнительного профессионального образования в условиях перехода к непрерывному медицинскому образованию и внедрения периодической и специализированной аккредитации медицинских и фармацевтических работников							
<b>Период реализации</b>	2021-2025							
<b>Руководитель проекта</b>	Заведующий ОДПО Коновалова З.Ф. Ведущий специалист ОДПО Гордеева М.Е.							
<b>Приоритетное направление развития проекта</b>	Участие в развитии здравоохранения региона и обеспечение его квалифицированными кадрами через совершенствование и развитие системы дополнительного профессионального образования							
<b>Цель проекта</b>	Создание оптимальных условий повышения профессиональной подготовки специалистов							
<b>Показатели проекта и их значения по годам реализации проекта</b>	<b>Показатель</b>	<b>Ед. измерения</b>	<b>Базовое значение</b>	<b>Значение показателя по годам</b>				
				<b>2021</b>	<b>2022</b>	<b>2023</b>	<b>2024</b>	<b>2025</b>
	Количество разработанных, прошедших экспертизу и реализованных дополнительных профессиональных программ повышения квалификации	ед.	31	36	41	46	51	56
	Количество обученных слушателей на ОДПО, всего	чел.	2195	2200	2500	2800	3000	3300
Выполнение государственного задания по обучению слушателей по дополнительным профессиональным программам повышения квалификации	%	100	100	100	100	100	100	

**3.2.6.2. Результаты проекта**

<b>№</b>	<b>Наименование задачи, результата</b>	<b>Срок</b>	<b>Характеристика результата</b>
Задача 1.	Разработка актуального и востребованного в регионе перечня услуг дополнительного профессионального образования, как для		



**УЛЬЯНОВСКИЙ ФАРМАЦЕВТИЧЕСКИЙ КОЛЛЕДЖ**  
**ПРОГРАММА РАЗВИТИЯ КОЛЛЕДЖА НА 2021-2025 г.г.**

<b>медицинских работников, так и для различных групп населения</b>			
<b>1.1.</b>	<b>Результат 1.1.</b> Расширен перечень дополнительных профессиональных образовательных программ, основных программ профессионального обучения	2021-2025	Расширение контингента слушателей, в том числе за счет привлечения к обучению населения, не имеющего медицинского образования
<b>1.2.</b>	<b>Результат 1.2.</b> Проведена реклама реализуемых дополнительных профессиональных образовательных программ, основных программ профессионального обучения	2021-2025	Распространение информации о реализуемых программах дополнительного профессионального образования и профессионального обучения среди населения
<b>Задача 2. Организация процесса обучения слушателей по дополнительным профессиональным программам, основным программам профессионального обучения на отделении с использованием современных технологий, в том числе на базе АСЦ</b>			
<b>2.1.</b>	<b>Результат 2.1.</b> Организовано повышение квалификации, профессиональной переподготовки медицинских и фармацевтических работников, в том числе в виде формального и неформального образования через портал непрерывного медицинского и фармацевтического образования Минздрава России	2021-2025	Обеспечение проведения программ повышения квалификации, а также мероприятий в рамках неформального образования для медицинских специалистов не только региона, но и страны в целом
<b>2.2.</b>	<b>Результат 2.2.</b> Организовано профессиональное обучение различных групп населения	2021-2025	Обеспечено проведение программ профессионального обучения для различных групп населения
<b>2.3.</b>	<b>Результат 2.3.</b> Сформировано комплексное методическое сопровождение обучения слушателей по дополнительным профессиональным программам, программам профессионального обучения, в том числе с использованием ДОТ и ЭО	2021-2025	Создана методическая база для реализации программ на отделении, включая информационные модули для дистанционной формы реализации программ

**3.2.6.3. План мероприятий («Дорожная карта») проекта**

<b>№п/п</b>	<b>Блок мероприятий</b>	<b>Мероприятия блока</b>	<b>Сроки реализации</b>	<b>Вид документа/результат</b>	<b>Руководитель направления</b>	<b>Ответственные исполнители</b>
<b>1</b>	<b>Разработка актуального и востребованного в регионе перечня услуг дополнительного профессионального образования, как для медицинских работников, так и</b>	<b>1.1.</b> Проводить мониторинг потребности здравоохранения региона в профессиональной переподготовке и повышении квалификации медицинских и фармацевтических специалистов	2021-2025 1 раз в год	Аналитическая справка	Заведующий ОДПО	Методист ОДПО Ведущий специалист ОДПО



**УЛЬЯНОВСКИЙ ФАРМАЦЕВТИЧЕСКИЙ КОЛЛЕДЖ**  
**ПРОГРАММА РАЗВИТИЯ КОЛЛЕДЖА НА 2021-2025 г.г.**

	<b>для населения</b>	1.2. Проводить мониторинг востребованности у населения программ профессионального обучения	2021-2025 1 раз в год	Аналитическая справка	Заведующий ОДПО	Методист ОДПО Ведущий специалист ОДПО
		1.3. Заключать договоры с медицинскими и аптечными организациями, а также физическими лицами о сотрудничестве по обучению слушателей на отделении	2021-2025 (по мере необходимости)	Аналитическая справка	Заведующий ОДПО	Ведущий специалист ОДПО
		1.4. Разработать рекламные объявления о перечне реализуемых дополнительных профессиональных программ и программ профобучения и разместить в средствах массовой информации	2021-2025 (по мере необходимости)	Рекламные буклеты	Заведующий ОДПО	Ведущий специалист ОДПО Зав.отделом маркетинга
		1.5. Провести мониторинг наиболее результативных способов распространения информации с целью продвижения образовательных услуг ОДПО	2021-2025 (по мере необходимости)	Аналитическая справка	Заведующий ОДПО	Зав.отделом маркетинга
		<b>2</b>	<b>Организация процесса обучения слушателей по дополнительным профессиональным программам, основным программам профессионального обучения на отделении с использованием современных технологий, в том числе на базе АСЦ</b>	2.1. Организовать разработку/обновление ДППК и ДППП, программ проф.обучения	2021-2025 (по мере необходимости)	Утвержденная программа
2.2. Провести экспертизу и загрузку ДППК на портал непрерывного медицинского образования	2021-2025(по мере необходимости)			Утвержденная программа	Заведующий ОДПО	Ведущий специалист ОДПО Методист ОДПО
2.3. Осуществлять формирование учебных групп для обучения по	2021-2025 (по графику)			Приказ о зачислении на	Заведующий ОДПО	Ведущий специалист



**УЛЬЯНОВСКИЙ ФАРМАЦЕВТИЧЕСКИЙ КОЛЛЕДЖ**  
**ПРОГРАММА РАЗВИТИЯ КОЛЛЕДЖА НА 2021-2025 г.г.**

		программам повышения квалификации, профессиональной переподготовки, проф.обучения	учебного процесса)	обучение, личные дела слушателей		ОДПО Специалист ОДПО
		2.4. Организовывать для слушателей отделения отработку практических манипуляций с использованием современных фантомов, роботов-симуляторов, муляжей на базе АСЦ с целью обеспечения прохождения процедуры аккредитации	2021-2025	План работы АСЦ Чек-листы выполнения манипуляций	Заведующий ОДПО	Заведующий АСЦ, преподаватели
		2.5. Осуществлять подбор кадров из числа наиболее квалифицированных представителей практического здравоохранения и фармации для проведения обучения специалистов на отделении	2021-2025 (по мере необходимости)	Гражданско-правовой договор	Заведующий ОДПО	Ведущий специалист ОДПО Специалист ОДПО Специалист по персоналу
		2.6. Организовать разработку комплексного методического обеспечения по реализуемым ДППК, ДППП, программам проф.обучения, включающего в себя: материалы для теоретического обучения, материалы практической подготовки, контрольно-оценочные средства для промежуточной и итоговой аттестации	2021-2025 (по мере необходимости)	Методические материалы, учебные материалы, материалы промежуточной и итоговой аттестации	Заведующий ОДПО	Ведущий специалист ОДПО Методист ОДПО Преподаватели
		2.7. Осуществлять ведение необходимой документации, подтверждающей реализацию программ: приказы, журналы учебных занятий, протоколы итоговой аттестации, ведомости	2021-2025 (по мере реализации программ)	журналы учебных занятий, протоколы и ведомости итоговой	Заведующий ОДПО	Ведущий специалист ОДПО Методист ОДПО Преподаватели



**УЛЬЯНОВСКИЙ ФАРМАЦЕВТИЧЕСКИЙ КОЛЛЕДЖ**  
**ПРОГРАММА РАЗВИТИЯ КОЛЛЕДЖА НА 2021-2025 г.г.**

	итоговой аттестации		аттестации и др.		
	2.8. Осуществлять подготовку и выдачу документов, подтверждающих успешное обучение слушателей, подтверждение получения документа об образовании слушателем в ФИС ФРДО	2021-2025 (по мере реализации программ)	Документы об образовании, журналы выдачи документов об образовании	Заведующий ОДПО	Ведущий специалист ОДПО Методист ОДПО Преподаватели
	2.9. Проводить маркетинговые исследования по выявлению уровня удовлетворенности потребителей образовательных услуг (слушателей отделения)	2021-2025 (по мере реализации программ, не менее 2х раз в год)	Отчет о маркетинговом исследовании, план КД (при необходимости)	Заведующий ОДПО	Ведущий специалист ОДПО Зав. отделом маркетинга
	2.10. Организовать совместно с ведущими представителями медицинской отрасли региона мероприятия в рамках неформального образования на портале НМО	2023-2025	Программа мероприятий	Заведующий ОДПО	Ведущий специалист ОДПО Методист ОДПО Зав. отделом маркетинга

#### 3.2.6.4. Реестр заинтересованных сторон проекта

№п/п	Заинтересованная сторона	Ожидание от реализации проекта
1	Медицинские и фармацевтические организации	Повышение квалификации и профессиональная переподготовка медицинских и фармацевтических специалистов по актуальным темам
2	Медицинские и фармацевтические работники	Повышение уровня профессиональной компетенции специалистов, позволяющее качественно выполнять должностные обязанности, оказывать квалифицированную помощь населению
3	Население	Приобретение новой профессии, должности служащего в результате обучения по программам профессионального обучения

#### 3.2.6.5. Финансовое обеспечение реализации проекта

Наименование результата и	Объем финансового обеспечения по годам реализации (тыс. руб.)	Всего (тыс.руб.)
---------------------------	---	------------------





**УЛЬЯНОВСКИЙ ФАРМАЦЕВТИЧЕСКИЙ КОЛЛЕДЖ**  
**ПРОГРАММА РАЗВИТИЯ КОЛЛЕДЖА НА 2021-2025 г.г.**

<b>источники финансирования</b>	<b>2021</b>	<b>2022</b>	<b>2023</b>	<b>2024</b>	<b>2025</b>	
<b>Результат 1.2.</b> Проведена реклама реализуемых дополнительных профессиональных образовательных программ, основных программ профессионального обучения						
федеральный бюджет	-	-	-	-	-	-
внебюджетные источники	5	7	9	11	13	<b>45</b>
<b>Результат 2.1.</b> Организовано повышение квалификации, профессиональная переподготовка медицинских и фармацевтических работников, в том числе в виде формального и неформального образования через портал непрерывного медицинского и фармацевтического образования Минздрава России						
федеральный бюджет	-	-	-	-	-	-
внебюджетные источники	50	50	50	50	50	<b>250</b>
<b>Результат 2.2.</b> Организовано профессиональное обучение различных групп населения						
федеральный бюджет	-	-	-	-	-	-
внебюджетные источники	30	30	35	35	35	<b>165</b>
<b>Результат 2.3.</b> Сформировано комплексное методическое сопровождение обучения слушателей по дополнительным профессиональным программам, программам профессионального обучения, в том числе с использованием ДОТ и ЭО						
федеральный бюджет	-	-	-	-	-	-
внебюджетные источники	10	10	10	12	12	<b>54</b>



## Раздел 4. Управление ресурсным обеспечением Программы развития Колледжа

### 4.1. Кадровый потенциал

Таблица 4.1.

#### Механизмы преодоления кадровых дефицитов

№п /п	Наименование проекта	Описание кадровых дефицитов (указать управленческие и/или педагогические кадры, компетенции)	Количественная / качественная оценка кадрового дефицита (в т.ч. кол-во шт.ед., кол-во час. нагрузки и т.п.)	Описание механизма преодоления кадрового дефицита
1	<b>Проект 2.</b> Проектирование и реализация основных профессиональных образовательных программ по специальностям подготовки в соответствии с современными требованиями системы образования, работодателями	Преподаватели: - общеобразовательных дисциплин (информатика, иностранный язык) - общепрофессиональных дисциплин (анатомия и физиология человека) - специальных дисциплин по специальности «Фармация», «Сестринское дело», «Лабораторная диагностика»	в соответствии с учебными планами	Прием на постоянную работу
2	<b>Проект 3.</b> Модернизация воспитательной системы колледжа: от студента до компетентного конкурентоспособного специалиста	Педагог-психолог Заведующий культурно-оздоровительным центром Тьютор	1 штатная единица 1 штатная единица 1 штатная единица	Прием на постоянную работу
3	<b>Проект 4.</b> Стимулирование инновационной педагогической деятельности преподавателей	Недостаток педагогических кадров, готовых к обобщению и распространению педагогического опыта; Отсутствие педагогов, готовых к выполнению функции наставника и	-	Комплексная мотивация педагогов к обобщению и распространению педагогического опыта (материальное поощрение, улучшение рабочих условий, выражение признания, лояльность)



**УЛЬЯНОВСКИЙ ФАРМАЦЕВТИЧЕСКИЙ КОЛЛЕДЖ**  
ПРОГРАММА РАЗВИТИЯ КОЛЛЕДЖА НА 2021-2025 г.г.

		распространению педагогического опыта через участие в конкурсах педагогического мастерства		
4	<b>Проект 6.</b> Совершенствование и развитие системы дополнительного профессионального образования	Недостаток педагогических кадров	-	Прием на работу по совместительству

#### 4.2. Финансы

Таблица 4.2

#### Финансовое обеспечение Программы развития колледжа

Источник финансового обеспечения	Объем финансирования, тыс.руб.					Всего (тыс.руб)
	2021	2022	2023	2024	2025	
федеральный бюджет	1291,5	1091,5	1256,5	1299	1274	<b>5312,5</b>
внебюджетные источники	1795	1577	1765,5	1828	1835	<b>7850,5</b>
<b>Всего</b>	<b>3086,5</b>	<b>2668,5</b>	<b>3022</b>	<b>3127</b>	<b>3109</b>	<b>13163</b>

#### 4.3. Материально-техническая база

Таблица 4.3

#### Обеспеченность материально-технической базой

№п/п	Наименование проекта	Описание имеющейся МТБ
1	<b>Проект 1.</b> Создание организационных условий образовательного процесса, обеспечивающее высокое качество оказания образовательных услуг	Компьютерная техника
2	<b>Проект 2.</b> Проектирование и реализация основных профессиональных образовательных программ по специальностям подготовки в соответствии с современными требованиями системы	Компьютерная техника, мультимедийное (интерактивное) оборудование, МФУ, принтеры. Учебные кабинета колледжа, оснащенные современным высокотехнологичным учебным оборудованием: тренажерами, фантомами, манекенами полноростовыми взрослого человека со сгибаемыми конечностями (сестринский уход за пациентом), манекенами для ухода за пациентом (новорожденный), роботами-тренажерами учебными с беспроводными планшетными компьютерами "Антон-1.01" для отработки навыков сердечно-легочной реанимации, микроскопами, микровизорами, массажными столами,



**УЛЬЯНОВСКИЙ ФАРМАЦЕВТИЧЕСКИЙ КОЛЛЕДЖ**  
**ПРОГРАММА РАЗВИТИЯ КОЛЛЕДЖА НА 2021-2025 г.г.**

	образования, работодателей	специализированным фармацевтическим оборудованием. Аккредитационно-симуляционный центр, оснащенный современным высокотехнологичным учебным оборудованием: фантомами верхней конечности для внутривенной инъекции, манекенами для аускультации сердца и легких, тренажерами для пальпации живота, измерителями артериального давления CS Medica CS-106 (в комплекте с фонедоскопом), измерителями артериального давления и частоты пульса автоматический OMRON M2 Basic, фантомами таза для внутримышечных инъекций, тренажерами для постановки желудочного зонда, манекенами полноростовыми взрослого человека со сгибаемыми конечностями (сестринский уход за пациентом), манекенами для ухода за пациентом (новорожденный), тренажерами для первичной хирургической обработки раны и наложения кожных швов (рука), тренажерами для пальпации молочной железы, роботами-тренажерами учебными с беспроводными планшетными компьютерами "Антон-1.01" для отработки навыков сердечно-легочной реанимации, микроскопами, микровизорами, дозаторами фиксированного объема 1000 мкл в комплекте с наконечниками до 1000 мкл. центрифугами СМ-6М с ротором на 12 пробирок, кассовыми аппаратами АТОЛ 92Ф, массажными столами, фантомами для отработки массажных приемов, специализированным фармацевтическим оборудованием, специализированной медицинской и фармацевтической мебелью.
3	<b>Проект 3.</b> Модернизация воспитательной системы колледжа: от студента до компетентного конкурентоспособного специалиста	Проекторы, компьютеры, музыкальная установка; кресла-мешки, принадлежности для чаепития; канцелярские товары; спортивный инвентарь (волейбольные мячи, баскетбольные мячи, бадминтон, скакалки, обручи); садовый инвентарь
4	<b>Проект 4.</b> Стимулирование инновационной педагогической деятельности преподавателей	Конференц-зал, компьютерная техника, мультимедийное (интерактивное) оборудование, цветной принтер
5	<b>Проект 5.</b> Создание условий для социализации и профессиональной реабилитации обучающихся с инвалидностью и ОВЗ	Лингафонный кабинет, конференц-зал, компьютерная техника, принтер по Брайлю, диктофон, мультимедийное (интерактивное) оборудование. Оборудованные массажные кабинеты. Тактильные планшеты по анатомии и физиологии человека.
6	<b>Проект 6.</b> Совершенствование и развитие системы дополнительного профессионального образования в условиях перехода к непрерывному медицинскому образованию и внедрения периодической и специализированной аккредитации	Компьютерная техника, мультимедийное (интерактивное) оборудование, МФУ, принтеры. Учебные кабинета колледжа, оснащенные современным высокотехнологичным учебным оборудованием: тренажерами, фантомами, манекенами полноростовыми взрослого человека со сгибаемыми конечностями (сестринский уход за пациентом), манекенами для ухода за пациентом (новорожденный), роботами-тренажерами учебными с беспроводными планшетными компьютерами "Антон-1.01" для отработки навыков сердечно-легочной реанимации, микроскопами, микровизорами, массажными столами, специализированным фармацевтическим оборудованием.



**УЛЬЯНОВСКИЙ ФАРМАЦЕВТИЧЕСКИЙ КОЛЛЕДЖ**  
**ПРОГРАММА РАЗВИТИЯ КОЛЛЕДЖА НА 2021-2025 г.г.**

медицинских и фармацевтических работников	Аккредитационно-симуляционный центр, оснащенный современным высокотехнологичным учебным оборудованием: фантомами верхней конечности для внутривенной инъекции, манекенами для аускультации сердца и легких, тренажерами для пальпации живота, измерителями артериального давления CS Medica CS-106 (в комплекте с фонедоскопом), измерителями артериального давления и частоты пульса автоматический OMRON M2 Basic, фантомами таза для внутримышечных инъекций, тренажерами для постановки желудочного зонда, манекенами полноростовыми взрослого человека со сгибаемыми конечностями (сестринский уход за пациентом), манекенами для ухода за пациентом (новорожденный), тренажерами для первичной хирургической обработки раны и наложения кожных швов (рука), тренажерами для пальпации молочной железы, роботами-тренажерами учебными с беспроводными планшетными компьютерами "Антон-1.01" для отработки навыков сердечно-легочной реанимации, микроскопами, микровизорами, дозаторами фиксированного объема 1000 мкл в комплекте с наконечниками до 1000 мкл.центрифугами СМ-6М с ротором на 12 пробирок, кассовыми аппаратами АТОЛ 92Ф, массажными столами, фантомами для отработки массажных приемов, специализированным фармацевтическим оборудованием, специализированной медицинской и фармацевтической мебелью.
---	--

Таблица 4.4

**Закупки оборудования**

№п/п	Наименование проекта	Перечень оборудования	Стоимость, тыс. руб.	Источник финансового обеспечения
1	Проект 2. Проектирование и реализация основных профессиональных образовательных программ по специальностям подготовки в соответствии с современными требованиями системы образования, работодателей	Компьютеры, моноблоки, МФУ, интерактивные доски, проекторы, принтеры	5000	Федеральный бюджет, внебюджетные источники
		Печатные учебные издания	1800	Федеральный бюджет, внебюджетные источники
		Фантомы, муляжи, роботы-тренажеры для отработки практических навыков. Медицинские расходные материалы, медицинская и лабораторная посуда, реактивы	8000	Федеральный бюджет, внебюджетные источники
		Компьютерная техника, индивидуальные планшеты	1600	Федеральный бюджет, внебюджетные источники



**УЛЬЯНОВСКИЙ ФАРМАЦЕВТИЧЕСКИЙ КОЛЛЕДЖ**  
**ПРОГРАММА РАЗВИТИЯ КОЛЛЕДЖА НА 2021-2025 г.г.**

2	<b>Проект 3.</b> Модернизация воспитательной системы колледжа: от студента до компетентного конкурентоспособного специалиста	Струйный принтер (цветной)	15	Внебюджетные источники
		Садовое оборудование	5	Внебюджетные источники
3	<b>Проект 5.</b> Создание условий для социализации и профессиональной реабилитации обучающихся с инвалидностью и ОВЗ	Тактильные планшеты и 3Д - макеты по анатомии	50	Внебюджетные источники
		Сканер	10	Внебюджетные источники

#### 1.4. Информационные технологии

Таблица 4.5

##### Обеспеченность ИТ-продуктами и услугами

№ п/п	Наименование проекта	Описание имеющихся ИТ-продуктов и услуг
1	<b>Проект 1.</b> Создание организационных условий образовательного процесса, обеспечивающее высокое качество оказания образовательных услуг	Программа 1С-Колледж, сайт колледжа на платформе 1С-Битрикс, ФИС ФРДО
2	<b>Проект 2.</b> Проектирование и реализация основных профессиональных образовательных программ по специальностям подготовки в соответствии с современными требованиями системы образования, работодателей	Консультант+, система тестирования Индиго, Электронные библиотеки Юрайт и Лань, Интернет, IP-телефония (Skype), облачная конференц-платформа Zoom
3	<b>Проект 3.</b> Модернизация воспитательной системы колледжа: от студента до компетентного конкурентоспособного специалиста	Интернет, облачная конференц-платформа Zoom
4	<b>Проект 4.</b> Стимулирование инновационной педагогической деятельности преподавателей	Интернет, IP-телефония (Skype), облачная конференц-платформа Zoom, электронные библиотеки Юрайт и Лань,
5	<b>Проект 5.</b> Создание условий для социализации и профессиональной реабилитации обучающихся с инвалидностью и ОВЗ	Тифлотехника: увеличивающее устройство, говорящее устройство, электронная лупа, Брайлевский принтер, тифлофлешплеер.Интернет
6	<b>Проект 6.</b> Совершенствование и развитие системы дополнительного профессионального образования	Программа 1С-Колледж, сайт колледжа, Интернет



**УЛЬЯНОВСКИЙ ФАРМАЦЕВТИЧЕСКИЙ КОЛЛЕДЖ**  
**ПРОГРАММА РАЗВИТИЯ КОЛЛЕДЖА НА 2021-2025 г.г.**

Таблица 4.6

**Закупки ИТ-продуктов и услуг**

№п/п	Наименование проекта	Перечень оборудования	Стоимость, тыс. руб.	Источник финансового обеспечения
1	<b>Проект 1.</b> Создание организационных условий образовательного процесса, обеспечивающее высокое качество оказания образовательных услуг	Лицензия на 1С:Колледж, Лицензия 1С-сервер	200 250	Федеральный бюджет, внебюджетные источники
2	<b>Проект 2.</b> Проектирование и реализация основных профессиональных образовательных программ по специальностям подготовки в соответствии с современными требованиями системы образования, работодателей	Подписка к электронным учебникам ЭБС Лань, Юрайт	875	Федеральный бюджет, внебюджетные источники

**4.5. Риски**

Таблица 4.7

**Мероприятия по предупреждению рисков проекта**

№ п/п	Наименование риска	Перечень мероприятий
<b>Общие риски для всех проектов:</b>		
1	Текучность кадров, задействованных в реализации проектов (выход из проекта связи с увольнением, сменой должности внутри колледжа, понижением личностной заинтересованности)	Перераспределение статей расходов в плане финансово-хозяйственной деятельности для материального стимулирования и удержания молодых специалистов, педагогов, а так же формирование резерва кадров для мобилизации специалистов при текучести кадров
2	Срыв сроков реализации проекта (форс-мажорные обстоятельства, в том числе чрезвычайных происшествия, пандемия)	Создание электронных платформ для реализации проекта, смещение сроков реализации проекта
3	Отсутствие заинтересованности/формальное отношение внешних партнеров	Создание выгодных условий для сотрудничества



**УЛЬЯНОВСКИЙ ФАРМАЦЕВТИЧЕСКИЙ КОЛЛЕДЖ**  
**ПРОГРАММА РАЗВИТИЯ КОЛЛЕДЖА НА 2021-2025 г.г.**

	(не выгодные условия сотрудничества)	
4	Сокращение запланированного федерального финансирования на реализацию проектных мероприятий.	Изыскание средств из внебюджетных источников ФГБ ПОУ «УФК» Минздрава России, привлечение работодателей к реализации мероприятий (при возможности)
5	Повышение стоимости оборудования и материалов	Прогнозирование инфляции на период проекта, учет при расчете затрат
<b>Проект 2. Проектирование и реализация основных профессиональных и образовательных программ по специальностям подготовки в соответствии с современными требованиями системы образования, работодателей</b>		
1	Недостаточный уровень материально-технической базы и информационно-библиотечного обеспечения образовательного процесса, противоречие между высокими темпами оснащения медицинских организаций	Укрепление материально-технической базы колледжа современным оборудованием; обучение педагогических работников работе на современном медицинском и фармацевтическом оборудовании (стажировка в медицинских и фармацевтических организациях), работа с использованием сетевой формы взаимодействия колледжа и организациями системы здравоохранения
2	Недостаточный уровень заинтересованности работодателей во взаимодействии с колледжем в рамках реализации учебного процесса	Повышение заинтересованности работодателей через привлечение к организации и проведению учебного процесса, участие в качестве эксперта в демонстрационном экзамене, в чемпионатах профессионального мастерства, заключение целевых договоров, договоров о сотрудничестве

#### 4.6. Оценка эффективности реализации Программы развития

Таблица 4.8

#### Значения показателей эффективности реализации Программы развития

№п/п	Наименование показателя	Ед. изм.	Значение показателя				
			2021	2022	2023	2024	2025
1	Отсутствие грубых замечаний при осуществлении плановых проверок надзорными органами	-	отсутствие	отсутствие	отсутствие	отсутствие	отсутствие
2	Количество несоответствий при организации и реализации образовательной деятельности, выявленной в рамках ВКК и мониторинга процессов ВСОКО	количество карточек КД за год	45	40	35	30	25





**УЛЬЯНОВСКИЙ ФАРМАЦЕВТИЧЕСКИЙ КОЛЛЕДЖ**  
**ПРОГРАММА РАЗВИТИЯ КОЛЛЕДЖА НА 2021-2025 г.г.**

3	Отсутствие замечаний по структуре официального сайта колледжа	-	отсутствие	отсутствие	отсутствие	отсутствие	отсутствие
4	Своевременное наполнение официального сайта колледжа актуальным контентом	отсутствие/наличие замечаний	отсутствие	отсутствие	отсутствие	отсутствие	отсутствие
5	Удовлетворенность потребителями образовательных услуг (студентов) качеством и условиями подготовки специалистов	% по результатам анкетирования	не менее 80	не менее 80	не менее 80	не менее 85	не менее 85
6	Количество реализуемых образовательных программ СПО	шт.	не менее 5	не менее 5	не менее 5	не менее 5	не менее 5
7	Выполнение государственного задания на обучение студентов по программам СПО	%	не менее 98	не менее 98	не менее 98	не менее 98	не менее 98
8	Отсев студентов по разным причинам	чел. за учебный год	37	35	33	31	30
9	Успеваемость обучающихся на конец семестра	%	не менее 90	не менее 90	не менее 95	не менее 95	не менее 98
10	Качество знаний обучающихся на конец семестра	%	не менее 55	не менее 55	не менее 60	не менее 60	не менее 65
11	Средний балл по результатам административного контроля знаний и умений студентов	балл	3,9	3,9	4,0	4,1	4,2
12	Успеваемость обучающихся по результатам ГИА	%	100	100	100	100	100
13	Количество студентов, получивших диплом с отличием	чел.	64	65	66	67	68
14	Количество студентов, участвующих в демонстрационном экзамене	чел.	40	55	70	85	100
15	Обеспеченность дисциплин, МДК учебно-методическими комплексами	%	82	85	90	92	95
16	Учебно-методические пособия по учебным дисциплинам, МДК, разработанные преподавателями колледжа	шт.	5	6	7	8	8
17	Книгообеспеченность печатными и электронными изданиями	экз./ чел.	1/2	1/2	1/2	1/2	1/2
18	Количество компьютеров, используемых в учебном	шт.	не менее	не менее	не менее	не менее	не менее



**УЛЬЯНОВСКИЙ ФАРМАЦЕВТИЧЕСКИЙ КОЛЛЕДЖ**  
**ПРОГРАММА РАЗВИТИЯ КОЛЛЕДЖА НА 2021-2025 г.г.**

	процессе		150	150	150	150	150
19	Количество интерактивных досок и подобного оборудования, используемого в учебном процессе	шт.	22	24	26	28	30
20	Компьютеры, используемые в учебном процессе и имеющие доступ в сеть Интернет	шт.	не менее 150	не менее 150	не менее 150	не менее 150	не менее 150
21	Число мастерских, оснащенных современной материально-технической базой по одной из компетенций	ед.	4	5	5	6	6
22	Количество выпускников, трудоустроившихся в течении календарного года после выпуска, в общей численности выпускников образовательной организации, без учета призванных в ВС РФ и продолживших обучение на следующем уровне образования	уд.вес, %	не менее 80	не менее 80	не менее 80	не менее 80	не менее 80
23	Количество выпускников, успешно прошедших первичную аккредитацию специалистов, из числа подавших заявление на прохождение процедуры аккредитации	уд.вес, %	100	100	100	100	100
24	Количество обучающихся, участвующих в конкурсах профессионального мастерства международного, федерального, межрегионального, регионального, внутриколледжного уровней	уд.вес, %	2	2	2	2	2
25	Количество студентов колледжа, участвующих в региональных чемпионатах профессионального мастерства «WorldSkillsRussia», региональных этапах всероссийских олимпиад профессионального мастерства и отраслевых чемпионатах, в общем числе обучающихся	чел.	Не менее 35	не менее 35	не менее 35	не менее 35	не менее 35
26	Количество обучающихся, не справившихся с образовательной программой на конец семестра (обучающиеся, имеющие академическую задолженность)	уд.вес, %	10	10	10	10	10
27	Количество обучающихся, участвующих в научно-исследовательской деятельности международного, федерального, межрегионального, регионального,	уд.вес, %	20	20	25	25	30



**УЛЬЯНОВСКИЙ ФАРМАЦЕВТИЧЕСКИЙ КОЛЛЕДЖ**  
**ПРОГРАММА РАЗВИТИЯ КОЛЛЕДЖА НА 2021-2025 г.г.**

	внутриколледжного уровней						
28	Количество обучающихся, участвующих в конкурсах и мероприятиях гражданско-патриотической направленности международного, федерального, межрегионального, регионального, внутриколледжного уровней	уд.вес, %	5	5	10	10	15
29	Количество обучающихся, участвующих в творческих мероприятиях, фестивалях, конкурсах международного, федерального, межрегионального, регионального, внутриколледжного уровней	уд.вес, %	6	6	10	10	15
30	Количество обучающихся, участвующих в спортивных соревнованиях, конкурсах областного, районного, внутриколледжного уровней	уд.вес, %	15	15	15	15	20
31	Количество обучающихся, посещающих студии, секции, школы здоровья	уд.вес, %	20	30	40	40	50
32	Количество вес обучающихся, входящих в состав студенческого Совета колледжа и общежития	уд.вес, %	0,8	1,0	1,0	1,5	1,5
33	Количество обучающихся, состоящих на различных видах профилактического учета, за последних год	уд.вес, %	0,51,0	1,0	1,0	1,0	1,0
34	Количество обучающихся, участвующих в реализации проектов по экологическому воспитанию	уд.вес, %	5	5	10	10	10
35	Количество преподавателей, участвующих в профессиональных конкурсах	уд.вес, %	25	30	35	40	45
36	Количество призовых мест, занятых преподавателями в профессиональных конкурсах	уд.вес, %	30	32	35	37	40
37	Количество статей, опубликованных в сборниках научных конференций	шт.	не менее 12 в год	не менее 12 в год	не менее 12 в год	не менее 12 в год	не менее 12 в год
38	Уровень удовлетворённости начинающих преподавателей качеством помощи, оказываемой им со стороны наставников	%	50	60	70	80	90
39	Доля преподавателей, имеющих квалификационную категорию, в общем количестве преподавателей	уд.вес, %	55	60	65	70	75



**УЛЬЯНОВСКИЙ ФАРМАЦЕВТИЧЕСКИЙ КОЛЛЕДЖ**  
**ПРОГРАММА РАЗВИТИЯ КОЛЛЕДЖА НА 2021-2025 г.г.**

<b>40</b>	Сроки повышения квалификации преподавателей	периодичность	не реже 1 раза в 3 года	не реже 1 раза в 3 года	не реже 1 раза в 3 года	не реже 1 раза в 3 года	не реже 1 раза в 3 года
<b>41</b>	Количество преподавателей, участвующих в работе временного научно-исследовательского коллектива	уд.вес, %	20	25	28	30	40
<b>42</b>	Количество созданных кейсов эффективных педагогических практик	ед.	0	2	3	4	5
<b>43</b>	Количество внедрённых в образовательный процесс педагогических инноваций	ед.	0	2	3	4	5
<b>44</b>	Количество обучающихся с ОВЗ и инвалидностью, имеющих стабильно-высокие показатели в учебе	%	60	62	63	64	65
<b>45</b>	Количество обучающихся с ОВЗ и инвалидностью, охваченных культурно-досуговой, спортивной деятельностью и посещающих кружки и студии КОЦ	%	50	53	55	57	60
<b>46</b>	Количество обучающихся с ОВЗ и инвалидностью старших и выпускных курсов, принявших участие в конкурсах, олимпиадах и чемпионатах профмастерства на колледжном, региональном, межрегиональном и федеральном уровнях	%	30	30	30	30	30
<b>47</b>	Удовлетворенность обучающихся с ОВЗ и инвалидностью учебно-воспитательным процессом	%	70	70	72	74	75
<b>48</b>	Количество специализированных методических материалов для работы преподавателей со студентами – инвалидами по конкретным циклам дисциплин	ед.	0	1	2	2	3
<b>49</b>	Количество разработанных, прошедших экспертизу и реализованных дополнительных профессиональных программ повышения квалификации	ед.	36	41	46	51	56
<b>50</b>	Количество обученных слушателей на ОДПО, всего	чел.	2200	2500	2800	3000	3300
<b>51</b>	Выполнение государственного задания по обучению	%	100	100	100	100	100



**УЛЬЯНОВСКИЙ ФАРМАЦЕВТИЧЕСКИЙ КОЛЛЕДЖ**  
**ПРОГРАММА РАЗВИТИЯ КОЛЛЕДЖА НА 2021-2025 г.г.**

слушателей по дополнительным профессиональным программам повышения квалификации							
---	--	--	--	--	--	--	--

Таблица 4.9

**Описание мероприятий контроля реализации Программы развития**

<b>№п/п</b>	<b>Наименование мероприятия контроля реализации Программы развития</b>	<b>Ответственный</b>	<b>Сроки исполнения</b>
1	Обмен информацией о текущем состоянии проекта	Руководитель проекта – Заместитель директора	ежемесячно
2	Обмен опытом, текущие вопросы	Руководитель проекта – Заместитель директора	по необходимости
3	Аппаратное совещание: - анализ достижения целевых показателей программы развития	Зам. директора по УВР Зам. директора по безопасности, ГО и МР	Ежегодно январь
4	Анализ деятельности структурного подразделения (анализ выполнения мероприятий проекта, достижения целевых показателей, проблем, необходимость внесения изменений)	Руководитель проекта	ежегодно июнь-июль
5	Заседание педагогического совета: - анализ выполнения мероприятий программы развития - внесение корректировок в программу развития (в рамках утверждения годового плана работы колледжа)	Зам. директора по УВР	ежегодно июнь август



**В программе используются следующие сокращения:**

- АСЦ** – аккредитационно-симуляционный центр  
**АХО** – административно-хозяйственный отдел  
**ВКК** – внутриколледжный контроль  
**ВОГ** – всероссийское общество глухих  
**ВОС** – всероссийское общество слепых  
**ГИА** – государственная итоговая аттестация  
**ГО** – гражданская оборона  
**ДОТ** – дистанционные образовательные технологии  
**ДПО** – дополнительное профессиональное образование  
**ДППК** – дополнительная профессиональная программа повышения квалификации  
**ДППП** – дополнительная профессиональная программа профессиональной переподготовки  
**ДС** – декада специальностей  
**КД** – корректирующие действия  
**КОС** – контрольно-оценочные средства  
**КОЦ** – культурно-оздоровительный центр  
**ЛНА** – локальный нормативный акт  
**МДК** – междисциплинарный курс  
**МИ** – методическая инструкция  
**МР** – мобилизационная работа  
**МТБ** – материально-техническая база  
**МФУ** – многофункциональное устройство  
**НМО** – научно-методический отдел  
**ОВЗ** – ограниченные возможности здоровья  
**ОДПО** – отделение дополнительного профессионального образования  
**ОИТ** – отдел информационных технологий  
**ОПО** – отдел по практическому обучению  
**ОПОП** – основная профессиональная программа  
**ОРИ** – отдел по работе с инвалидами  
**ОТ** – охрана труда  
**ОУВР** – отдел по учебно-воспитательной работе  
**ПКО** – предквалификационный отбор  
**ПК** – повышение квалификации  
**ПО** – практическое обучение  
**Портал НМО** – портал непрерывного медицинского и фармацевтического образования Минздрава России  
**ППССЗ** – программа подготовки специалистов среднего звена  
**СКУД** – система контроля управления доступом



**СМФОО** – средние медицинские и фармацевтические образовательные организации

**СНО** – студенческое научное общество

**СОУТ** – специальная оценка условий труда

**СПО** – среднее профессиональное образование

**ССТВ** – служба содействия трудоустройству выпускников

**СУОТ** – система управления охраной труда

**УВР** – учебно-воспитательная работа

**УД** – учебная дисциплина

**УМК** – учебно-методический комплекс

**ФИС ГИА и Приема** – Федеральная информационная система обеспечения проведения государственной итоговой аттестации обучающихся, освоивших основные образовательные программы основного общего и среднего общего образования, и приема граждан в образовательные организации для получения среднего профессионального и высшего образования и региональных информационных системах обеспечения проведения государственной итоговой аттестации обучающихся, освоивших основные образовательные программы основного общего и среднего общего образования

**ФИС ФРДО** – федеральная информационная система «Федеральный реестр сведений документов об образовании и (или) о квалификации, документах об обучении»

**ЦМК** – цикловая методическая комиссия

**ЦОПНЭСТ** – центр отработки практических навыков с элементами симуляционных технологий

**ЭБС** – электронно-библиотечная система

**ЭО** – электронное обучение

**WSR** – WorldSkillsRussia



Лист регистрации изменений

№ измене ния	Номера листов (страниц)			Всего листов (страниц) в документе	Вход. № сопроводи- тельного документа и дата	Подпись ответствен- ного за внесение	Дата
	Измене нных	Новых	Аннул ирован ных				